



INFOS CHSCT PDG Septembre 2015



Opération vitrines : Le côté obscur de la transparence !!

BIGANOS : (Travaux PPC)

1ere présentation..
Pas bon !

Cette agence serait la première à passer en concept PPC au vu des plans qui nous sont soumis, oui mais voilà, comme vos représentants sont agiles et vigilants etc... nous demandons à notre direction de revoir sa copie. Il ne faut rien nous cacher sur les futures conditions de travail de nos collègues. Nous demandons une présentation complète du dossier, le pourquoi et le comment, présentation du mobilier, du matériel mis à la disposition des salariés etc... puis une consultation afin que nous consignions nos restrictions ou nos alertes.

A suivre.....

Cette opération vitrine noyée dans le projet PPC n'a jamais été présentée ni discutée en ITNC-HCT (CHSCT national) et a fait l'objet d'un refus de présentation en CHSCT. A ce jour, il nous est dit que son déploiement n'est pas du ressort du groupe mais bien d'IMEX, donc sans contrôle possible. Et bien, le constat à ce jour est sublime... Après une pose parfois fantaisiste des écrans digitaux, nous avons assisté (impuissants) à la pose des panneaux et adhésifs avec un art pour le moins consommé. Résultat, tout doit être revu, nous passerons sous silence le prix de ce ratage.

Donc, voici de retour les artistes ! Les premières « vagues » déferlent mais à marée basse, si basse que la confidentialité des entretiens clients s'apparente à une représentation théâtrale et, déjà, certains collègues imaginent des stratagèmes pour cacher leurs écrans et leurs clients...

Du grand n'importe quoi !

Pour vous distraire un peu, voici un extrait choisi du PV de mai 2014 de l'instance nationale ITNC :

Réponse à la question « Comment les vitrines seront-elles aménagées »
« ...*En tout état de cause, les écrans des ordinateurs ne seront pas visibles de l'extérieur* » sauf à dire sans doute si nous recevons les clients sur le trottoir ...

Outre la confidentialité, base d'une élémentaire préférence client, comment accepter les conditions de travail de chaque conseiller qui voit disparaître store ou film protecteur des effets néfastes du soleil à la santé que sont la chaleur et la réverbération ?

Bref, comme chaque fois qu'un sujet tente d'être passé en douce, il y a fort à parier que les conséquences sont loin d'être anodines... Nous intervenons nationalement pour tenter d'y voir enfin vraiment plus clair !

PAPRI Pact : Etat des réalisations 2014 et projets 2015

Certains sujets nous transportent vers les senteurs de la Provence et sa fameuse Arlésienne... Marmande et Arcachon, vous savez ces 2 agences dont on nous promet régulièrement la rénovation, pour lesquelles les budgets et projets affolent l'imaginaire...

Attendons les Papripact 2016 et 2017 pour écrire les nouveaux chapitres car pour cette année encore.....c'est raté !

Espérons que les projets de suppression de la filière espèces à Cadillac ne connaîtront pas une telle épopée...

Enfin, la gestion des GAB de St Médard, Pauillac et Libourne est en passe d'être externalisée.



GPS

Comme chaque année, nous demandons qu'il nous soit commenté, en effet, l'enquête GPS fait partie des outils cités pour traiter les RPS de l'entreprise. Il nous est pourtant répondu NON, pas de commentaire en CHSCT, décision prise par BDDF !

C'est aberrant et même pas vraiment légal. Nous demanderons que le sujet soit abordé en CCE. Par contre, chaque membre sera convoqué à une réunion groupe, en attendant mieux....

Un au revoir...une bienvenue

Ce CHSCT nous a permis de souhaiter bonne route à notre président (par délégation) Vincent Boillot qui part vers d'autres cieux princiers et rocheux...

Patricia Cnapelynck reprend le flambeau d'une fonction où les avancées sont attendues..

Vos élues :

- Elodie Chaumelle
- Elodie Brussac
- Michèle Desquilbet

Il s'agit d'une prérogative essentielle du CHSCT et l'entreprise n'a aucun intérêt à refuser cette expertise. Trop de modifications maintes fois relevées des conditions de travail ont été mises en application et même si nous n'adhérons pas à certains choix, il nous faut composer avec et garder une grande vigilance sur leurs conséquences.

Notre direction du reste a concédé quelques avancées intéressantes dans la rédaction du DUERP notamment qu'une attention particulière doit être apportée aux collègues travaillant sur site à 2, aux remarques consignées sur les fiches d'entreprise fournies par la médecine du travail et aux conséquences de la réduction d'effectifs et son impact sur la charge de travail.

Nous souhaitons y faire figurer également l'attention aux DIA multi-sites, aux agences avec fonds CPA 700 sans CC (projets PPC), aux effets d'OPTIMA, , aux charges de travail de certains postes (par exemple CSC avec une mission commerciale) , aux ouvertures exceptionnelles à 1 personne etc...

La Direction doit s'engager à protéger ses salariés comme la loi le prévoit et nier les difficultés de ces derniers serait une erreur dommageable. A suivre....

Projet d'aménagement du dispositif agences

En bref, car le sujet a fait l'objet d'une précédente info CE DRSO :

5 DIA multi-sites, projection des postes de travail :

Biganos : (1 DIA partagé, 1 CC, 1 CP, 1 CAP) / Salles (1 CC, 1 CPP).

Pauillac : (1 DIA partagé, 1 CAP, 1CP, 1 CC, 1 CRC) / Castelnaud (1 CC, 1 CPP).

Biscarrosse : (1 DIA partagé, 1 CAP, 1 CP, 1 CC / Parentis (1 CC, 1 CPP).

Labouheyre : (1 DIA partagé, 1 CPP, 1 CCA) / Mimizan (1 CAP, 1 CP, 1 CC).

St Médard : (1 DIA partagé, 2 CAP, 4 CP, 2 CC, 1 CSC) / Le Haillan (1 CAP, 1 CP).

Une bonne nouvelle déjà, Pauillac ne sera plus entité Mère/fille et conserve un DIA. La partie Pro est consolidée par la création de postes de « CPP » ou CAP pour soulager les DIA multi-sites au sujet desquels notre DIG a ouvertement reconnu l'implication demandée.

De plus, il s'agit bien d'une optimisation des moyens car il est mis en place à iso effectif (les suppressions de postes ont néanmoins eu lieu mais ça c'était avant...).

Réaménagements

Lanton : Fermeture l'après-midi pour consacrer ce temps au rendez-vous exclusivement.

Bof... Ce ne serait pas pour faire les cartons plutôt ?

Labouheyre : ouverture du guichet 2 matinées par semaine seulement. *Une fiche emploi qu'il sera délicat de définir pour le ... CSC/CC.*

