



DONNEZ DU SENS À VOTRE VOIX

1

REDONNER DU SENS AU TRAVAIL

La CFDT propose de mieux organiser l'accompagnement des salariés dans leur carrière : à leur entrée pour les aider à comprendre les mécanismes de fonctionnement de l'entreprise, tout au long de leur carrière pour les guider dans les parcours de formation adéquats et adaptés.

Exiger des critères objectifs et rationnels dans les évaluations. La CFDT ne veut plus d'évaluations subjectives et injustes.

Mettre en place des groupes d'expression de salariés pour proposer des modifications de l'organisation du travail et ainsi limiter les risques psychosociaux.

2

ASSURER L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Lutter contre les inégalités de carrières en supprimant notamment les mécanismes de plafond de verre.

Réclamer plus de transparence sur les critères d'attribution de la part variable en mettant en place un variable de référence pour tous les métiers.

Suivre l'index d'égalité femmes-hommes qui instaure de nouvelles mesures en vue de réduire les écarts de rémunération, et permettre de lutter plus efficacement dans l'entreprise contre les violences sexuelles et les agissements sexistes.

3

NUMÉRIQUE

À la CFDT, nous ne voulons ni faire barrage au digital ni aux nouvelles organisations du travail. Nous voulons juste que la transition numérique se fasse avec les salariés et pas contre eux.

Il faut donc négocier sur le sujet notamment pour créer des espaces de co-working qui permettront de maintenir des bassins d'emploi en région et faciliteront le transport en Île-de-France.

Rendre le télétravail régulier (1 à 2 jours par semaine) ou occasionnel (2 jours maxi par mois) accessible au plus grand nombre.

4

AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Établir des gardes fous clairs pour marquer une frontière précise entre vie professionnelle et vie personnelle en défendant le droit à la déconnexion.

Négocier un accord sur la qualité de vie au travail afin de déterminer pour chacun sa charge de travail et l'adapter à son temps de travail.

5

LES ŒUVRES SOCIALES

Assurer une gestion équitable et saine des œuvres sociales en permettant au plus grand nombre de participer à des activités sociales et culturelles.

Simplifier les procédures d'inscription pour les vacances des enfants et du personnel pour donner à chacun les mêmes chances et en finir avec le parcours actuel, semé d'embûches.

RÉGION IDF EST / CADRES

TITULAIRES	TERRITOIRE D'AFFECTATION	MÉTIERS
Isabelle DISSAUX	Evry Essonne Senart	Conseiller Patrimonial
Marc CHAMBON	IDF EST	Chargé de missions régionales
Nathalie WILHELM	Aulnay terre d'envol	Conseiller Spécialisé Immobilier
Alain MEUNIER	IDF EST	Élu CE DRRP et Président Section Cadre au Conseil de Prud'homme
Olga MAYELE	Aubervilliers pleine commune	Chargée d'affaires Professionnels
Christian BELLIOU	IDF EST	Conseiller Renfort Groupe
Ghislaine GILLOT	Marne la vallée	Chargée d'appui à la maîtrise des risques
Marc MARTINS	Aubervilliers pleine commune	Expert Crédit
Laure LELONG	Villepinte	Responsable Gestion pôle CSO
Keita HAROUNA	IDF EST	Chargé Affaires Entrepreneurs
Zoubida DIOURI	Aubervilliers pleine commune	Conseiller Spécialisé Immobilier

SUPLÉANTS	TERRITOIRE D'AFFECTATION	MÉTIERS
Olga MAYELE	Aubervilliers pleine commune	Chargée d'affaires Professionnels
Alain MEUNIER	IDF EST	Élu CE DRRP et Président Section Cadre au Conseil de Prud'homme
Zoubida DIOURI	Aubervilliers pleine commune	Conseiller Spécialisé Immobilier
Junaïd YAQUB	Aubervilliers pleine commune	Chargé d'affaires Professionnels
Ghislaine GILLOT	Marne la vallée	Chargée d'appui à la maîtrise des risques
Keita HAROUNA	IDF EST	Chargé Affaires Entrepreneurs
Isabelle DISSAUX	Evry Esonne Senart	Conseiller Patrimonial
Marc MARTINS	Aubervilliers pleine commune	Expert Crédit
Laure LELONG	Villepinte	Responsable Gestion pôle CSO
Christian BELLIOU	IDF EST	Conseiller Renfort Groupe
Nathalie WILHELM	Aulnay terre d'envol	Conseiller Spécialisé Immobilier

RÉGION IDF EST / TECHNICIENS

TMB TITULAIRES	T. D'AFFECTATION	MÉTIERS
Nathalie BEFFA	IDF EST	DSR DRRP
Jean-Marie REMY	IDF EST	DSR DRRP et Conseiller Prud'homale
Nadège HAMDJ	Aulnay terre d'envol	Conseiller Patrimonial
Nordine MOULOUDJ	Aulnay terre d'envol	Conseiller Client
Laurence STRAGIER	Aulnay terre d'envol	Conseiller Patrimonial
Nadia AIT OUASSIN	Noisy le Grand	Conseiller Client
Sandrine CHARNET	Terre de l'Yonne	Chargé de service Clientèle
Laetitia CHAPALAIN	Roissy pays de france	Conseiller Patrimonial
Leposava TODOROVIC	Aulnay terre d'envol	Conseiller Patrimonial
Jasmina ZIVKOVIC	IDF EST	DSR DRRP

TMB SUPPLÉANTS	T. D'AFFECTATION	MÉTIERS
Dalida VERTEUIL	Melun	Responsable d'Assistance au Commerce
Philippe FERRE	Melun	Conseiller Client
Isabelle PAITEL	Grand Orly	Conseiller Patrimonial
Najib SBAI	Montreuil	Conseiller Client
Khizlen ELOUADI	Aulnay terre d'envol	Conseiller de clientèle particuliers
Dora ROBINEAU	Melun	Chargé de renfort
Corinne MERCIER	Montreuil	Chargé de service Clientèle
Nadia AIT OUASSIN	Noisy le Grand	Conseiller Client
Stéphanie LONGVERT	Marne la vallée	Conseiller Client
Laurence STRAGIER	Aulnay terre d'envol	Conseiller Patrimonial

RETROUVEZ-NOUS SUR [CFDT.BNPPARIBAS.COM](https://www.cfdt.bnpparibas.com)

Cfdt: BANQUES
ET ASSURANCES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGR POUR TOUS