



BNP PARIBAS

INFORMATION DE VOS ELUS AU COMITE CENTRAL D'ENTREPRISE

POINT SUR LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES 2016

Les Elus du Comité Central d'Entreprise ont rencontré la Direction Générale
Au menu : les résultats 2014, l'emploi, la participation et la stratégie du Groupe

03 Mars 2015

RECRUTEMENT :

2013 : 1500 CDI
2014 : 2200 CDI

Prévisions 2015 :
1500 CDI

Effectif du Groupe :

-3 %
en 2013

-2,5 %
en 2014

E-JOBS en 2014 :

4500
postes proposés
2000
pourvus en interne

NOMBRE D'ALTERNANTS :

2300
au 31/12/2013

2600
au 31/12/2014

SUIVI DU PLAN STRATEGIQUE 2016 :

Confirmation du choix de la Banque Digitale : la Direction impose ce modèle à l'échelle européenne. La stratégie est ambitieuse. Les moyens humains suivront-ils ?

Laser Cofinoga / PF : Le rapprochement s'avère compliqué. La Direction s'engage à réaliser cette fusion sans avoir recours à des départs contraints.

Les nouveaux acteurs (Google; Amazon, Facebook et Apple) ..seront-ils demain des concurrents sur le marché bancaire ? Pour la DG, il faudra être plus imaginatif dans les domaines des activités de prêts et des moyens de paiement.

En Pologne, le rapprochement de BGZ et de la filiale issue de Fortis, se fera, selon la Direction, dans « le respect du savoir faire du groupe ». La CFDT rappelle à la DG l'existence de la charte sociale européenne sur l'emploi, signée par BNP Paribas.

En regard d'une progression des revenus dans tous les pôles (PNB+ 3,2%), d'une hausse du résultat brut d'exploitation / 2013, d'un coût du risque en baisse, force est de constater que le résultat hors élément exceptionnel est de 7 Md € avec un bilan très solide et un ratio CET1/Bale III à 10;3%

Malgré une présentation prudente des résultats 2014, cet exercice reste plus que correct.

L'investissement des salariés sera-t-il au centre des prochaines négociations ?

C.I.B :

La Direction dément l'information parue dans la presse : il n'y aura pas de plan social.

PARTICIPATION ET SUR-PARTICIPATION :

La CFDT a voté POUR

Chaque salarié percevra ainsi en 2015 un montant identique à celui perçu en 2014.

ASSISTANTS EXTERIEURS :

Dans certaines fonctions, BNP Paribas a recours à plus de 3500 salariés d'entreprises extérieures sur des missions longue durée (Expertise Groupe, IT, etc...)

Les Elus CFDT ont alerté sur les risques générés par cette situation (perte de la connaissance, risques opérationnels ..)

La Direction reconnaît qu'il n'est pas sain ni bon économiquement de dépendre d'une entreprise extérieure. Elle examinera les situations pour créer des emplois durables.

AGENCES REGIONALES DE NEGOCIATION COMMERCIALE (ARNC)

Les élus CFDT ont voté contre ce projet qui détruit 12% des emplois dans les ARNC et ne tient pas compte de l'impact de « Préférence Client » .

Ils ont alerté sur la précipitation de la mise en place de cette organisation sans une réelle analyse précise et détaillée de la charge de travail pour chaque poste.

La mise en place de cette structure est assez récente et justifie difficilement une telle restructuration.

Seule la CFDT a demandé la mise en place d'une Commission de Suivi.

REGLEMENT INTERIEUR :

Les élus CFDT ont pris acte du nouveau règlement intérieur et de son annexe. Ils ont demandé à la DG de communiquer à l'ensemble des salariés dès leur publication.

LE CONSEIL DE VOS ELUS CFDT : Attention à l'utilisation des outils professionnels mis à votre disposition (tablettes, iphones, ultrabook ,...) à des fins privées.