

# NAO 2024 : 2<sup>EME</sup> RÉUNION

3 semaines sont passées depuis la première réunion de NAO... Les nouvelles propositions sont-elles à la hauteur de l'attente ?

Pour la CFDT, la Direction reste encore très timide.

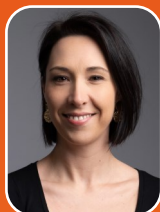


## BNP PARIBAS

08 novembre 2024



**Richard PONS**  
Délégué Syndical National  
07 62 32 58 07



**Julie LEQUEUX**  
Déléguée Syndicale Nationale Adjointe  
06 60 68 60 35



**Cédric GRENIER**  
Délégué Syndical National Adjoint  
06 67 92 25 69



### HAUSSE DU MONTANT DE L'ENVELOPPE DÉDIÉE AUX RÉVISIONS SALARIALES

(augmentation/promotion)

**1,8 %** ~~1,6 %~~

de la masse salariale

En espérant que cette augmentation d'enveloppe viendra réduire les délais entre deux révisions salariales.

**RAPPEL :** La grille des révisions salariales a changé cet été. [\[pour en savoir plus\]](#).

**La demande CFDT a enfin été entendue, l'enveloppe est revenue à son niveau « pré-amende américaine de 2014 ».**



### PRIME PARTAGE DE LA VALEUR

**1000 €** ~~800 €~~

Si rémunération brute annuelle globale inférieure à 60K€.

OU

**700 €** ~~500 €~~

Si rémunération brute annuelle globale comprise entre 60K€ et 80K€.

Primes soumises à IR, CSG, CRDS (sauf si investissement dans l'épargne salariale)

Ces primes pourraient bénéficier des règles d'abondement en vigueur.

**Versement :** Février 2025



### PART PATRONALE DES VERSEMENTS DU PERO

**+ 0,3 %** ~~+0,2 %~~

Sur les versements de l'entreprise, pour tous.

**Création d'une troisième tranche :**  
Pour la partie des salaires comprise entre 185 472 € et 370 944 €/an.

Part patronale 1,3 % + 0,3 % part salarié

[C'est quoi le PERO ?](#)



### L'ENVELOPPE ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

**5 millions d'euros/an pour 2025 et 2026**

Pour supprimer les écarts de rémunération non justifiés entre les femmes et les hommes.



Le calendrier NAO imposé par la Direction cette année ne lui laisse qu'un jour ouvré, entre la 2<sup>e</sup> et la dernière réunion, pour retravailler les mesures proposées.

Est-ce bien sérieux ?

Réponse en 3<sup>e</sup> (et dernière ?) réunion, le **mercredi 13 novembre**.

A date, les propositions ne nous semblent pas encore être à la hauteur des enjeux de reconnaissance de votre travail et du partage de la valeur créée chez BNP Paribas.

Les résultats de l'Entreprise sont là, les retombées dans votre portefeuille doivent aussi être au rdv.

**La CFDT demande à la Direction de revoir à la hausse le montant des primes, pour du pouvoir d'achat immédiat !**