

COMMISSION RH - DR LYON

L'INFORMATION DE VOS ÉLUS

Avril 2018

EMPLOI

L'effectif DR : 2622 (au 31/12/2017)

1585 femmes (60.5%) - 1037 hommes (39.5%)

41.5% techniciens - 58.5% de cadres

- 50 à - 70

Prévisions 2018 de
réduction d'effectif

Une réduction d'effectif de 78.6 ETP par rapport à 2016 qui a été supportée en totalité par les effectifs des Groupes. Comme nous le dénonçons depuis de nombreux mois, la direction ne tient toujours pas compte de la notion de charge de travail qui devient intenable pour les salariés en agence...

82 embauches en CDI

En 2017, la DR a recruté 82 salariés en CDI. 58% sont des femmes et 42 % des hommes.

51% sont des alternants en fin de contrat, 12 % d'anciens stagiaires, 2 % de transformation de CDD en CDI et 34 % de recrutement externe.

46 démissions et 32 licenciements

Pour notre DR, les démissions (+156%) et licenciements (+68%, dont une douzaine d'abandons de poste) sont en forte augmentation pour l'année 2017. Ces indicateurs doivent être étudiés avec objectivité par la direction, ils indiquent notamment que nombre de salariés ne se retrouvent plus dans la politique menée par l'entreprise.

Egalité professionnelle :

Pour les femmes l'alphabet s'arrête souvent après la lettre H...

Classification	Hommes	Femmes
H	42.4%	57.6%
I	50.1%	49.9%
J	58.5%	41.5%
K	66.7%	33.3%
HC	81.4%	18.6%

Concernant l'égalité Femmes/Hommes un **plafond de verre existe et perdure**. Alors qu'il y a 60.5% de femmes dans notre entreprise, **à partir de la classification I**, les femmes sont peu représentées et moins rémunérées... A contrario, elles sont très largement surreprésentées chez les techniciens.

L'entreprise doit œuvrer pour que ces inégalités disparaissent dans notre entreprise et accélérer l'évolution professionnelle des femmes !

Pour mémoire, l'accord sur la diversité en vigueur dans notre entreprise prévoit que la part de femmes niveau J soit au minimum de 44% au 31/12/2018, 39.5% pour le niveau K et 36.5% pour les hors classification. La DR Lyon est malheureusement loin du compte...

FORMATION

	Heures de formation réalisées en 2017	Prévisionnel d'heures pour 2018
Formation présentielle	51685	61000
Formation à distance	24445	26000

Depuis bientôt 3 ans, les heures de formation en e-learning se développent. Nous avons rappelé à la direction que ce type de formation ne permet pas, contrairement au présentiel, de s'approprier et mémoriser les contenus.

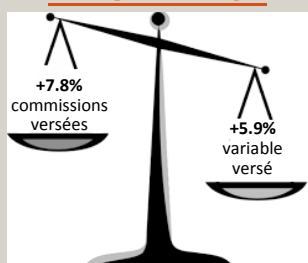
Nous avons également demandé à la direction de dégager du temps aux salariés afin qu'ils puissent réaliser leurs formations et que celles qui sont obligatoires soient clairement identifiées dans « my développement ». Pour 2018, le volume d'heures de formation en présentiel sera en augmentation, principalement du fait des modules sur l'assurance.

Alternance :

119 alternants étaient présents sur notre DR à la rentrée 2017. Pour 2018, la direction régionale prévoit de recruter 90 alternants (1/3 de BAC, 2/3 de BAC + 5), ils seront répartis principalement sur des métiers en agence mais également en centre d'affaires et à la banque privée.

Pour mémoire, en 2017, 41 % des alternants ont été recrutés à l'issue de leur formation.

REMUNERATION



Rémunération variable :

En 2017, le montant des commissions a augmenté de 7.8%. Un constat positif qui ne permet pas de contrebalancer les effets négatifs et les inégalités qui perdurent dans le système des incitations commerciales.

Rémunération fixe :

Alors que le versement des rémunérations variables augmente, la **rémunération fixe mensuelle moyenne diminue dans toutes les classifications.**

Promotions :

267 en 2017 // 284 en 2016

Augmentations :

467 en 2017 // 425 en 2016

En 2017, le nombre d'augmentations a évolué favorablement au détriment des promotions.

41 mois

c'est la fréquence moyenne des révisions de situation.

110 mois

C'est la fréquence moyenne entre deux promotions.

Presque 10 ans entre deux promotions ...

SANS COMMENTAIRE

CONDITIONS DE TRAVAIL

Cadre au forfait

Le choix vous appartient, vous avez la possibilité de revenir aux horaires collectifs après 2 ans de forfait.

Risques routiers

Un rappel a été fait sur la prise en compte du risque routier lié aux trajets professionnels. Face au développement des formats alternatifs (hub, duo, satellite...) nous resterons attentifs à la situation de chacun.

