



### Les projets du mois en RAA....

En plus du **déménagement de l'immeuble de Grenette**, retrouvez l'info complète en [cliquant ici](#).  
La région nous a présenté 2 projets.

#### CREATION D'UN HUB :

##### Nevers / La Charité sur Loire

- Ouverture 2 jours de La Charité sur Loire (mardi et vendredi)
- - 2 ETP : 1 DIA et 1 Proxi
- Maintien des Affi Premium dans le FDC
- Poursuite du TT

Si le passage à 37 heures de l'agence de la charité sur Loire est une bonne nouvelle, vos élus CFDT s'interrogent sur le devenir d'une agence ouverte seulement 2 jours par semaine, sur le risque routier et d'attrition de la clientèle sur des agences situées à 30 minutes l'une de l'autre.

#### FERMETURE D'AGENCE :

##### Décines-Charpieu

- Repli des salariés sur Vaux en velin
- - 1 ETP en proxi
- Création d'un bureau
- Travaux de rafraîchissement prévus

Après la création du HUB en 2018 puis le passage en DUO ALTERNE fin 2024, c'est désormais une fermeture en 2025. Prétextant des problématiques RH alors que la Direction soulignait l'inverse en janvier en indiquant « la situation s'est améliorée en terme d'effectifs » je cite. Preuve en est que l'investissement des salariés pendant cette longue période n'a servi qu'à valider une réduction d'effectif. **HYPOCRISIE quand tu nous tiens..**



### DU NOUVEAU POUR LES ESPACES ER !

BCEF a présenté en janvier le projet Espace entrepreneur : [cliquez ici](#).

#### Dans notre région cela donne quoi ?

- La création de postes d'adjoints Espace ER possible sur 3 Espaces :  
A date nous n'avons pas encore le détail, la région se dit favorable à ces créations par arbitrage.
- Pour les CAER, sur la base du bénévolat un nouveau parcours de validation de l'expertise qui permet de revaloriser la référence métier à 5500€

Qui est concerné ? Tous les CAER, de plus d'un an de poste, soit 42 et sur proposition du manager pour ceux ayant moins d'un an de poste.

Quand ? 10/03 : Réunion d'information auprès des REER

du 12 au 17/03 : présentation aux équipes par Espace

A partir d'avril : assignation au quizz, 6 semaines pour le réaliser. Si 80% de réussite, passage devant un jury.

- **Point d'attention pour vos élus CFDT : le respect du choix de chacun et le calendrier de passage devant le jury que l'entreprise se doit d'organiser avant le 31/10 afin de bénéficier du bonus à 5500€ dès 2026.**
- **Les élus CFDT déplorent que la révision de la ref métier soit conditionnée à la réalisation de ce parcours.**

#### Baisse du variable ou en sommes-nous ?

En décembre, vos élus CFDT ont demandé à la région de revoir sa position quant aux « éventuelles baisses » des enveloppes de variable ainsi que la mise en place de règles précises en début d'année concernant l'attribution.

A l'aube de la distribution la région fait preuve d'opacité quant aux montants qui seront distribués. Nous déplorons que les montants soient finalement calculés en fin d'année. Pour la CFDT, cette décision est **INACCEPTABLE !**

En parallèle le Conseil d'Administration, pourrait voter en juin une augmentation individuelle de 25% en faveur de notre DG avec effet rétroactif au 01/01/25.

**Exemplarité ?** Nous vous laissons en juger



LAETITIA  
GUICHARD  
06 98 37 44 95



ALEXANDRA  
GROLEAS



ALEXANDRE  
BERTHELOT  
06 98 37 54 31



OLIVIER  
PIERSON  
06 02 07 88 35



PATRICIA  
GOURBEYRE



NICOLAS  
TARDY



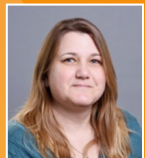
CAROLINE  
MELON



MAGALI  
FRAILLON



DAVID  
REIGNIER



ISABELLE VION



CEDRIC  
GRENIER



JULIE  
LEQUEUX



TSVETELINA  
IVANOVA



EMMANUELLE  
SAMUEL

Cfdt:

BNP PARIBAS

27 FEVRIER 2025

## MOTIV, CSEP, des questions sans réponses et toujours plus de pression...



Une nouvelle fois, vos élus Cfdt ont alerté la région sur le malaise croissant des équipes. Beaucoup s'interrogent sur l'avenir de leur métier et attendent des réponses claires.

Le cadencement des objectifs pour 2025 : Q1-37.3% - Q2-29.4% et Q3-33.3% auquel s'ajoute l'augmentation vertigineuse des objectifs Q1 2025 vs Q1 2024 ne fait qu'aggraver la pression commerciale, déjà bien présente alors même que les objectifs ne sont clairement pas SMART.

Mais, c'est quoi un objectif SMART ?

**Spécifique** (clair et précis)

**Mesurable** (quantifiable)

**Ambitieux** mais Atteignable

**Réaliste**

**Temporellement défini**  
(avec une échéance claire)

L'entreprise ne semble pas connaître la définition, et ça se ressent sur le terrain !

La mise à jour des outils devrait à voir lieu au plus tard semaine prochaine, pour vos élus Cfdt c'est bien trop tard, la moitié du quad est écoulé !

Alors, soyons clairs : Sans des objectifs SMART c'est l'APRÈS qui inquiète.

APRÈS QUOI ? l'épuisement, le découragement... et peut-être même le départ de certains.

La Cfdt continuera de porter vos voix et demandes : Des objectifs cohérents et atteignables, une meilleure prise en compte du bien-être des équipes, une vision claire pour l'avenir des métiers.

La Cfdt reste à vos côtés. N'hésitez pas à nous contacter.

## DAILY RH : POINTS D'ATTENTION

Après un lancement compliqué, Daily RH est enfin opérationnel, ou presque...

Plusieurs dysfonctionnements persistent entre autres :

- Congés et RTT arrondis à la demi-journée inférieure, vos managers ont accès au décompte exact
- Attestations frais de garde et lien avec certains outils RH toujours indisponibles.

Pour la journée du samedi, vous devez poser la journée entière, le poids de journée est décompté correctement après validation.

**Pour toute question, contactez-nous !**



## EVALUATIONS PROFESSIONNELLES

35% des salariés ont rédigé un commentaire.

Vous n'avez pas eu le temps d'en mettre un et si votre évaluation n'a pas été validé par vos soins.

Pas de panique !

Vous pourrez le faire : du 24 au 28/02, 27-28 Mars, 26-27 juin et 25-26/09.

Besoin d'aide pour rédiger votre commentaire ? Contactez-nous !



## « IL N'Y A PAS DE PETITES ECONOMIES »

La région innove en interdisant désormais de commander des cartes de visites !

**Incompréhensible !**

Nous sommes stupéfaits de ces économies de bouts de chandelles... Ou cela va-t-il s'arrêter ? Plus de papier ? plus de stylos ? Plus de salariés ?

Les élus Cfdt demandent que cette mesure ubuesque soit annulée, la région doit revoir, à suivre...