INFORMATION DE VOS ELUS CCE

Commission Financière du 4 mai

Résultats du Premier Trimestre 2018

BNP PARIBAS

4 et 16 Mai 2018

QUELQUES CHIFFRES (en millions d'euros):

En Md€	Domestic Market				IFS *	CIB **
	BDDF	BNL	BDDB	Autres		
PNB	1594 -1,6%	713 -2%	934 +0,3%	728 +8 %	4060 +3,8%	2906 -9,8%
Résultat avant impôts	345 -3,6%	63 N.S	92 -13,8%	223 -18,8%	1281 +4,8%	558 -28,2%
Coefficient Exploitation	74,6% +1,5 pt	67,4% +2,9 pt	89,4% +1,1 pt	64,1% +4 pt	64,3% +0,2 pt	82,2% +4,4pt

*: International Financial Services :
** : Corporate and Institutional Banking

GROUPE BNP PARIBAS

PRODUIT NET BANCAIRE

10,798 Md€
- 1,4 %

RESULTAT NET

1,567 Md€
- 3,8%

COEFFICIENT D'EXPLOITATION

76,5 %

ZOOM SUR BDDF

Résultat Brut d'Exploitation :
405 M€ (-7,2%)

Frais de Gestion :
-1189 M€ (+ 0,4 %)

Coût du risque :
-59 M€ (- 24,6%)

ZOOM SUR CIB

Résultat Brut d'Exploitation :
517 M€ (-27,8%)

Frais de Gestion :
- 2 389 M€ (-4,7%)

Coût du risque :
31M € (-42,8%)

Toutes les évolutions sont comparées au 1er trimestre 2017

Déclaration de la Cfdt
lors de la présentation des résultats, le 4 mai 2018 :

Les élus Cfdt du CCE constatent une nouvelle fois, que les résultats du groupe sont solides et conformes au plan 2020.

Ces résultats sont le fruit du travail de tous les salariés du Groupe. Dans le communiqué de presse de ce matin vous ne parlez pas des salariés mais des actionnaires. Les élus Cfdt le regrettent.

Ces annonces devraient nous conduire à un certain optimisme, pourtant nous constatons une profonde dichotomie entre les résultats présentés et les perspectives d'emploi dans notre banque à l'horizon 2020.

Ces bons résultats récurrents dans le temps devraient permettre de maintenir les emplois dans le groupe.

Les élus Cfdt vous rappellent que nos collègues salariés attendent un message fort de reconnaissance sur leur bulletin de paie.

Notre Avis :

La direction se satisfait des résultats, conformes à la trajectoire du plan 2020.

La Cfdt dénonce à nouveau le manque de reconnaissance des salariés qui s'investissent dans la transformation de la banque.

Echanges avec M Bonnafé du 16 Mai : Au verso

Réglementation Dodd Frank

Déjà en place chez CIB depuis 2014, la « vérification des antécédents judiciaires» est étendue aux collaborateurs des Salles de Marchés BDDF.

Séance Plénière du 16 mai 2018, en présence de M Bonnafé

Des résultats de « Bonne Facture », mais à quel prix ?

La déclaration préalable de la Cfdt :

Monsieur le Directeur Général,

Les résultats qualifiés par vous-même de « bonne facture » pourraient nous laisser présager une certaine stabilité sociale et une garantie de l'emploi.

Toutefois, la succession des dossiers présentés en CCE nous démontre le contraire.

Les élus Cfdt ne s'attarderont pas aujourd'hui sur leurs constats récurrents concernant les conditions de travail qui se dégradent, le manque de perspectives d'évolution de carrière, la délocalisation des postes à l'étranger, l'omniprésence de la conformité, l'augmentation du nombre de sanctions … cette liste n'étant pas exhaustive.

Aujourd'hui, nous vous demandons de partager votre vision sur l'avenir de notre entreprise, en tenant compte de la révolution technologique et du contexte géopolitique instable.

Quelle est votre stratégie post 2020 en France et à l'international ?
Quelle sera dans le même temps votre politique sociale ?
Pouvez-vous apporter des garanties sur l'emploi ?
Quel est le devenir du pacte social en France ?

Il est de votre devoir d'apporter des réponses claires aux salariés.

Propos Marquants :

La transformation digitale:

JLB :« Pendant les travaux, la vente continue »

Notre avis : L'outil n'est pas au rendez-vous, pendant ce temps là, les équipes souffrent et les clients sont mécontents.

Les fermetures d'agences :

JLB : « Il faut adapter le réseau en fonction de la fréquentation des clients. C'est plus facile à faire dans les grandes agglomérations. »

Notre avis : Les fermetures d'agences vont continuer, surtout en milieu urbain, diminuant encore les perspectives de carrière.

L'emploi après 2020 :

JLB : « Les embauches continueront, avec des profils différents. Les métiers de conseillers changent. De nouveaux métiers vont apparaitre.»

Notre avis : En attendant, les salariés peinent à se projeter. Certains d'entre eux préfèrent déjà quitter l'entreprise.

L'avenir du Pacte social

JLB : «Il sera sensiblement le même. Les départs contraints ne sont pas envisagés. Il n'y aura pas de *charettes*.»

Notre avis : Ces propos semblent rassurants. Pourquoi avons-nous des doutes ?

En conclusion

JLB : « Patience et méthode »

Informations en temps réel ?
Téléchargez notre application
SMARTPHONE

Scannez et découvrez !
http://cfdt.mobi/bnp

ECHANGER, AGIR, NEGOCIER

www.cfdt.bnpparibas.com
cfdt.nationale@bnpparibas.com / 01 40 14 31 89
Suivez nous sur Twitter @Cfdtbnpparibas