



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Réunion du 29 octobre 2015

COMITÉ D'ÉTABLISSEMENT DRO L'INFORMATION DE VOS ELUS



Certification, Qualification, Spécialiste, Expert... La Banque d'un monde qui change, mais surtout vos métiers !

Certification Banque Privée

Pour le moment, seuls les RCBP et les REBP sont concernés. Les autres collaborateurs de la BP suivront.

Cette certification est reconnue sur le marché. Elle se plie à la réglementation européenne et sera obligatoire fin 2017. Elle est acquise ad vitam aeternam. Elle est d'ordre général et s'applique quel que soit le fonds de commerce.

Pour rappel, cette formation dense (jusqu'à 80 heures) doit s'intégrer à votre planning, **sur votre temps de travail**. Votre manager doit **vous dégager du temps** afin que cela n'impacte pas le service.

Vous avez jusqu'à début 2018 pour la passer. Alors pas de course, pas de sur stress !

A défaut de réussite au quizz final, vous pouvez le repasser une seconde fois, 6 mois plus tard...

Pour les prises de postes BP, en cas d'échec, vous devez attendre 3 ans avant de pouvoir la repasser et donc de prétendre à un poste en BP. En attendant la ligne RH devra donner une suite à votre évolution de carrière.

Ambition Pro

Les objectifs de la Direction sont clairs : retrouver le taux de pénétration de 2011, intensifier la relation client et fidéliser les clients et enfin devenir un leader en termes de satisfaction.

Un parcours de formation de 12 mois est prévu pour les 1ères prise de poste (DIA Pro et CAP).

Il est construit en 6 phases et se termine par un oral devant un jury D R.

Si vous ne validez pas cette dernière étape, vous pourrez la repasser 6 mois plus tard.

Enfin un vrai parcours PRO mais, quel parcours ... du combattant !

Vos élus CFDT restent partagés :

- **OUI**, nous intervenons régulièrement pour dénoncer le manque de formation des nouveaux DIA sur le pro, les mettant délibérément dans des conditions d'exercices difficiles, générant du stress et un manque de crédibilité envers les clients.

- **MAIS**, auront-ils le temps et les moyens de faire et d'assimiler les e-learning et e-reading sachant que les agences sont en sous-effectifs et qu'ils doivent jongler entre management, conformité, risques, chiffres ... Pourront-ils s'isoler et se concentrer suffisamment ?

- Même questionnement pour les collaborateurs Banque Privée devant continuer leur activité sans modification de leurs objectifs mais avec moins de temps, tout en subissant la volonté de la direction de développer ce service générateur de PNB.

NON, les élus CFDT ne veulent pas que cela se traduise par des révisions le soir et les week-end ?

Réponses de la Direction :

- L'entreprise a anticipé. Les collègues se mettent eux mêmes la pression. Ils ont le temps de passer leur certification sur leur temps de travail sans réajustement de leur charge de travail. C'est juste une question d'organisation.
- La clause « grand-père » n'existe plus mais un collègue proche de la retraite n'a pas d'obligation.
- Le 1er quizz permet de déterminer les besoins de formation complémentaires.
- L'entreprise donne une vraie valeur aux postes. Elle veut conjuguer savoir être et savoir faire.

Vos élus CFDT disent **OUI à la qualité mais avec vrais MOYENS !**

Ne pas jeter sur la voie publique

LA BREVE DU PLAN STRATÉGIQUE DRO

La Commission de suivi demandée par vos élus CFDT a eu lieu le **30 septembre**. Vous trouverez ci-contre le calendrier prévisionnel des fermetures 2015.

Une plaquette est à votre disposition pour les modalités.

La Direction s'engage à simplifier les passages d'un groupe à l'autre et la possibilité de consulter la liste des postes vacants.

EFFECTIFS

La Direction Générale reconnaît **enfin** que nous travaillons à flux tendu !

Aussi, des enveloppes sont dégagées pour 2016 :

- Plus de CRR, plus CDD, plus de stagiaires Bac +4/5 et le budget intérimaire doublé,
- Les budgets auxiliaires et le nombre CRC restent identiques et ce, malgré les fermetures d'agences.

La Direction est contente d'apporter de la sérénité et de la souplesse aux équipes.

Vos élus CFDT regrettent de ne pas avoir été écoutés et que les salariés en aient subi les conséquences.

Vos élus CFDT dénoncent les milliards du Crédit d'Impôt pour Compétitivité et l'Emploi perçus par BNPP face aux fortes et trop rapides réductions d'effectifs et, maintenant, le recours et le développement du travail précaire.

Est-ce là l'image attendue d'un Top Employer ? D'un acteur de la RSE ?

Nous resterons très attentifs aux engagements d'embauches pris en 2016.

CALENDRIER FERMETURES 2015

(susceptibles d'évoluer)

LA ROCHE-BERNARD	RENNES SAINT MARTIN
25/09/15	06/11/15
NANTES JJ ROUSSEAU (ELS)	LAVAL SAINT MCHL
25/09/15	06/11/15
JOSSELIN	CHATEAUROUX CANTRELLE
25/09/15	7/11/15
RENNES - SAINT-HELIER	BETTON
09/10/15	27/11/15
GUICHEN	THORIGNE
09/10/15	27/11/15
QUIMPER KERFEUNTEUN	BREST RECOUVRANCE
10/10/15	28/11/15
CHARTRES LA MADELEINE	NANTES VIARME
16/10/15	18/12/15
LE MANS UNIVERSITE	JANZE
16/10/15	31/12/15
NANTES CATHEDRALE	CHATELLERAULT CHÂTEAUNEUF
16/10/15	Déc.2015
RENNES VANEAU	
06/11/15	

LA MINUTE PPC DE VOS ELUS CFDT

La Direction nous confirme qu'un projet d'agence ne peut être modifié qu'en concertation entre le DIA et son équipe. Est-ce vraiment cela sur le terrain ?

Vos élus CFDT les ont réclamés, et se réjouissent de les avoir enfin : les niveaux repères des métiers dans PPC :

CSC : B à F CC: C à G CP/CS : F à J

Les travaux continuent, le matériel arrive...au compte gouttes avec son lot de petits bugs !

Tout vient à point ...

PONTS 2016

(les choix de la direction seule)

Samedi 2 janvier (mardi au samedi)
et
Vendredi 15 juillet (lundi au vendredi)

C'EST GPS QUI LE DIT !

Malgré un taux de participation à la baisse, les chiffres parlent :

46% des réponses font état de **pression.**

La Direction s'engage sur 4 points :

- le bien-être,
- la simplification,
- la libération de la créativité,
- la valorisation de tous les talents.

De vrais engagements ou juste des promesses ?

Vos élus CFDT ont eu l'agréable surprise d'entendre la Direction clamer que tout le monde peut apporter sa pierre à l'entreprise BNPP.

ENFIN !...Vaste programme, à suivre ... !

Bon courage au futur Directeur de Réseau !



Flora CORNET
0251845362
0660473268

Pierrick DAVID
0299854788
0668192857

Maryse RICHARD
0298320382
0761466038

Frédérique CHANTOIN
0253852388

Hélène MARTINEAU
0251845363
0699607527

Valérie GUEVEL
POUPARD
0241815391

Isabelle CLERGEAU
0251718301

Didier BOUGET
0299856892
0664016230

Stéphane GOUBIER
0299854789
0760472941

BRAVO AUX SALARIÉS BNP PARIBAS !!

Le Résultat Net Part du groupe en hausse de 14,5% par rapport au 3e trimestre 2014, s'élève à 1,826 Md€.

Et votre salaire, il est en hausse de combien ?

Prochaine réunion le 27 novembre