

**JUILLET 2018**



LE SYNDICAT DE BNP PARIBAS  
QUI AGIT SUR L'EMPLOI ET  
LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL



**BNP PARIBAS**

## INFOS CE PÔLES ET FONCTIONS

CIB - BDDF - IMEX - FINANCE - RISK  
LEGAL - Conformité - Fonctions Groupes  
RHG - IT - ITG - IPS - IRB - HELLO BANK

### ATELIER BNP PARIBAS : REORGANISATION EN PROFONDEUR

L'Atelier BNP Paribas est une filiale de prospective et d'innovation qui conseille et accompagne le Groupe BNP Paribas et ses clients dans leur transformation digitale. Créé en 1978...

[Lire page 2](#)

### INTERVENTIONS CFDT SUR LES POINTS D'ACTUALITE

Télétravail, BDDF Opérations et passage de la paye sur 12 mois...

[Lire page 3](#)

RETROUVEZ VOS ELUS ET NOS COORDONNEES

[Lire page 4](#)

## VOS ELUS CFDT VOUS SOUHAITENT DE



*Si vous souhaitez nous contacter :*

**PARIS.IRP.CFDT.CEPF@bnpparibas.com**

## ATELIER BNP PARIBAS : REORGANISATION EN PROFONDEUR

L'Atelier BNP Paribas est une filiale de prospective et d'innovation qui conseille et accompagne le Groupe BNP Paribas et ses clients dans leur transformation digitale. Créé en 1978, L'Atelier BNP Paribas est - depuis 2003 - une filiale à 100% du groupe BNP Paribas avec 35 collaborateurs répartis entre le siège de Paris (21) et ses antennes de San Francisco (8) et Shanghai (6). La raison d'être de L'Atelier est d'aider le Groupe BNP Paribas ainsi que ses clients à s'adapter au changement à l'heure des mutations digitales, et de faire en sorte qu'ils deviennent eux-mêmes des acteurs de ce changement en les accompagnant dans leurs processus décisionnels.

Les trois grands métiers de L'Atelier sont la prospective, le conseil et l'accélération. Ces différents métiers travaillent main dans la main afin de détecter les tendances de demain.

BNP Paribas a aujourd'hui besoin d'une entité experte, orientée sur les innovations de rupture et de long terme, capable de découvrir le futur du digital, d'internet, du cloud. Ceci afin que le Groupe puisse anticiper les opportunités et prendre l'avantage de celles-ci. Cette réorganisation en profondeur se fera autour de trois départements :

Recherches & analyses	Immersion	Technologie
<p><b>Exemples de projets</b> Futur de "wealth management" ; L'impact des environnements virtuels sur les marchés domestiques de l'énergie</p>	<p><b>Exemples de projets</b> Evènements immersifs physiques ou virtuels pour mettre en avant le résultats des recherches menées par l'équipe "recherches et analyses"</p>	<p><b>Exemples de projets</b> Expérimenter via la réalité virtuelle les effets des paiements virtuels</p>
<p><b>Compétences requises :</b> Chercheurs, Spécialistes Analytics</p> <p><i>Expertises fonctionnelles :</i> Anthropologie, Economie, Sociologie</p> <p><i>Expertises sectorielles :</i> Finance, Energie, Data</p>	<p><b>Compétences requises :</b> Web Design, Graphic Design, Evènementiel AV Media management et production</p>	<p><b>Compétences requises :</b> Spécialistes de la réalité virtuelle Ingénieur Software Spécialistes Intelligence Artificielle</p>

Dans ce contexte, la direction a décidé de modifier l'activité de cette filiale. Les collaborateurs abandonneront la convention collective ainsi que les avantages sociaux BNPParibas au profit d'une convention nettement moins avantageuses pour les salariés (Syntec).

Vos élus **Cfdt** partagent l'analyse de la direction concernant l'évolution de cette filiale mais sont opposés à un changement de convention collective.

Vos élus **Cfdt**, avec l'appui de l'ensemble des organisations syndicales, ont obtenu une information/consultation au CHS.CT afin de permettre aux salariés de bénéficier d'un accompagnement et de reclassements de bonnes qualités dans le groupe et sur des postes similaires.

La direction a affirmé que le profil de ces salariés est recherché par plusieurs directions du groupe.

# INTERVENTIONS CFDT SUR LES POINTS D'ACTUALITÉ

## TÉLÉTRAVAIL RÉGULIER : LE PASSAGE A DEUX JOURS SEMBLE DIFFICILE DANS CERTAINES DIRECTIONS

Les élus Cfdt demandent une accélération pour un passage à deux jours par semaine de télétravail.

**Réponse de la direction :** *Le passage à 2 jours est une décision managériale. C'est un deuxième niveau de réflexion dans les directions. Chaque entité garde la main concernant ce passage à deux jours hebdomadaire.*

**Vos élus Cfdt dénoncent une nouvelle fois la réticence de certaines directions sur le télétravail et demandent à la RH d'être un vrai moteur auprès des équipes afin de permettre ce deuxième jour de télétravail.**

\*\*\*\*\*

## L'ACTIVITE CONCEPTION DE DOCUMENT DE BDDF OPERATION REJOINT BDDF IT

La direction nous annonce que 8 salariés de BDDF Opérations rejoindront BDDF IT fin 2018. L'objectif est de centraliser au sein d'une même direction l'activité conception de document. Il n'y aura aucune suppression de poste.

**Les élus Cfdt alertent la direction sur le fait que ces salariés auront subi trois changements de sites en 6 mois ( Sainte Cécile [75009] puis Mac 19 [75019] et ensuite Valmy 2 à Montreuil).**

Les élus Cfdt demandent à la direction une clarification concernant les postes cibles chez BDDF IT.

Les postes cibles seront majoritairement des postes de Business analyst.

\*\*\*\*\*

## PASSAGE DE LA PAIE SUR 12 MOIS : LA CFDT ALERTE LA DIRECTION

**Les augmentations de salaires :** vous perdrez l'avantage d'un treizième mois prenant en compte votre augmentation.

**L'avance sur salaire sur le 13<sup>e</sup> mois va disparaître.**

Vos élus Cfdt vous informeront régulièrement sur ce dossier qui nous concerne tous.

Par ailleurs, le prélèvement à la source pourrait avoir des conséquences sur le calcul des indemnités journalières en cas de maladie.

*Si vous souhaitez nous contacter :*

***PARIS.IRP.CFDT.CEPF@bnpparibas.com***

**NÉGOCIER** SOCIAL ADHÉRENTS PARCOURS PROFESSIONNEL  
 RÉGULER TRAVAIL JUSTICE COMPÉTENCES  
 INSERTION SALARIÉS ACCORD RECRUTEMENTS DIVERSITÉ  
 SALAIRES SÉCURISER FORMATION  
 JEUNES EMPLOI FEMMES S'ENGAGER VALORISER MILITANTS  
 CONDITIONS DE TRAVAIL MÉTIERS ADHÉRENTS DROITS  
 HOMMES ASSISTANCE ENVIRONNEMENT PROTÉGER RÉFORMER  
 DÉFENDRE BANQUES ASSURANCES SE DÉVELOPPER SOCIÉTÉS FINANCIÈRES IMPLIQUÉS AGIR  
 SENIORS COURTAGE VIE PRIVÉE ÉQUILIBRE ACCOMPAGNER ÉGALITÉ

## Vos élus C.E. Cfdt

**Alain LEGOEUIL**  
 BPF  
 Elu CE - Trésorier



**M.C GERFAUD**  
 CEPF  
 Elue CE - CCE - DS



**Pierre RIVIERE**  
 BDDF FINANCE  
 RS CE



**Gilles GAUTHIER**  
 BDDF  
 Elu CE - CCE - DS



**Silvio SEGHINI**  
 BDDF NET EPARGNE  
 Gestionnaire CEPF



**Eddy COTAYA**  
 BDDF - IT  
 Gestionnaire CEPF



**Françoise RIGAUD**  
 BDDF - IT  
 Elue CEPF



**Fabrice HALLAIS**  
 ITG  
 Elu DP - CE



**AGISSONS ENSEMBLE SUR L'EMPLOI ET LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL**

**Soyez nos ambassadeurs et faites abonner vos collègues à notre communication**

**Echonet** [Accueil](#) > [Mon Espace RH](#) > [Communication syndicale](#) > [CFDT](#)



**Prochain Comité d'Etablissement**

**Les 20 et 21 septembre 2018**

**Envoyez vos questions à :**

**[PARIS.IRP.CFDT.CEPF@bnpparibas.com](mailto:PARIS.IRP.CFDT.CEPF@bnpparibas.com)**

**Cfdt:** NUMERO 1  
 CHEZ LES CADRES  
 CADRESCFDT.FR



**Cfdt:** 1<sup>er</sup> SYNDICAT  
 DANS LE SECTEUR PRIVÉ  
 Le syndicalisme  
 change de visage  
 REJOIGNEZ-NOUS



CFDT CEPF - CSD05A1 - 32 rue de Clignancourt- 75018 Paris - 01 57 43 36 13 / 06 68 18 28 45

Mail : [PARIS.IRP.CFDT.CEPF@bnpparibas.com](mailto:PARIS.IRP.CFDT.CEPF@bnpparibas.com)