



BNP PARIBAS



BDDF Opérations

L'action concrète de vos élus CfdT

11 mars 2020

LA PAGE DU GPAC BRETAGNE

ÊTRE LÀ POUR NOS COLLÈGUES.....

Vos représentants :

Tiphaine GUEGUEN
Pauline LEPRINCE
Pascal LECOMTE
Gilles MÉNARD

Service Médical

Dans le cadre du renouvellement de l'agrément du Service de Santé au Travail à compétences fermées du Groupe BNP Paribas dont fait partie l'antenne médicale de NANTES, la CfdT (seule) a demandé à nouveau à la Direction de revoir son organisation pour les salariés de Rennes (à l'identique de sa demande de 2015). La Direction n'a pas donné de suite favorable et a transmis en l'état sa demande auprès de la DIRECCTE.

En synthèse, cette requête portée par la CfdT est la suivante :

"Ne serait-il pas plus judicieux, plus rationnel et moins onéreux que le médecin se déplace sur Rennes, dans un local équipé, selon un planning à définir. Cette organisation ne remettrait pas en cause l'existence même de cette structure et, au-delà de nos collègues du GPAC, pourrait également concerner nos collègues du réseau commercial, du centre d'affaires, des filiales,...."

Au-delà du coût, du risque encouru et du temps perdu, c'est aussi plus RSE....

Préalablement à sa décision de renouveler ou non l'accord, le Médecin Inspecteur de la DIRECCTE a convié, le 25 mars, les membres du CIE service de santé au travail. La CfdT sera présente et réitérera sa requête. Espérons cette fois-ci que nous soyons entendus...

Budget CSEE GPAC

La CfdT a voté **CONTRE** le budget prévisionnel présenté par le bureau (SNB/CGT/FO) du CSEE GPAC.

Les principales raisons de ce vote CONTRE :

- Un désaccord sur le nombre d'ouvrants droits : 3568 pour le bureau - 3716 pour la CfdT. Si la CfdT dit vrai, c'est un manque à gagner de 49.580€ pour le CSEE GPAC
- La diminution du budget pour les antennes de province : de 82/ à 80/ par salarié alors que la part par agent a augmenté de 5€
- La hausse de 5.000€ pour les Bibliothèques, CDthèques et Videothèques qui passe à 35000€
- La hausse de 10.000€ pour les voyages qui passe à 85.000/
- La diminution des lignes budgétaires consacrées à l'enfance
- La décision de ne pas attribuer de chèques Noël pour les enfants de moins de 2 ans
- La hausse de 2.000€ des frais de port pour l'envoi en recommandé qui passe à 5.000€.

" La CfdT ne partage pas la politique sociale mise en place par l'actuelle gestion, tout simplement parce que celle-ci n'a pas évolué depuis plus de 10 ans et qu'elle n'est plus, selon nous, en adéquation avec les attentes des salariés de BDDF Opérations. L'enquête réalisée par la CfdT lors de la campagne électorale a pourtant été riche d'enseignements sur le sujet...Dommage.... »

NOUS AIMONS, NOUS Y TENONS



S'ENGAGER POUR CHACUN,
AGIR POUR TOUS !



VOS LIGNES CONSEIL

02 96 85 73 08

07 61 22 82 93

Cfdt: 1^{er} SYNDICAT DE FRANCE
PREMIERS GRÂCE À VOUS, ENGAGÉS AVEC VOUS

Contact @ :

PARIS IRP CfdT CE GPAC



Suivez nous !
@Cfdtbnpparibas

Vos représentants :

Tiphaine GUEGUEN
Pauline LEPRINCE
Pascal LECOMTE
Gilles MÉNARD



VOS LIGNES CONSEIL

02 96 85 73 08
07 61 22 82 93



Convois colos

Dans la rubrique « dernière minute » du tract du mois de janvier, nous vous faisons part de notre réaction concernant l'organisation des convois de colonies de vacances pour les familles dinannaises (point de rencontre pour les parents : gare de Rennes et non plus Dinan).

La CFDT a interpellé le bureau du CSEE GPAC pour savoir s'il partageait notre contestation.

La seule réponse a été faite par un membre SNB du CSEC qui a mis en avant un coût de transport exorbitant et *que de fait une gestion en bon père de famille s'imposait....*

La CFDT n'imaginait pas que ces dispositions de convoyage pour les enfants dinannais pouvaient mettre en péril le budget du CSEC... notamment au regard du budget global et des destinations proposées.

Au-delà de cette décision unilatérale pas très RSE : des indemnités kilométriques sont-elles prévues pour les parents ? Quid si le convoyeur est dinannais (IK, parking, auto mission,...)? Sans compter les problèmes d'organisation pour les parents qui plus est s'il y a plusieurs enfants à partir.....

Encore une décision prise dans l'intérêt des collègues.....

Visite d'inspection de la CSSCT

Après les grèves dans les transports, c'est désormais le COVID - 19 qui vient annuler cette 1ère visite d'inspection de la Commission Santé Sécurité Conditions de Travail (ex CHSCT) sur le GPAC BRETAGNE qui était programmée les 9 et 10 mars sur Dinan et Rennes. Il faudra donc patienter.....

Néanmoins, depuis plusieurs mois, vos représentants CFDT ont joué leur rôle d'élus et n'ont eu cesse de remonter à la Présidente et à la Secrétaire de la commission, bon nombre de sujets, soit par mail, soit directement en plénière. Et les sujets sont en effet nombreux :

DINAN

Chauffage (pannes récurrentes, température des chaudières, gestion des interventions, plus valves de baisser le chauffage le WE, température à l'entrée de l'Open Space, ...) - Eclairage parking : côté restaurant, accès restaurant et accès côté EREA) - Faciliter et sécuriser l'accès piéton côté EREA - rénovation du réseau d'eau potable - Etat de la voirie (nids de poules, trottoir côté EREA, ...) - Etat glissant des escaliers de secours - prestation « ménage » - prestation espaces verts - délai d'intervention prestataires —...

RENNES

Toilettes RDC (distinction toilettes hommes - femmes, sens d'ouverture de la porte et store occultant du toilette handicapé, pression d'eau au niveau des lavabos, odeurs dans le couloir,...) - répartition des places de parking en extérieur - Proximité Centre de Service avec l'APAC FP et « nuisances sonores » -

Même si nous avons eu quelques réponses (*d'attentes*) à nos requêtes, certaines avaient déjà été faites pour les mêmes sujets il y a bientôt 2 ans...et les travaux de remise en état tardent toujours à démarrer....et E-matesa ne fait pas non plus de miracle pour faire activer les travaux....

Par ailleurs, dans le cadre de l'éclairage extérieur pour l'accès piéton côté EREA et pour le personnel du restaurant d'entreprise, nous avons suggéré une étude pour l'installation de lampes de rue solaires à leds, avec détecteur.

Espérons que cette proposition trouvera « l'écho responsable » .

LISSAGE DU 13ème mois :

Contrairement à ce qu'a pu laisser entendre la RH Groupe, le lissage du 13ème mois peut avoir un impact financier pour certains salariés.

En effet, le « poids » de la journée (*salaires journalier*) est beaucoup plus important et peut donc avoir une incidence financière non négligeable pour les collègues qui bénéficient par exemple de l'AJPP (Allocation Journalière de Présence Parentale), d'une pension d'invalidité,... La CFDT (seule) a déjà évoqué ce sujet lors des négociations de l'accord Handicap et de l'accord Diversité. Elle a donc souhaité à nouveau acter cet état de fait en plénière de CSEE GPAC en demandant à la Direction de BDDF Opérations de sensibiliser la RH Groupe sur ces situations.

Dernière minute

Compte tenu de l'actualité, il est demandé aux élus de ne pas se déplacer dans les APACs .

Pour autant, la vie ne s'arrête pas, n'hésitez donc pas à nous faire remonter vos différentes questions y compris sur les dispositions prises actuellement dans le cadre de la continuité de l'activité.