



Cfdt:

BNP PARIBAS



Sophie
CREPEAUX
06 98 54 95 03



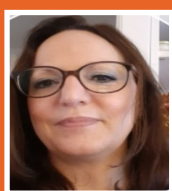
Juan Antonio
GONZALEZ
06 67 24 54 97



Claudine
OMS
07 61 41 04 82



Yannick
MARGERIE
06 73 98 52 45



Stéphanie
BOUKOBZA



L'INFORMATION DE VOS REPRESENTANTS

Infos de vos élus

23 mars 2022

Idf Ouest

Csee Idf Ouest 17 mars 2022

Pas plus que nous n'avons eu besoin de quitter la séance pour être aux côtés de nos collègues en souffrance au cours de ces dernières années, nous n'avons pas eu besoin de la quitter pour obtenir :

- Une **prime exceptionnelle** de pouvoir d'achat de **1.100€** nets si rémunération < **56.570€** et de **900€** bruts si rémunération > **56.570€** et < **80.000€**, versée en mars
- Un **retour aux variables de référence de 2019** (nous regrettons tout de même que la variable commerce soit toujours privilégiée dans une situation dégradée d'effectif),
- Pour **MOTIV**, des primes de **1.000€** pour les DIA et de **500€** pour les conseillers affinité et proximité, versée en mars, un seuil de déclenchement du plafonnement de l'exigence bancassurance ramené à 70 %, l'amélioration de l'utilisation de l'enveloppe des primes aléas et la simplification des règles des animations commerciales,
- Pour **MDS**, la **suppression du jury de sélection des affinités**, la **diminution de l'objectif d'enrôlement des clients affinités** sur le quad de déploiement fortement impacté par les formations, une **attention particulière sur la charge et les conditions de travail** des conseillers proximité,
- Pour **Contact**, la **disparition immédiate des suivis avec tableaux nominatifs**, l'absence de prise d'appel à l'accueil si 2 clients en attente, la prise d'1 appel/RDV maximum et pas de prise d'appel en e-learning,
- Pour **UNICC**, la possibilité de ne pas transférer ses comptes en cas d'absence de conflit d'intérêt (absence de lien hiérarchique, de suivi croisé, de gestion active de ses comptes ou de ceux de ses proches), et :
- Pour **Être là pour nos clients** et **MDS**, un **retour d'expérience en juin 2022**
- Un partage plus régulier d'informations et d'indicateurs sur **MOTIV** et **CONTACT**
- La fin du classement des CSI par BCEF

Vos élus CFDT demandent : une expertise externe sur la charge de travail

Malgré l'arrivée de 50 renforts supplémentaires en 2021 et l'embauche de 280 salariés, le **constat d'une souffrance généralisée liée à la surcharge de travail** et à l'incapacité dans laquelle vous vous trouvez de pouvoir faire correctement votre travail a été unanimement partagé par les élus du CSEE. **En toute logique et cohérence, nous pouvions donc légitimement envisager d'obtenir le vote d'une expertise extérieure sur l'évaluation de votre charge de travail.** Au-delà des chiffres, cette expertise aurait le mérite de dresser un constat objectif et impartial sur votre ressenti. **La direction nous rappelant que cette expertise a déjà été refusée par les élus majoritaires du CSEE, en accord avec le secrétaire de CSEE, elle a décidé de ne pas le porter à l'ordre du jour. Nous ne pouvons que regretter cette décision.**

VOS REPRÉSENTANTS

Christine DELSAHUT

Adama FAYE

Amel HASSANE

Valérie VERMONT

**Don des TR périmés pour
Action Contre la
Faim jusqu'à fin mars : les
élus CFDT s'y associent**

[brochure](#)

RAPPEL

Participation

Mini : 2025€ Maxi : 6564€

versée fin Avril 2022

Intéressement

Mini : 2895€ Maxi 7437€

Versée fin Juin 2022

POUR ADHÉRER C'EST ICI



Nos demandes en suspens

● La revalorisation des IK suite à l'augmentation du prix des carburants

● Une prime MOTIV pour les CSI. A ce jour, seulement 40 % d'entre eux sont au R/O d'où une baisse conséquente de leurs MOTIV. La principale raison de cette baisse réside dans le manque de temps commercial puisqu'ils forment leurs collègues, notamment les affinités, aux dossiers immobiliers et que les dossiers sur lesquels ils interviennent étant plus complexes, ils sont aussi plus chronophages

● Mise en place d'une fiche récapitulative des contrôles à accomplir pour les managers : (accessibilité issue de secours, contrôle armoire à pharmacie, affichage obligatoire, répartition des clés, fonctionnement alarmes, rangement des dossiers dans les placards pour limiter les risques de propagation d'incendie...)

● Prévention COVID : Le maintien des plexiglas

la mise en place de capteurs de CO2 dans les agences sans aération / la communication du cahier des contrôles du ménage et de la désinfection / les résultats complets de l'enquête sur le ménage/une FAQ pour les salariés

● Application de la jurisprudence sur le variable : la condition de présence des salariés dans l'entreprise au moment du versement est illégale. Cass. soc. 29 septembre 2021, n° 13-25.549 : « Si l'ouverture du droit à un élément de rémunération afférent à une période travaillée peut être soumise à une condition de présence à la date de son échéance, le droit à rémunération, qui est acquis lorsque cette période a été intégralement travaillée, ne peut être soumis à une condition de présence à la date, postérieure, de son versement. »

En d'autres termes, dès lors que le salarié a intégralement travaillé l'année à laquelle correspond la rémunération variable, la condition de présence au jour du versement n'est pas valable.

NOS AVIS

- Déménagement de la D° Régionale de Ste-Cécile à MAC 19 en septembre 2022 / 55 salariés

Aucun avantage pour les salariés. Les élus CFDT ont réitéré leur demande de 3^{ème} journée de télétravail dans le cadre d'un avenant à l'accord télétravail. Nous avons aussi demandé que la visite des nouveaux locaux par les salariés soit organisée très rapidement.

➡ Avis défavorable

- Projet de fermeture de l'agence Colombes Gare **Territoire de Colombes** et de l'agence Malesherbes **Territoire d'Orléans**

- Fermetures d'agences « essentielles ». Pour la CFDT, c'est incohérent et contradictoire avec les mesures prises pour le maintien de leur ouverture « coûte que coûte » depuis le début de la crise sanitaire au titre de notre activité « essentielle »

➡ Avis défavorable

- Déménagement de l'Espace Banque Privée de Saint Quentin en Yvelines et regroupement de l'Espace Banque Privée de Meudon à Boulogne.

Sous réserve de garantir des conditions de travail à l'identique (espaces de travail, salons, voitures de service, parkings).

➡ Avis favorable

VOS REPRÉSENTANTS

Christine DELSAHUT

Adama FAYE

Amel HASSANE

Valérie VERMONT

Présentation de nouveau projets

■ Regroupement de l'Espace Banque Privée du Vésinet sur Saint Germain en Laye et La Garenne Colombes. Une économie de loyer de 77 KE

Les élus CFDT ont obtenu en séance le remplacement des imprimés d'affectation par des imprimés de mobilité pour les sept salariés concernés

■ Modification des jours et horaires d'ouverture des Centres Banque Privée de St-Cloud et La Garenne Colombes, Saint Germain en Laye et Mantes : passage de l'horaire du Mardi au Samedi, à Lundi au Vendredi

■ Fermeture de l'agence de Saint Germain en Laye : rue de Paris. Une économie de loyer de 183KE. Une ambition : créer la première agence/hub de la région IDF Ouest. Impact : suppression de 0.8 ETP après transfert des comptes collaborateurs vers UNICC.

Avant de rendre un avis, les élus CFDT contacteront l'ensemble des salariés pour connaître les impacts sur leurs temps de trajet et conditions de travail.

■ Création d'un espace UNICC sur Arval en hub avec l'espace UNICC de Nanterre Odyssée.

A l'occasion des Mobility Days, de nombreux événements sont organisés dans l'ensemble du Groupe afin de vous accompagner au mieux dans votre projet professionnel.

« Gérer sa carrière dans un monde complexe et en évolution ».

Cette conférence vous apportera des éléments de réponse aux principales questions soulevées par cette problématique :

- Comment prendre en compte les évolutions sociétales, qui nous impactent tous, dans nos parcours professionnels ?
- Quelles compétences comportementales et transverses pour réussir demain ?
- Quelles sont les clés pour se développer et gérer sa carrière ?

L'évènement se tiendra le **8 avril de 12h30 à 13h30 (heure de Paris)** en anglais avec une traduction en français en simultané. N'hésitez pas à **vous inscrire dès à présent**. Vous pouvez également **poser vos questions** via le formulaire d'inscription afin que les intervenants puissent en prendre connaissance en amont.

Les Mobility Days traversent les frontières

Cette année, vous avez aussi la possibilité de participer à des événements organisés par d'autres pays que le vôtre pour découvrir les métiers ou les postes qui y sont proposés ainsi que des conférences en lien avec la mobilité interne. Inscrivez-vous vite ! Pour en **savoir plus**, (re)découvrez l'actualité : [Les Mobility Days 2022 démarrent bientôt, préparez-vous !](#)

Vous êtes en France et n'êtes pas encore inscrits aux Journées de la Mobilité ? N'attendez plus !