Réunion du 31 mai 2018

Vos élus Cfdt continuent leurs revendications…

Nous avons fait un rêve …

Une Charte de la Bienveillance pour tous
Un management qui assure
Des engagements respectés
Une communication claire et responsable
Des objectifs adaptés
Une reconnaissance plus juste
Des investissements judicieux
Une confiance dans l'entreprise
Une animation commerciale cohérente
De l'appui et non de la pression
Des incitations commerciales ou variables équitables
Un temps de travail respecté
Un système informatique et des outils performants pour tous
Des perspectives d'avenir

Nous avons fait un rêve…… Mais ne pourrait-il pas devenir réalité ?

Lors du CE d'avril, les élus Cfdt vous ont fait part de leur mécontentement, celui de tous les salariés. Nous revenons aujourd'hui car la Cfdt est et sera toujours dans la recherche du dialogue et surtout de solutions, dans l'intérêt des salariés.

Nos collègues veulent et doivent pouvoir travailler sereinement. Il en va de leur état de santé physique et mental. C'est de votre responsabilité.

Nous disons STOP aux situations anxiogènes. La confiance s'étiole, le stress et la peur se développent. Une PRODUCTION dynamique et de qualité ne peut être au rendez-vous dans de telles conditions.

Nous voulons que BNP Paribas ne soit pas seulement la 1ère banque d'Europe mais aussi et surtout la 1ère banque dans le domaine social.

Aujourd'hui, nous constatons trop de fausses notes dans cette nouvelle orchestration.

Pour vos salariés et pour construire demain, nous vous demandons de prendre un temps avec nous. C'est pourquoi nous sollicitons un rendez-vous avec la Direction de Réseau pour apporter des exemples concrets et pour obtenir des engagements.

Pour aujourd'hui, comme pour demain, la source principale de nos préoccupations est l'amélioration des conditions de travail de nos collègues.

Ne pas jeter sur la voie publique

FRÉQUENCE en 2017 des RÉVISIONS DE SITUATION

46 mois
pour les techniciens
et
36 mois
pour les cadres.

INSPECTION GÉNÉRALE

La mission portait sur le processus de distribution du crédit dans sa globalité.
Le résultat est globalement satisfaisant. Des préconisations sont à venir.

DÉPART EN RETRAITE

Informer son GI 3 mois minimum avant la date de départ souhaitée (hors congés, CET…).
Vos élus Cfdt sont à votre disposition.

L'équipe Cfdt remercie

Jean-Claude MARTINHO,

pour la qualité des échanges et le travail effectué ces 3 dernières années, et souhaite la bienvenue à Hubert LAUNAY, notre nouveau Responsable des Relations Sociales.

Adressez-nous vos questions
avant le CE du 21 juin

AUTORISATION D'EFFECTIFS pour le 31/12/2018 en ETP & CDD compris

Nantes : 300,5	Orléans : 217,4	Caen : 187	Tours : 279,5
Rennes : 319,1	Ouest-Armor : 220,1	Maine-Anjou : 222,9	

TOTAL : 1746,5

Nous attendons encore l'effectif des structures DR. À suivre.
L'ambition de la Direction est de continuer à embaucher, de renouveler et d'équilibrer la pyramide des âges. Mais la tendance reste à la baisse soit :

– 92,5 !

Alternance : 70 contrats contre 100 en 2017 dont 4 Handiformabanque.

La **Cfdt** s'interroge sur les conditions de travail de demain.

RÉMUNÉRATION VARIABLE

NOUVEAU VARIABLE

Les absences sont proratisées au-delà de 17 jours d'absences calendaires. Attention, ne soyez pas malade avant le week-end. Ne déménagez pas en fin de semaine. Empêchez vos enfants d'être malade en début ou fin de semaine car calendaire signifie que TOUS les jours comptent. Ex : vous êtes arrêté un samedi, BNP Paribas vous décompte 3 jours d'absence.

INCITATIONS COMMERCIALES

Ca change… Encore… Toujours une usine à gaz connue et reconnue, mais les élus sont enfin entendus et les avancées semblent aller dans le bon sens :

- ♦ reconnaissance des actes de ventes des CSEP en RDV à 2 avec les clients des conseillers généralistes,
- ♦ retour de la Banque au quotidien pour le nb vente cœur métier des CC,
- ♦ reconnaissance, en individuel et collectif, dans les IC, de tous devis ou ventes IARD initiés avant de contacter Net Assurances ou Cardif IARD, peu importe le canal de souscription utilisé (sur les Q2 etQ3) .

Etc… Contactez vos élus **Cfdt** pour plus d'information.

ADAPTATION DU RÉSEAU

∗ développement des plages conseil dans tous les groupes.
∗ modification des horaires de l'agence de Poitiers Université : fini le midi !
Les élus **Cfdt** souhaitent que ces projets améliorent vos conditions de travail.

∗ fermeture de l'agence de Bourges Barbès : DIA absent depuis… Au moins!
∗ un nouveau concept à Saint Florent sur Cher : « un espace conseil ouvert à mi-temps » avec un CP !

Ces projets sont destructeurs d'emplois. La **Cfdt** a donc émis un avis défavorable.