



Réunion du 13 juillet 2018

## ÉDITO

Depuis plusieurs années les effectifs diminuent, les implantations se réduisent, les métiers changent, notre univers n'est plus, ni stable ni ordonné. Nous avons besoin comprendre ces changements pour nous adapter. A quoi bon faire des efforts si nous ne sommes jamais encouragés !

Lors de nos rencontres nous mesurons l'angoisse, le stress, le sentiment de pression et l'injustice. La Direction ne peut être dans le déni. Elle doit accorder du temps pour mener à bien ses projets, veiller à la bienveillance et soutenir ses salariés pour que chacun s'adapte et trouve sa place.

Alors qu'actuellement il est plutôt question, de désorganisation, de manque de confiance, d'iniquité.

Oui BNPPARIBAS doit innover et continuer à évoluer dans un monde compétitif et exigeant. Mais oublier le capital humain est une grave erreur.



## 46 QUESTIONS, DES RÉPONSES, MAIS QUI RESTENT INSUFFISANTES

*« Pas de changement,  
C'est trop tôt,  
Pas de niveau régional,  
Pas eu de bilan,  
Il faudra un retour macro,  
Le sujet est identifié,  
On étudie,  
C'est en ligne,  
A préciser,  
Pas possible,  
On n'a pas les moyens,  
Nous ne sommes pas en mesure de...  
On ne peut pas comparer,  
Déjà répondu,  
Pas d'obligation. »*

La Direction est surprise de toutes nos alertes. Elle demande de travailler « *normalement et bien* », sans excès de zèle, quelque soit son niveau hiérarchique. Les priorités ne changent pas.

Sur ces bonnes paroles, les élus Cfdt vous souhaitent de BONNES VACANCES.

Remontez nous vos questions avant le 21 août.



Ne pas jeter sur la voie publique