



CSEC 13-11-2019

T3-2019

DÉCLARATION CFDT

Monsieur le Directeur Général,

Nous vous avons déjà interpellé en mai 2019 afin d'obtenir des engagements réels et concrets de votre part sur l'aspect humain et social de toutes les réorganisations et nouveaux programmes. A ce jour, votre seule réponse est une accélération forte de la transformation.

Comme chaque trimestre, des déclarations préalables vous sont lues, puis vous commentez les résultats et enfin vous répondez à quelques questions des élus du CSEC.

Ce rituel nous laisse à chaque fois dubitatifs et interrogateurs.

En effet, vous n'abordez jamais le cœur de notre entreprise.

Le cœur de notre entreprise est composé de femmes et d'hommes qui, au quotidien, s'engagent et travaillent pour faire rayonner BNPPARIBAS dans tous les secteurs. La transformation à marche forcée n'est plus soutenable.

Les réductions de coûts imposées pour satisfaire entre autre les actionnaires ne remportent pas l'adhésion de nombreux salariés.

Les résultats plus que médiocres et préoccupants du GPS 2019 devraient pourtant vous alerter et vous faire réagir.

Régulièrement, les élus CFDT pointent du doigt dans toutes les instances : la souffrance des salariés, la perte du sens au travail, ainsi que le manque de repère pour leur devenir professionnel.

Le cœur de notre entreprise, le cœur de votre entreprise est proche de l'infarctus.

Pour la CFDT, l'entreprise a une responsabilité environnementale, mais plus encore une responsabilité sociale !

L'humain a-t-il encore une place chez BNPPARIBAS ?

L'humain a-t-il encore un avenir dans notre entreprise ?

Les élus CFDT vous demandent avec insistance de répondre à ces deux premières questions en début de votre intervention.

Les élus CFDT vous demandent de prendre la décision d'organiser avant le 20 décembre un CSEC extraordinaire en présence des médecins du travail et des assistantes sociales pour réaliser un bilan de l'état de santé de vos salariés en France.

Les élus CFDT demandent la mise en place d'une véritable politique de prévention des risques psychosociaux et sollicitent une forte inflexion de votre politique de réductions de postes.



VOS REPRÉSENTANTS

ALEXANDRE BOUAT

ALEXANDRE BERTHELOT

MARIE-HÉLÈNE CHEVALLIER

VALÉRIE GUEVEL-POUPARD

CHRISTINE COEYMANS

ALAIN JAECKEL

MARIE-ROSE MICHINEAU

SANDRINE TCHOUBOUKOFF

PIERRE RIVIÈRE

LAURENT COURRIER