Cfdt:

BNP PARIBAS

18 Janvier 2024

VOS REPRÉSENTANTS

Représentant Syndical National

Stefan DESBOURDES
06 68 24 35 41

Représentante Syndicale Nationale Adjointe

Chantal MARCHAND
06 99 33 92 51

Vos élu(e)s

Alexandre BOUAT
06 98 54 83 53

Anthony Chabiron
06 62 67 90 85

Eddie COTAYA
06 67 75 35 39

Aline DALICHAMPT
06 98 85 77 78

Loic DOPIERALA
01 60 95 47 40

Oktay ERGUN
01 55 77 90 13

Claudine FORTUNE
07 87 97 57 63

Nadège HAMDI
07 64 26 23 07

Marie-Rose MICHINEAU
06 67 13 42 74

Alexandrine TROLLAT
04 67 06 43 10

CSEC

B WELCOME-ABOUT ME

Bye Bye "My Mobility", hello "B. Welcome"

Grâce aux nombreuses interventions de la **Cfdt**, RH Groupe nous a entendu et déploie **B WELCOME** en remplacement de **My Mobility.** L'objectif est de simplifier les process de candidatures internes et externes. Déploiement prévu en Mars/Avril 2024 avec maintien des logiciels «actuels».

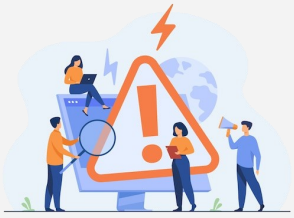
LES PROMESSES DE L'OUTIL :

- Transparence avec suivi des étapes de sa mobilité
- Rapidité des réponses
- Meilleure gestion du vivier de candidatures
- Push d'offres d'emplois en fonction du poste occupé et en fonction des mises à jour des compétences dans About Me.

Pour vos élus Cfdt, cet outil est conçu en mode « AGILE » une sorte de « colonne vertébrale » qui va progressivement être équipé de nouvelles fonctionnalités.

L' industrialisation de la ligne RH est un véritable danger

Points de vigilance :



- L'impact sur l'emploi en ligne RH.
- Les motifs des refus, et aux formations qui en découlent.
- La fluidité et le suivi de bout en bout de sa candidature.
- Le parrainage gratuit des embauches externes (Cooptation).
- La protection et confidentialité des données personnelles.

Pour **vos élus CFDT** rien ne vaut le face à face avec un **« ÊTRE HUMAIN »**.

Les Elus Cfdt à vos côtés pour répondre à vos questions. Contactez nous !

Cfdt:

BNP PARIBAS

ABOUT ME

Pour la direction « About me, lancé en 2017, est rapidement devenu un outil robuste et largement déployé au sein du groupe ». Pour la **CFDT** cette affirmation tient plus de la méthode Coué que de vos feed back, ces derniers étant d'ailleurs très peu utilisé (26%...)

Actuellement, l'application n'est pas suffisamment utilisée pour vous valoriser mais plutôt pour fixer vos objectifs et archiver vos évaluations. C'est un outil destiné à la ligne RH que vous devez alimenter en self-care, **1 de +** !

Cependant, il est important de mettre à jour vos compétences / expertises et d'acter vos réussites via les feedback de vos managers ou collègues.

Un feedback peut aussi vous servir :

POUR VOS ÉVALUATIONS,

POUR VOUS ACCOMPAGNER DANS UNE ÉVOLUTION SALARIALE (FRÉQUENCE OU SUBSTANCE),

POUR UNE MOBILITÉ.

AVIS CFDT

7 ans après sa mise en place, About Me n'a pas rencontré son public, tant les salariés que les managers. La refonte annoncée du site ne semble pas répondre aux problèmes de non-appropriation de l'application par les collègues, mais à un simple lifting imposé par l'obsolescence du langage informatique, même si on peut noter la volonté d'inclure les collègues en situation de handicap, point positif de ce dossier...

Les élus Cfdt privilégient l'humain, et préfèreraient un entretien de découverte avec un gestionnaire de carrière mais à l'époque de l'Intelligence Artificielle...nous vous conseillons fortement de mettre à jour vos compétences et ainsi obtenir des feed back !