



BNP PARIBAS



BDDF Opérations

CSEE GPAC en bref...

Plénière De Décembre 2020

14/01/2021

AU MENU DE CETTE PLENIÈRE...

CONSULTATION DES ÉLUS



Projet de transformation de l'APAC Trade Nanterre

[Cliquez ici](#) pour lire nos argumentaires

La CFDT a décidé de voter POUR

Vos représentant(e)s :

Représentant Syndical :
Stéphane MATA-JULIEN

Représentante Syndicale

Adjointe:
Audrey GALLAND

Les élu(e)s :

Véronique COUDEREAU

Didier DARNIS

Tiphaine GUEGUEN

Philippe GUISLAIN

Laetitia GUYOT

Véronique LAGROST

Pauline LEPRINCE

Pascal LECOMTE

Patrick LOURS

Anne-Priscille MAMET

Gilles MÉNARD

Rémy MEYNARD

Alice NAOURI

Alexandre PERRET

Phonesavanh PIERRAT

Stéphane PRANDI

Kim Loan ROUABEHIA

Virginia SAIDANI

Contact @ :

[PARIS IRP CFDT CE GPAC](#)

INFORMATIONS DES ÉLUS

Information sur le projet d'évolution de la filière Titres :

En amont de la **simple information** en plénière de CSE du mois de décembre, la CFDT avait jugé pertinent de poser des questions afin d'avoir des réponses en séance.

Une cinquantaine de questions sur ce projet impactant ont donc été adressés à la Direction de BDDF Ops sur tous les aspects de ce dossier : financier, technique, stratégique, RH, organisationnelle pré et post transfert et immobilier. Preuve en est que ce sujet préoccupe vos élus CFDT.

Toutes n'ont pas pu être abordées et certaines ont été repostées pour la plénière de janvier.

Pour la CFDT, la priorité dans ce dossier réside **dans la gestion de l'écoulement de la production d'ici fin 2022** dans un contexte de nombreux départs de sachants.

Les pistes (*) pour « recruter » des renforts ne semblent pas être de nature à nous rassurer et sans doute encore moins nos collègues dinannais.

Au-delà de ces renforts se pose la question de la formation dans un temps record sur une filière complexe et à risques et des conditions pour dispenser celle-ci.

Autre sujet, une reprise possible de l'activité boursière durant ces 2 années et ses conséquences sur la charge de travail. Sera t'on en mesure d'assumer celles-ci ?

Quid du risque d'erreur sans doute plus important dans ce contexte et de la responsabilité des salariés ?

Quid du management (polyvalence, plan de congés, gestion des cut off, des permanences,) ?

La réussite de cette période devra se faire en impliquant au maximum les collègues. Mais est-ce la volonté aujourd'hui ?

Vos élus CFDT sont bien évidemment mobilisés par ces différents sujets et ne manqueront pas d'intervenir dès que nécessaire sans attendre les réunions mensuelles de CSEE.

***3 pistes :**

- *Appel à des temporaires et plutôt des CDD*

- *Mobilité de collègues du réseau (mandat de 3 à 4 ans , pas plus !)*

- *Les collègues retraitables volontaires qui prolongeraient jusqu'au départ de l'activité...*

N'hésitez pas à nous interpeller !

Information sur le projet de création de l'équipe Cash management One Office :

Les domaines Cash pool, EBALD et EBS vont rejoindre BDDF Entreprise sous le nom de Cash management one office (CM20)

Même si ce projet a pour objectif de garantir un traitement fluide Middle-Back, nous ne pouvons que déplorer la perte d'effectifs (-34 ETP) au sein de BDDF Opérations.

Comme pour les équipes de l'APAC Flux Spécialisés, nous souhaitons qu'une présentation de BDDF Entreprises soit faite aux équipes.

Ces deux dossiers ne seront pas soumis à la consultation des élus.



TAD en 2021 :

Le virus est toujours présent et la Direction ne propose pas de changements majeurs sur le TAD, mis à part la possibilité de revenir sur site sur la base du volontariat.

Cependant des retours sur site peuvent être liés à des nécessités de service ou de formations.

Nous demandons donc à la ligne managériale de motiver ces demandes par écrit.

Nous avons un « point COVID » hebdomadaire avec la Direction.

Faites-nous remonter par mail vos questions :

PARIS IRP CFDT CE GPAC

EN VRAC...

Excellence opérationnelle ?

Question CFDT posée à la Direction de BDDF Opérations :

Les échanges des managers autour de la distribution des enveloppes du variable, augmentations et promotions sont en cours.

Nous savons pertinemment qu'il est plus simple de se fier à une production individuelle mais pour rappel ces chiffres ne sont pas censés être utilisés. Mais, il est plus important d'être vigilant sur la qualité du travail rendu c'est : « **l'excellence opérationnelle** » car elle engendre la « satisfaction client » qui prime dixit le président.

De plus, nous sommes tous conscients que cette année 2020 a été exceptionnellement différente. Cependant, il est à noter que les collègues n'ont pas démérité.

Alors les élus CFDT, souhaitent que c'est deux variables soient bien prises en compte !

Évaluation annuelle

Pensez à bien mettre à jour votre profil sur **About Me**.

Déclarez vos compétences et exprimez vos préférences.

Bâissez en continu votre plan de développement personnel ; consultez vos offres de développement et de mobilité interne...



N'oubliez pas de mettre un commentaire dans vos évaluations.

Si vous avez des difficultés à le formaliser, n'hésitez pas à nous contacter!

ANTENNE SOCIALE

L'année 2020 a été malheureusement très pauvre en événements culturels.

Pour palier à ce manque vos élus CFDT ont souhaité que des *chèques culture* soient remis aux collaborateurs en complément de ce qui peut être donné en fin d'année aux collègues, mais notre demande n'a pas été entendue!

Nous resterons donc vigilants sur l'utilisation du budget 2021 et sur le fonctionnement de l'antenne sociale de Saran où les collègues ont été dépourvus de cadeaux de fin d'année en 2020....

BONNE ANNÉE

Nous démarrons cette année 2021 avec le port de masques et nos gestes barrières qui nous permettrons de rester en bonne santé...

La CFDT masquée mais pas bâillonnée ! Nous continuerons à porter la voix des salariés.

Et bien sur notre souhait le plus cher est de vous préserver de ce virus!

REJOIGNEZ-NOUS

Adhérer à la CFDT, c'est la possibilité de devenir acteur de la vie de son entreprise.

Mais c'est aussi être accompagné, écouté, informé et formé.

Vous êtes décidés à nous rejoindre ?

Alors cliquez !

J'ADHÈRE

1^{ER} SYNDICAT DU PRIVÉ

Cfdt:

REJOIGNEZ-NOUS

Faites-nous confiance, avec les 1340 000 salariés et salariés qui ont voté pour nous lors des élections professionnelles. Adhérer à la CFDT.

IMPLIQUÉS ET ENFENDUS: REJOIGNEZ LA CFDT

AVEC LA Cfdt, j'influe sur mon destin au travail, en m'engageant pour un syndicalisme novateur, constructif et à l'écoute.