



BNP PARIBAS



Cfdt BNP Paribas

RÉGION GRAND OUEST

03 Juin 2022

VOS REPRÉSENTANTS



Pierre LEGRAS



Florence CORNET

06 64 01 52 41 07 60 47 32 68

VOS ÉLUS



Didier BOUGET



Jean-Luc COLLET

06 64 01 62 30 06 64 01 66 47



Stéphane GOUBIER



Valérie GUEVEL-POUPARD

07 60 47 29 41 07 60 47 28 80



Chantal MARCHAND

06 99 33 92 51

Frédérique CHANTOIN

Valérie DENIS

Bruno FAUCHER

Marc FRERE

Karl LEROY

Béatrice ROUVRAIS

Contacts Cfdt Région Grand Ouest

[Cfdt\\_rgp\\_grand\\_ouest@bnpparibas.com](mailto:Cfdt_rgp_grand_ouest@bnpparibas.com)

☎ : 02 51 84 53 63

# Vous aimez l'austérité ? Vous allez adorer travailler en Région Grand Ouest !

→ 240 mois soit 20 ans pour un Homme

→ 219 mois soit 18 ans pour une Femme

ce sont là les fréquences moyennes des Promotions dans notre Région !

## La Pire Région de France et de loin !

### Fréquence moyenne des Promotions (en mois)

	HOMMES	FEMMES
Région Nord	157	144
Région RAA	224	141
Région Sud Est	215	203
Région Nlle aquitaine	166	135
Région occitanie	124	161
<b>RÉGION GRAND OUEST</b>	<b>240</b>	<b>219</b>

Pour préserver les âmes sensibles, nous n'avons pas osé vous donner les fréquences sur Paris et l'Île de France, où les chiffres sont carrément indécents par rapport à ce que nous connaissons en Région Grand Ouest, et en Province de manière générale.

Nous allons juste rappeler que pour **BCEF**,

la moyenne entre deux promotions, en 2021, est de **128 mois** pour un Homme et **129 mois** pour une Femme...

Est-ce que la Région s'en sort mieux sur la **fréquence des Révisions de situation ? PAS VRAIMENT !!**

Certes, si vous êtes **Technicien**, votre fréquence moyenne entre deux révisions est proche de celle de BCEF (**50 mois en RGO** contre **51 pour BCEF**), mais si vous êtes **Cadre**, bien que la fréquence soit moindre, vous devrez patienter **8 mois de plus** par rapport à BCEF ! (fréquence moyenne de **40 mois en RGO** contre **32 pour BCEF**).



- Quand la Direction comprendra t-elle que **l'investissement, le professionnalisme, le dévouement des salariés sont les mêmes**, que ce soit pour les Techniciens, les Cadres, les Femmes, les Hommes, en RGO ou ailleurs en France!
- Quand la Direction comprendra t-elle que **le poids de l'Inflation est le même** que ce soit pour les Techniciens, les Cadres, les Femmes, les Hommes, en RGO ou ailleurs en France! Et cette Inflation, dont on parle temps depuis des mois, vient de battre un record cette semaine ! Un record vieux de 37 ans ! **L'inflation mesurée en mai 2022 s'élève à +5.2% sur 1 an** (Source INSEE). Il faut remonter à 09/1985 pour connaître un tel niveau ....

Malheureusement, il ne faut pas compter sur la rémunération variable pour palier cela. En effet, **les montants des variables diminuent dans toutes les strates métiers !**

Toutes ? Enfin presque ! **Pour les Hors Classification, l'enveloppe des variables augmente !** Là encore, pour préserver les âmes sensibles, nous n'oserons pas vous donner le montant moyen de ces 27 collègues. Sachez juste que leur enveloppe est de 1 218 653€. Pour les amateurs de sensations fortes : à vos calculettes ....

**Surcharge de travail, heures supplémentaires non payées, baisse des effectifs, perte de pouvoir d'achat, réformes et restructurations incessantes, manque de perspectives et de reconnaissance :**

**La Cfdt ne se résignera JAMAIS !**

**C'est pourquoi la Cfdt a demandé, SEULE, en ce début mai, la réouverture des négociations sur les salaires !**

**Le Cfdt revendique une redistribution équitable des bénéfices de l'Entreprise et une plus juste rémunération de TOUTES les parties prenantes !**

Contacts CFDT Région Grand Ouest  
Cfdt\_irp\_grand\_ouest@bnpparibas.com

02 51 84 53 63



**Cfdt:**

BANQUES  
ET ASSURANCES  
S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS