



BNP PARIBAS

Octobre 2024

VOS REPRÉSENTANTS

Représentant Syndical National



Stefan DESBOURDES  
06 68 24 35 41

Représentante Syndicale Nationale Adjointe



Chantal MARCHAND  
06 99 33 92 51

Vos élu(e)s



Alexandre BOUAT  
06 98 54 83 53



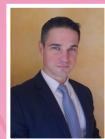
Anthony CHABIRON  
06 62 67 90 85



Eddie COTAYA  
06 67 75 35 39



Aline DALICHAMPT  
06 98 85 77 78



Loic DOPIERALA  
01 60 95 47 40



Oktay ERGUN  
01 55 77 90 13



Claudine FORTUNE  
07 87 97 57 63



Nadège HAMDİ  
07 64 26 23 07



Marie-Rose MICHINEAU  
06 67 13 42 74



Alexandrine TROLLAT  
04 67 06 43 10



CSEC

B-SCHOOL-SPST

L'EFFET B-SCHOOL

386 Étudiants recrutés session 2024 /2025

600 Alternants l'objectif à atteindre

6 Diplômes proposés (Bac+2 à Bac+5)

2 Diplômes IT pour former des développeurs full stack



Quoi de neuf pour cette rentrée ?

BACHELORS

- Taux moyen de réussite : + 90%
- Taux de transformation en CDI: 20 %
- Poursuite en Master : 20 %

Les élus CFDT restent dans l'attente des chiffres pour les autres diplômes (Masters et BTS)

NOUVEAUTÉS

- La création d'un diplôme MAALSI\* (21 alternants en Master).
- Le lancement d'E-Bachelors, une promotion en présentiel avec un prof en distanciel.
- L'expérimentation de la réalité virtuelle pour un apprentissage immersif.

Les élus CFDT saluent l'effort effectué sur la parité Femme/Homme des recrutements IT.

\*Manager en architecture et applications logiciels des systèmes d'informations.



Le faible taux de certification AMF des alternants reste un point d'amélioration.



LES DEMANDES DE LA CFDT

- Un salaire à l'embauche supérieur à celle des nouvelles recrues. **Obtenu** ✓
- La proratisation des objectifs et une prime pour tous les Maîtres d'apprentissage. **À suivre**
- L'accès à tous les alternants à l'outil de suivi B-Book. **Obtenu** ✓
- À la demande des alternants, la mise en place d'un suivi mensuel sous forme de quizz. **Obtenu** ✓
- Le versement d'une prime à l'obtention du diplôme. **À suivre**
- La création d'une promotion Bachelor sur la région Grand Est. **À suivre**
- La mise en place d'un accompagnement pour l'obtention de la certification AMF. **À suivre**

## « Vos données de santé, les intéressent »

À compter de début 2025, le SPST (Service de **P**révention et **S**anté au **T**ravail), vous adressera par mail un lien vers un questionnaire qui sera traité par une entreprise extérieure.

Une synthèse écrite avec des préconisations, générée par l' IA, vous sera restituée.

### Ca ne vous fait pas rêver ? Les élus CFDT non plus !

Que faites-vous pour limiter la pénibilité et l'usure au travail ? Le **Greenworking** est une chose, mais une véritable cartographie des métiers à risques est encore à négocier.

Outre la cartographie il s'agit de réduire le nombre et la durée des absences. Les élus CFDT sont inquiets car il faut renforcer la prévention des inaptitudes et de la désinsertion professionnelle. Que des collègues de plus en plus jeunes se trouvent en inaptitude à tous postes est inacceptable. Ce n'est pas de questionnaire dont les collègues ont besoin mais de relations humaines.

Les élus Cfdt regrettent qu'au lieu de d'un suivi médical renforcé, La Direction nous propose un simple outil de statistiques potentiellement culpabilisant pour le salarié.

Cfdt:

BNP PARIBAS



#### RAPPEL NAO

##### 2 dates à retenir

- 8 Novembre
- 13 Novembre

##### Cfdt continuera à défendre votre pouvoir d'achat

Vous voulez une analyse personnalisée et comparative de votre rémunération (salaire fixe et variable) chez BNP Paribas ?



Cfdt:

