



# TAM TAM TAM

**DU GPAC GSO**

## Engagements Par Signature

Ils arrivent doucement ... lot par lot avec les effectifs, espérons le !

Planning prévisionnel des reprises: Octobre Nantes, décembre Marseille, 2017 Lille, Nancy et Lyon. Ces transferts représentent un total de +28.2 ETP....A suivre.

### Achat de Temps à la carte:

A ce jour, 515 jours de congés achetés par 42 Salariés.

### Visites médicales obligatoires :

22 salariés n'ont pas été reçus depuis plus de 2 ans ! **BNPP respecte-t-elle ses obligations en termes de suivi adéquat de la santé de tous les salariés ?**

*La CFDT va s'emparer de ce sujet .*

**Fréquence moyenne entre 2 révisions de situation sur notre périmètre : 36 mois.**  
3 salariés ont bénéficié d'une augmentation au titre de l'égalité professionnelle hommes /femmes.

*Vous estimez que votre rémunération ou votre niveau de qualification n'est pas à la hauteur de vos prestations, contactez vos élus CFDT. Ils sauront vous conseiller dans votre démarche et vous assister.*

### Entretiens professionnels

Selon la loi du 5 mars 2014, l'entreprise a l'obligation de les réaliser tous les 2 ans. BNPP se donne jusqu'au 31/12/2016.

*N'hésitez pas à y aborder tous les sujets impactant votre présent mais aussi votre futur ! Projet professionnel, ambition d'évolution, besoin de formation mais aussi reconnaissance financière...*

**Cfdt: AMÉLIORER VOS CONDITIONS DE TRAVAIL**  
BANQUES ET ASSURANCES

La Cfdt passe au crible l'organisation des entreprises pour améliorer la qualité de vie au travail des salariés.

## EVOLUTION DE L'EFFECTIF DU GPAC

### EFFECTIF GSO

278.50 ETP pour 292 collaborateurs

### MOUVEMENTS GSO

Entrées : 0.

Sorties (retraites) : 6 salariés (4ETP)

### Autorisation d'embauche 2016 : 0 !

Seule la mobilité groupe sera possible...

### Révisions de situation et variable

Montant de l'enveloppe, nombre de bénéficiaires, montant mini/maxi : Aucune réponse... Seuls les critères d'attribution ont été communiqués: **Performance et engagement** du Collaborateur au travers de sa contribution à l'atteinte des objectifs collectifs de son domaine d'activité. Calcul du variable au prorata du temps de présence (**double peine pour les malades !!!**) ...

Sur ces sujets sonnants et trébuchants, la Direction du GPAC nous renvoie au CEGPAC !

Il est vrai que la RH Groupe a baissé d'autorité l'enveloppe des mesures individuelles de 17% quand, de son côté, le Directeur Général de BNP Paribas s'octroyait une augmentation de sa rémunération de **+26%** (+62% part variable). **Indécents !!!**

**Mini distribué chez BDDF Opérations : 250 €**

**Les remontées du terrain nous font penser que la sélectivité accrue annoncée par le RH BDDF Opérations et imposée aux 10 GPAC a bien été mise en œuvre.....**

### APAC Flux Toulouse !

Pas de recharge en effectif, mais un engagement d'adapter la charge de travail aux ressources !

**Pour la CFDT, le respect du pacte social passe aussi par le fait de confier des tâches attractives !**

### Quelques infos GSO

**11 CRTC.** Pour mémoire, tout temps de trajet additionnel est du temps de travail !

**Mobilité en cours:** 2 demandes de mobilité sortante et 4 demandes de mobilité entrante.

**Heures supplémentaires :** 149 heures en avril (17 collaborateurs) , principalement à l'Agence Crédit.

**3 CDD** en remplacement de Salariées en congé maternité.

**Bacalan:** Ça coince sur les parkings !

**Euro 2016 :** Un match en fin de journée le 14 juin pourrait grandement gêner le retour des collaborateurs chez eux ! **La CFDT demande à la Direction d'accepter les départs anticipés!**



### Vos Représentants CFDT GSO

Sophie TRANNOY BOUROUAISSE

Marie-Hélène WALGER

Lionel ZUSATZ : 06.99.87.13.35