

Réunion DP du 12 mai 2016



RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

Question des élus CFDT : « Nous ressentons un réel mal-être chez beaucoup de salariés : épuisement, perte d'intérêt dans leur travail, pleurs réguliers... Il nous semble réellement urgent de prendre des dispositions. Y êtes-vous vigilants ? Comment communiquez-vous sur les dispositifs mis en place dans l'entreprise ?

Réponse de la DIRECTION : **OUI**, évidemment que nous y sommes vigilants ! Parce que vous en doutez ?

Il y a plusieurs éléments dans votre question :

tout d'abord, nous sommes dans une période difficile. Il y a les ajustements PPC à faire, les crédits immobiliers en hausse, les absences, les pertes de repères liées aux changements... Il faut laisser le temps !

Mais, si un collaborateur ne se retrouve plus dans son travail, il doit solliciter son GI afin de faire un point et d'envisager peut-être d'autres solutions, chez BNPP ou pas !

Ensuite, la Direction ne peut ni tout savoir ni tout voir. Les RPS sont de la responsabilité de tous. Ainsi, un rappel a été fait auprès de tous les managers. Il faut signaler le mal être de ses collaborateurs. Sans cela, la Direction ne peut rien faire !

Enfin, nous apprenons avec plaisir que notre RH est en phase de recrutement :

- ◆ Le 3ème CSI Groupe de Nantes est trouvé. Elle arrive fin juin,
- ◆ 2 intérimaires viendront sous 2 semaines en appui des CSI, ce qui devrait retirer les dossiers des agences,
- ◆ Des CDD vont arriver en appui du réseau.

En conclusion, **OUI** il y a vigilance mais elle est du ressort et de la responsabilité de tous. **OUI** les dispositifs sont connus et rappelés. **OUI** la situation est difficile mais il est, il était, nécessaire de changer, dixit la Direction !



RÉFLEXION DE VOS ÉLUS CFDT

Les salariés BNP Paribas sont méritants et investis, mais ils ne sont pas surhumains : ils n'ont que 2 bras et 1 tête ! SI SI !!!

Le Burn-out est une réalité, tout comme le Bore-out ou quand vous ne trouvez plus d'intérêt, de sens à votre travail !

Vous avez la boule au ventre le dimanche ou le lundi soir ? Vous venez travailler à reculons ? Vous pleurez au travail ou avez souvent envie de pleurer ? Vous êtes irritables ? Vous dormez mal ?...

NE RESTEZ PAS SEUL. VOUS N'ÊTES PAS SEULS !

Parlez-en à votre manager, votre Gestionnaire Individuel ou contactez le Service de Santé au travail, l'assistante sociale, CARE, vos élus Cfdt...

BONUS

La Direction ne peut pas nous communiquer les mini et maxi sans mettre en face le poste ou la classification...

Le budget reste identique. Donc, si certains ont moins, d'autres ont plus !

Ce n'est pas notre ressenti lorsque nous échangeons avec vous lors de nos visites.

Vos **élus Cfdt** réclament depuis des années plus de transparence !

Une réforme est en cours pour 2017. Restons prudents ! Attendons le projet !

AVIS DE RECHERCHE

DIA PARTHENAY

RSC ST NAZAIRE

CC LES HERBIERS

CAP CHALLANS

CC GROUPE DE NANTES

PASC

Les 7 RSC ne sont pas encore là : 6 sont identifiés et une candidature est arrivée pour le 7ème. Mais, seuls 5 sont en poste et les 2 nouveaux auront tout à apprendre !

Bien qu'ils ne soient pas au complet, les RSC vont commencer le nouveau fonctionnement, mais sans toutes les tâches et avec des périmètres d'entité élargis.

Cela devrait leur permettre de se confronter petit à petit au terrain, aux nouvelles missions et aux problématiques quotidiennes (maintenance immo, travaux, GAB...). Ils devront donc réaliser un parcours de formation.

Pour la partie pratique, ils seront à terme basés sur les entités sauf pour Nantes Ste Thérèse. 2 resteront donc sur Nantes La Fayette. Ils devraient se réunir 1 fois par semaine pour faire un bilan et échanger sur les sujets problématiques... Les élus souhaitent bonne chance aux RSC dans leur nouvelle mission et espèrent qu'ils seront bientôt au complet !

VISITE DES CORRESPONDANTS CARDIF

Une intervention plus commerciale que ce que chacun aurait voulu !

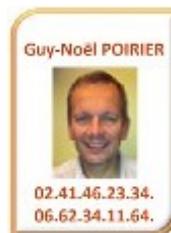
Les problématiques et dysfonctionnements ont tout de même été évoqués MAIS les réponses sont attendues...

Tout comme vous, les élus Cfdt se lassent des problèmes récurrents avec Cardif qui polluent votre quotidien !!

INFORMATIONS PRATIQUES

- ♦ ACTICOM est de plus en plus fiable mais pas encore à 100%. Les élus Cfdt ont réitéré leur déception et l'impossibilité pour les DIA et les commerciaux de faire leur travail sereinement !
- ♦ Incit Co : des soucis d'appropriation de l'outil, mais ça avance bien et les problèmes se résolvent petit à petit. Les élus Cfdt se demandent quelle sera la pertinence de ce quadrimestre à blanc ???
- ♦ Plénière Groupe : Il s'agit de tous se réunir, d'accueillir les collaborateurs de Cholet et de prendre un temps de respiration post-PPC pour voir ce qui va et ce qui ne va pas ... Pour la soirée festive, pas de bus, mais privilégiez l'utilisation des véhicules de services, le co-voiturage et, bien entendu, nommez votre Capitaine de Soirée !

Votre Équipe Cfdt DP & CHSCT



Contactez nous :

CFDT.IRP.DRO@bnpparibas.com