



Pascale BERGER
06-99-90-36-05



Sébastien BOST
06-99-90-36-53



Lara BUCH
06-99-89-57-25



Muriel DENIS
06-69-27-41-72



Stefan DESBOURDES
06-68-24-35-41



Patricia LEROY
06-68-24-34-16



Marie-Rose MCHINEAU
06-67-13-42-74



Vincent RENAULT
06-65-68-97-99



Nicolas GUINAMANT
07-62-36-28-83



DERNIÈRES INFORMATIONS

DR PARIS IDFE

13 Novembre 2020

DR PARIS IDFE

Des avancées grâce à l'intervention de vos élus CFDT

Encore des nouveautés sur la DR Paris liées au re-confinement que nous vivons actuellement.

Vous trouverez le lien du nouveau protocole sanitaire validé mardi en séance de CSSCTC. Celui-ci intègre **ENFIN** la liste des personnes fragiles.

Faites-vous connaître auprès de vos GI et Médecine du Travail.

→ **Nouveau protocole sanitaire et personnes vulnérables**



LES PRINCIPAUX POINTS À RETENIR SONT:

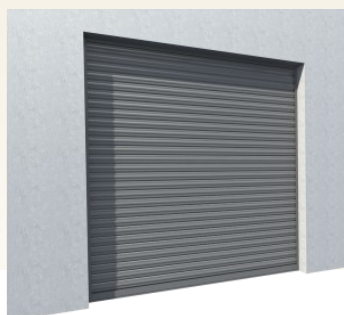
Pour les agences de taille importante (> = 7 ETP) une rotation des équipes avec un jour de travail à distance par semaine est proposée, dès lors que l'effectif présent est suffisant pour assurer la continuité de service client. A titre illustratif, l'effectif présent doit être supérieur ou égal à 75% des effectifs habituels de l'agence. Le travail à distance s'applique de façon équilibrée sur les jours de la semaine, à l'exclusion du samedi.



Suite conf-call de lundi soir avec la DR Paris, cette mesure n'est pas optionnelle, donc si vous êtes dans ce cas de figure et que vous n'obtenez pas une journée de TAD contactez-nous.

Pour Paris cela doit concerner environ **50% de nos agences**.

Nous tenons à vous préciser que nos collègues alternants, CDD et intérimaires ne pourrions pas bénéficier du TAD.



A ce jour toutes nos agences sont en typologie 2 (donc en ouverture «normale»);

Les DIA ont la liberté de baisser le rideau en fonction des flux.

CONFINEMENT:
LA CFDT CONTINUE
À DÉFENDRE VOS DROITS

NOUS CONTINUONS À FAIRE DES
PROPOSITIONS...



Vos élus CFDT: le meilleur geste barrière contre la violation de vos droits.



Suite décision prise par la Municipalité de Paris de conserver les parkings payants, la DR Paris se propose d'étudier le remboursement des frais de parking pour nos collègues se déplaçant en voiture **MAIS** uniquement pour ceux qui n'auraient pas d'autres possibilités de transport.

Donc pour vous, qui venez travailler mais souhaitez le faire en préservant votre santé, si vous prenez votre véhicule pour éviter les transports en commun, ce sera de votre poche !

Vous payez pour venir travailler... la banque d'un monde qui change on vous dit!

À ce jour il n'est pas envisagé de doter de tickets restaurant les collègues en TAD.

À noter également : Pas de Split Team prévu sur les agences.

NOUVEAUTÉ DOSSIER « ÊTRE LÀ POUR LES CLIENTS »



BDDF envisage le versement d'une prime **pour nos collègues impactés par le projet.**

Seraient éligibles les salariés en poste au 31 /12/20 avec au moins 1 an d'ancienneté et toujours dans les effectifs à fin 03/2021.

Prime de 200€ pour les collègues passant de :

- ⇒ 38 heures hebdomadaires à 37H.
- ⇒ 36H30 heures hebdomadaires à 35H30.
- ⇒ 37 heures hebdomadaires à 35H30.

Prime de 300€ pour les collègues passant de :

- ⇒ 39 heures hebdomadaires à 37H.
- ⇒ 37H30 heures hebdomadaires à 35H30.

je décide de
M Cfdt: N Avenir

CFDT AGENCES PARISIENNES-150 FAUBOURG POISSONNIÈRE 75009 PARIS ACI: CSE040E2

@ : PARIS IRP CFDT AGENCES

Cfdt:

**BANQUES
ET ASSURANCES**

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



Nous vous rappelons que la consultation des comptes doit être uniquement effectuée pour motif professionnel. A ce jour, votre **équipe CFDT**, constate beaucoup de rappels et de sanctions sur cet ITEM.

Le saviez-vous ?



Le **DIF** ou **Droit Individuel à la Formation** correspond au dispositif de **formation professionnelle** en vigueur jusqu'au 1^{er} janvier 2015 pour les salariés des secteurs public et privé, **avant son remplacement par le CPF**.

Vous pouviez cumuler jusqu'à **20h de formation par an** sur une période de **6 ans** sans excéder **120h**.



Si vous étiez salarié avant le 31 décembre 2014, vous disposez peut-être encore de droits DIF reportables sur votre CPF.

Vous avez jusqu'au **31/12/2020** pour transférer vos heures de DIF vers votre CPF. **30/06/2021**

Après cette date vos heures seront définitivement perdues !



Comment saisir et utiliser mes heures DIF?

VITAMINONS LE SOCIAL !



Soyez vigilants, prenez-soin de vous et portez-vous bien.



Cfdt:

BNP PARIBAS

**Vous voulez du
changement ?**

Changer les
représentants des
salariés au Conseil
d'Administration.

**Votez pour les
candidats CFDT.**

Délégation Nationale CFDT BNP Paribas

cfdt.nationale@bnpparibas.com / 01 40 14 31 89

En ces temps difficiles,
incertains, **voter CFDT**
c'est voter utile pour
aujourd'hui et
pour demain !



Conseil d'administration

BNP Paribas

Votez pour faire entendre votre voix !

En votant CFDT du 16/11/2020 au 20/11/2020, vous faites le choix

**de voter pour le syndicat et des représentants qui
sont du côté des salariés,**

La CFDT, c'est :

- 1** Obtenir de nouveaux droits en faisant reculer les inégalités.
- 2** Un syndicat pragmatique, professionnel, qui préfère trouver des solutions par le dialogue mais qui n'hésite pas à se mobiliser si besoin.
- 3** Le 1er syndicat de France avec près de 600 000 adhérents !

Voter pour les représentants CFDT,

c'est aussi voter pour des représentants **responsables, investis et engagés à vos côtés.**

Tous en poste, les candidats CFDT sont au plus près de votre réalité.

Les candidats techniciens



Pierre-Henri PREMONT

APAC Comptabilité
BDDF Opérations

« Elu, j'œuvrerai pour que l'engagement de mes collègues, salariés BNP Paribas, soit considéré tant humainement que financièrement ».



Emmanuelle SAMUEL

Chargée de renfort Groupe
Rhône Alpes Auvergne

« Chacun des salariés BNP Paribas contribue aux résultats de l'entreprise et c'est ce que je porterai au plus haut niveau de l'entreprise ».

Les candidats cadres



Lionel SANCHEZ

Formateur My Campus
Pôles & Fonctions

« Avec conviction, je porterai au conseil d'administration la voix et la réalité du terrain, en liant les intérêts de l'entreprise et ceux des salariés qui contribuent, avec le meilleur d'eux même, aux résultats ».



Ismahane ETTAOUTI

Directrice d'agence
Occitanie

« J'exerce ma mission de manager avec engagement et responsabilité, il en sera de même pour ma mission de représentante des salariés au Conseil d'Administration BNP Paribas ».