



BNP PARIBAS

10 Septembre 2025

VOS REPRÉSENTANTS

Représentante Syndicale Nationale

Représentant Syndical National Adjoint



Chantal MARCHAND
06 99 33 92 51

Alexandre BOUAT
06 98 54 83 53

Vos élu(e)s



Isabelle CLERGEAU
07 60 40 61 27

Anthony CHABIRON
06 62 67 90 85



Loic DOPIERALA
01 60 95 47 40

Nadège HAMDI
07 64 26 23 07



Alexandrine TROLLAT
04 67 06 43 10

Albert HOULET
07 78 57 87 72



Eddie COTAYA
06 67 75 35 39

Aline DALICHAMPT
06 98 85 77 78



Claudine FORTUNE
07 87 97 57 63

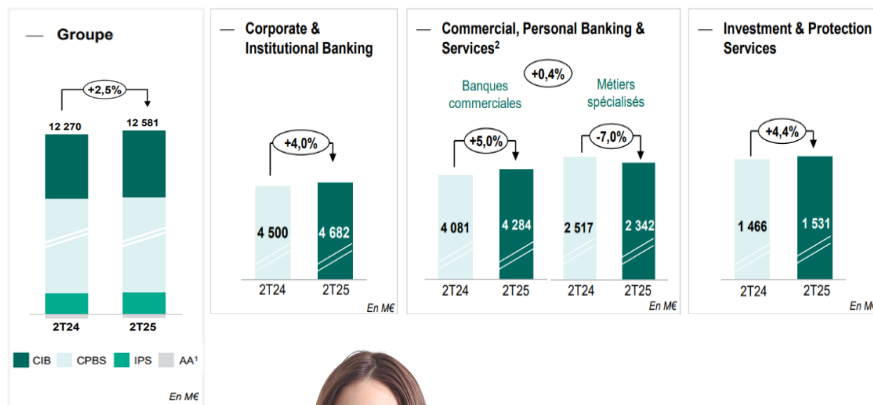
Oktay ERGUN
01 55 77 90 13

CSEC

Des résultats solides précurseurs d'une nouvelle année record ?



Dans un contexte international un peu plus fragmenté, la Direction Générale du Groupe est venue présenter en séance CSEC les résultats exceptionnels du T2 2025 qui positionnent le Groupe sur un nouveau record cette année.



Résultat Net Part du Groupe T2 2025

3,26 Mdrs

PNB Groupe

+2,5% / T2 2024

Ratio CET1

12,5%

Actif net comptable par action

92,9€



RÉSULTATS FINANCIERS D'AXA IM

La Direction confirme que l'intégration du résultat financier d'AXA IM dans le résultat du Groupe sera d'environ 200 Millions € pour le 2ème semestre 2025.

SITUATION POLITIQUE FRANCAISE

Le climat d'instabilité politique a déclenché une dégradation de la notation française sur les marchés financiers. La Direction de la banque surveille ce sujet car il pourra impacter la rentabilité du Groupe.

ARVAL va mieux car les variations de prix des véhicules d'occasion sont stabilisées. Les élus Cfdt ont abordé une possible opération de croissance externe (rachat d'Athlon/Mercedes) mais aucun commentaire de la Direction.

IMPACT DROITS DE DOUANES U.S

Les équipes de CIB travaillent à identifier les entreprises impactées par les droits de douanes, l'objectif étant de les accompagner au mieux pour digérer les hausses, voir trouver d'autres marchés pour maintenir/développer une rentabilité.

FORTIS - BNL

L'émission d'un nouveau Bon d'Etat Belge ne devrait pas avoir d'impact sur la rentabilité de BNP FORTIS.

Concernant BNL dont le portefeuille de clients risqués a été apuré ces dernières années, pas de croissance externe attendue. La croissance du Groupe BNP en Italie se fera par le développement de partenariats avec CARDIF.

AVIS CFDT

Les résultats records traduisent de bons choix stratégiques et une maîtrise des métiers dans des contextes géopolitiques et économiques instables. Les élus CFDT ont tenu à rappeler à la Direction que c'est par une forte implication de tous les salariés que les résultats du Groupe en sont là, et qu'à ce titre ils attendent une NAO à la hauteur de leur engagement, un maintien de l'emploi en France et de bonnes conditions de travail !

A résultats exceptionnels, NAO exceptionnelle !



RH / RÉORGANISATION DES ARHBP

Cfdt:

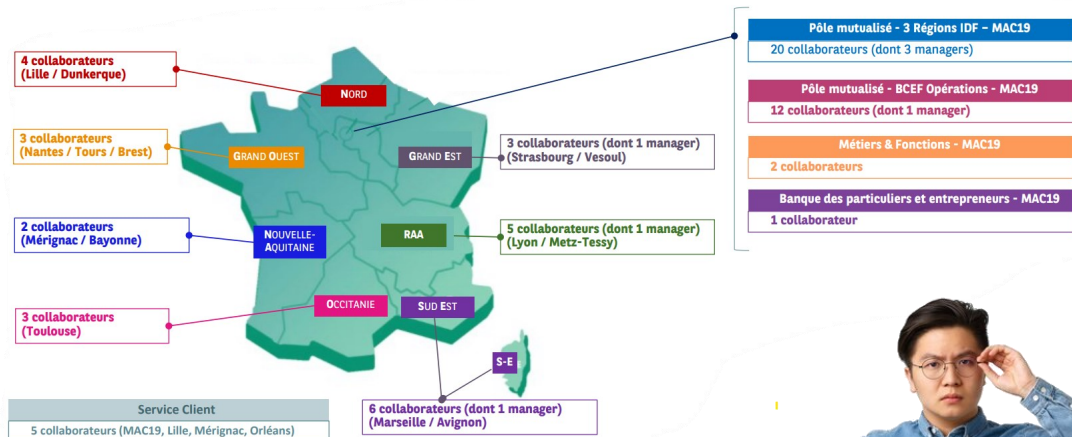
BNP PARIBAS



Un avis Cfdt sur ce projet sera rendu en séance CSEC au mois d'Octobre

La Direction des Ressources Humaines est venue nous présenter un projet de mutualisation des AHRBP (ARH). En maintenant une continuité de service, l'objectif serait d'harmoniser les pratiques pour développer la polyvalence des AHRBP.

Organisation actuelle : 66 Collaborateurs



- Projet à ISO effectif à la mise en place avec maintien des salariés sur leur poste au lancement du projet
- Création d'un poste de Manager de Manager situé à Paris pour piloter l'ensemble du service des AHRBP
- Un objectif de partage des connaissances pour faciliter les bonnes pratiques et les montées en compétence. (avec entre autres les spécificités de certaines régions : Alsace, Moselle, etc..)
- Maintien du variable historique

POINTS DE VIGILANCES ET DEMANDES Cfdt

En déclaration de séance, les élus Cfdt ont mis en relief qu'avec ce projet, vos AHRBP, qui étaient autrefois vos premiers interlocuteurs RH de proximité, vont s'éloigner de votre quotidien. **Les élus Cfdt ont également soulevé de nombreux points de vigilances :**

- un déploiement avec un management des ARHBP à distance.
- la nécessité d'une continuité de service pendant les transferts de postes pour que les salariés ne soient pas impactés.
- un déploiement qui démarre début 2026 mais sans précision sur la cadencement précis de constitution des 3 équipes créées à Bordeaux-Mérignac.
- le projet de création d'un référentiel écrit de bonnes pratiques sera chronophage, cette charge de travail spécifique est à mesurer.
- quel avenir pour les AHRBP de Province qui ne pourront pas aller sur Mérignac et devront donc trouver une mobilité ?
- pour les nouveaux AHRBP recrutés à Mérignac, faciliter les montées en compétences avec des parcours de formations identifiés.
- demande d'un variable de référence pour éviter de grandes disparités au sein de cette organisation
- Manque de garantie sur la pérennité des effectifs en 2030

Pour les élus Cfdt, un accompagnement RH efficace ne peut pas se limiter à des algorithmes et des plateformes. L'accompagnement humain doit rester une priorité dans notre entreprise !

