



**Cfdt:**

**BNP PARIBAS**

Mars 2026

**Représentante Syndicale :**

Audrey GALLAND

**Représentante Syndicale**

**Adjointe :**

Laetitia GUYOT

**Vos élu(e)s :**

Martine AUPROUX

Noria AZIBI

Ibrahim BENABED

Claudie BENOIT

Lisa CHERILLO

Ludovic CHMIELEWSKI

Didier DARNIS

Loic DOPIERALA

Yassine EL KOUBAI

Tiphaine GUEGUEN

Ronan JAMET

Hamza MOHAMMADINE

Alice NAOURI

Sassy OUAHYOUNE

Alexandre PERRET

Phonesavanh PIERRAT

Kim Loan ROUABEHIA

# L'INFORMATION DE VOS ELUS CFDT

## BCEF OPERATIONS PLÉNIÈRE CSEEGPAC

### AGENCE CREDIT NANTES : PROJET DE FUSION LA CFDT VOTE CONTRE

Suite au dossier présenté le mois dernier concernant le projet de fusion des domaines Complétude et Edition des actes, vos **élus CFDT** regrettent la suppression, une fois de plus, d'un poste de RD et craignent une baisse de la proximité managériale.

Ce projet, qui vient en parallèle du projet de déménagement, engendre un changement important d'environnement de travail.

Pour ces raisons, vos **élus CFDT** se sont opposés à ce projet.



Retrouvez l'intégralité de notre intervention [ICI](#)



### 2026 : NOUVEL ACCORD HANDICAP

En 2026, l'entreprise signe un accord visant à améliorer le maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap, tout en se rapprochant progressivement des barèmes de prise en charge de L'AGEFIPH.

En effet depuis 2011, la part des salariés en situation de handicap dans l'entreprise est passée de 2,7% à 6,1% en 2024.

Cet accord poursuit cette dynamique avec plus de 2000 actions de maintien dans l'emploi mises en place en 2025. (TAD médical, transport domicile-travail, matériel ergonomique..)

Vos **élus CFDT** locaux sont vos interlocuteurs et seront vigilants à ce que cet accord soit pleinement appliqué et bénéfique pour tous les salariés concernés.



Notre Référente  
Handicap CFDT  
**Nadège HAMDI**



**Contactez-nous !**

[Lien accord Handicap](#)





BNP PARIBAS



Vers un été compliqué dans les transports Parisiens.

Vos élus CFDT ont demandé la plus grande bienveillance de la direction envers les collègues concernés.

Vos élus CFDT recommandent aux salariés concernés de se rapprocher de leurs managers

**Cfdt: Adhésion en ligne**

REJOIGNEZ-NOUS  
CFDT.FR/ADHESION

# PEE / PERECO + ABONDEMENT : Des opportunités pour optimiser votre épargne

## QUID ?

**PEE : Plan Epargne Entreprise**

**PERECO : Plan Epargne Retraite Entreprise Collectif**

### Pour qui ?

Tous les salariés ayant 3 mois d'ancienneté dans le groupe BNP PARIBAS



## ALIMENTATION

En investissant tout ou partie de votre participation ou de votre intéressement.

En effectuant des versements volontaires, ponctuels ou programmés.



## FISCALITE

Absence de fiscalité dans le cas du versement de la participation et/ou intéressement sur un dispositif d'épargne salariale.

Toutefois, les montants sont soumis aux prélèvements sociaux.

Les plus-values du PEE et du PERECO sont exonérées de l'impôt sur le revenu et soumises aux prélèvements sociaux.

## ABONDEMENT



Si vous versez **1000 €** de votre participation sur le PERECO, vous toucherez **562.50 €** brut d'abondement.

Si vous versez **1000 €** de votre intéressement sur le PEE, vous toucherez **505 €** brut d'abondement.

## ET MA RÉMUNÉRATION DANS TOUT ÇA ?

- Mon salaire se situe t-il dans la moyenne ?
- Pourrais je bénéficier de l'enveloppe rattrapage « égalité F/H » ?
- Ma rémunération est elle cohérente par rapport à mon métier ?
- Puis je demander une augmentation ? Une promotion ?

Découvrez le nouvel outil CFDT BNP Paribas

« Ma Rému »

