



INFORMATION DE VOS ÉLUS CCE



DÉCLARATION PRÉALABLE SUR LE PROJET DE DÉPLOIEMENT DE STAFFING CONSEILS ET SOLUTIONS

15 janvier 2019

Vous allez nous présenter le projet de déploiement de **Staffing conseils et solutions**.

A la lecture de ce dossier, les élus **CFDT** s'interrogent sur ce projet d'industrialisation de la filière de recrutement et le risque possible de **déshumanisation**.

Le manque de proximité, qui plus est, sans interlocuteurs représentés dans certaines régions, suscite de réelles inquiétudes au moment où les métiers sont en pleine transformation.

Quel est le devenir de nos collègues ARH dans les territoires ?

De nouveaux métiers apparaissent dans la banque, la **CFDT** souhaite que ce projet intègre une vraie mobilité interne couplée à des programmes de formations afin de préserver l'employabilité dans notre entreprise.

Les délais prévus, notamment dans la bascule de recrutement en externe pour les postes d'experts au bout d'un mois sont bien trop courts. Ils ne laissent que très peu de possibilités au recours interne et donc à la **transversalité**.

Si BNPP souhaite conserver une attractivité indispensable vis-à-vis des jeunes salariés, il est fondamental qu'elle s'en donne les moyens.

L'entreprise doit avoir une gestion prévisionnelle des emplois digne de ce nom notamment en formant ou en aidant à la reconversion.

BNPP donnerait ainsi de la perspective et plus de sens à des carrières bancaires sur du long terme.

ÉCHANGER, AGIR, NÉGOCIER

www.cfdt.bnpparibas.com
cfdt.nationale@bnpparibas.com / 01 40 14 31 89



STAFFING CONSEILS & SOLUTIONS

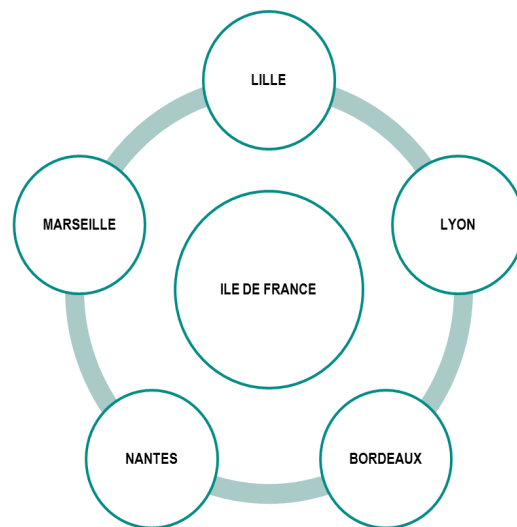
Présentation du projet de déploiement d'une plateforme de recrutement interne (mobilités) et externe (embauches)

Suite au pilote effectué chez Pôles et Fonctions nous est présenté aujourd'hui un nouveau Process de recrutement et de mobilité interne qui impactera tous les métiers de la ligne RH avec un déploiement à partir de 2019.

Création de nouveaux métiers:

- ⇒ Responsable de la relation
- ⇒ Manager d'équipe Staffing
- ⇒ Conseiller Staffing
- ⇒ Conseiller rémunération
- ⇒ Chargé d'appui Staffing

Un interlocuteur unique de tous les acteurs (GI, Manager, Candidat) :
le conseiller Staffing dédié



Implantations sur 6 bassins d'emplois

À terme, son déploiement sera généralisé sur l'ensemble des métiers de BNP Paribas France.

Cette plateforme s'appuiera sur les outils « **my mobility** », « **About me** » et « **Taléo** ».
Le recrutement interne reste la priorité : Créer un marché de l'emploi en interne, créer de la transversalité, le sujet étant l'employabilité, le développement des compétences.
Ce projet impactera fortement la ligne RH.

ABOUT ME devient la clef de voute de la mobilité

Les élus **CFDT** ont demandé un appui ainsi qu'une formation pour que tous les salariés puissent enrichir cet outil afin de ne pas se pénaliser lors de futures mobilités.

Nous souhaitons connaître la cartographie sociale de ce projet avec l'impact sur les effectifs avant/après qui n'a pas été présenté, ainsi que ses conséquences sociales.

**LA PRÉSENTATION DE CE DOSSIER
À L'ITNC-HSCT**



Les élus **CFDT** souhaitent avant tout que ce projet maintienne une gestion
HUMAINE et **RESPONSABLE** de l'emploi.