



BNP PARIBAS

MAI 2024



# FLASH INFOS

« **UN P'TIT TRUC EN PLUS** »  
chez BCEF Opérations !

Lors du CSEE de mai 2024, Madame Valérie THIRIET notre correspondante handicap BCEF Opérations nous a présenté son rapport de données sociales lié au handicap. (chiffres au 31/12/2023)

**Représentante Syndicale :**

Audrey GALLAND

**Représentante Syndicale**

**Adjointe :**

Laetitia GUYOT

**Vos élu(e)s:**

Martine AUPROUX

Noria AZIBI

Ibrahim BENABED

Claudie BENOIT

Lisa CHERILLO

Ludovic CHMIELEWSKI

Didier DARNIS

Sophie DE CHARPIN

Loic DOPIERALA

Yassine EL KOUBAI

Tiphaine GUEGUEN

Ronan JAMET

Pascal LECOMTE

Marianne LOEDEC

Anne-Priscille MAMET

Rémy MEYNARD

Hamza MOHAMMADINE

Alice NAOURI

Murielle ORTY

Sassy OUAHYOUNE

Alexandre PERRET

Phonesavanh PIERRAT

Pierre-henri PREMONT

Kim Loan ROUABEHIA

	Ventilation en nombre & par genre			Ventilation par catégorie de handicap			
	F	M	TOTAL	ACCIDENT TRAJET TRAVAIL	CARTE INVALIDITE	PENSION INVALIDITE	RQTH
2022	274	85	359	7	5	145	202
2023	282	74	356	7	3	135	211

**RQTH :** Reconnaissance Qualité Travailleur Handicapé

	Maintien dans l'emploi	
	Personnes	Actions
2022	94	372
2023	111	496

	Recrutement
2022	0
2023	0

	Taux d'emploi
2022	13%
2023	13%

BCEF OPERATIONS est un périmètre de BCEF où le taux d'emploi des personnes en situation de handicap est l'un des plus élevés (13% vs 5,33 % pour BCEF).

La Mission Handicap du Groupe agit principalement sur 4 grands axes qui sont :

**LE RECRUTEMENT, LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI, LA FORMATION ET LA SENSIBILISATION.**

**Le « p'tit truc en plus » de BCEF Opérations concerne la sensibilisation :**

Dans le cadre du projet Diversité et Inclusion du Groupe « **le concours en route vers l'éloquence** » avec thématique Handicap a eu la chance de voir participer 4 salariés BCEF Opérations.

**Le Duo Days :** 15 duos ont été concrétisés pour l'ensemble du périmètre en 2023.

Le **Handi'tour** de France faisant escale dans différentes villes Dijon, Marseille, Mc 19 et Lyon.

**MÊME SI LES ÉLUS CFDT RECONNAISSENT L'IMPLICATION ET LES MOYENS MIS EN ŒUVRES PAR L'ENTREPRISE, LE COMPTE N'Y EST TOUJOURS PAS POUR CERTAINS SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP CHEZ BNP PARIBAS...**

# Cfdt:

## BNP PARIBAS

Accord handicap  
signé par la CFDT  
en cliquant sur ce  
lien

ICI

C'est pour cela que les élus CFDT ont une nouvelle fois alerté la Direction de BCEF Opérations sur certaines pratiques managériales douteuses et à la limite du code de conduite si chère à BNP Paribas.

Quelques témoignages vécus et remontés par nos collègues :

- Remise en cause par certains managers des recommandations de la Médecine du Travail.
- Lenteur voire refus de la mise en œuvre de certaines préconisations urgentes (TAD Médical, temps de pause rallongée, départs anticipés etc.)
- Non proratisation du taux de productivité en fonction du taux de présence du salarié RQTH en mi-temps thérapeutique ou en temps de pause médicale.
- Proratisation du bonus par rapport au temps de travail.
- Intervention de certains RGRH auprès de la médecine du travail afin de faire changer voire annuler les préconisations de la Médecine du Travail.
- Refus par certains RGRH de recruter des salariés en situations de handicap hors périmètre BCEF OPERATIONS, pour une reconversion professionnelle préconisée par la médecine du travail pour intégrer les équipes de BCEF Opérations.

### LES ÉLUS CFDT ONT DEMANDÉ UNE INTERVENTION FERME DE LA DIRECTION DE BCEF OPERATIONS AFIN QU'UN RAPPEL SOIT FAIT ET QUE TOUTES CES PRATIQUES CESSENT IMMÉDIATEMENT.

Nous avons également rappelé que dans le cadre de son obligation d'assurer la sécurité et la santé au travail de ses salariés, l'employeur est tenu de mettre en place les aménagements de poste préconisés par la médecine du travail que le salarié soit RQTH ou non.

Vous trouverez ci-dessous quelques mesures de compensations du handicap pouvant être mises en place par la Mission Handicap après préconisation de la médecine du travail :

- ➔ TAD médical, en plus de votre formule télétravail
- ➔ Transport en taxi domicile travail sous conditions d'éligibilité.
- ➔ Installation d'un poste de travail adapté, sur site et/ou à domicile.
- ➔ Pas de carence en cas d'arrêts maladie en lien avec le handicap.
- ➔ Autorisations d'absence rémunérées pour les démarches administratives ou rendez-vous médicaux à accomplir en raison d'une situation de handicap.
- ➔ Logiciels spécifiques...

( Liste non exhaustive. )

### TRAVAIL & HANDICAP



**Cfdt:** SALARIÉS HANDICAPÉS  
AGIR POUR L'EMPLOI ET LES  
PARCOURS PROFESSIONNELS

ÎLE DE FRANCE

LE HANDICAP AU COEUR  
DE L'ACTION SYNDICALE !

accompagnement@iledefrance.cfdt.fr



Si vous avez des questions ou des interrogations, ou si vous souhaitez de l'aide afin d'établir votre dossier RQTH **notre référent Handicap se tient à votre disposition**

# Cfdt:

BNP PARIBAS

## Rémy MEYNARD

Référent National Handicap CFDT

Tél : 07.64.36.72.53

remy.meynard@bnpparibas.com

31 Avenue Arienne

33700 MERIGNAC

ACI : Z02418A

