



**BANQUES ET
ASSURANCES**

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



BNP PARIBAS



CSEC

(COMITÉ SOCIAL & ÉCONOMIQUE CENTRAL)

FUSION BP2S & BNPP SA

23/01/2020

BP2S intègre le pôle CIB de BNPP SA CHRONIQUE D'UNE FUSION ANNONCÉE

de quoi s'agit-il?

Le Directeur General Adjoint en charge de CIB a présenté un projet structurant d'intégration mondiale de sa filiale BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES (BP2S) à horizon 2022 au sein de BNP Paribas SA.

BP2S c'est le « COFFRE-FORT » TITRES DE LA BANQUE MAIS AUSSI :

- ♦ **11933 salariés** dans le monde (2471 en France à Pantin)
- ♦ **27 pays** (18 en Europe) ;
- ♦ **4 métiers** : administration de fonds, de titres, financement des activités de marchés, et services aux émetteurs de titres ;
- ♦ **86 % de cadres**, âge moyen 40 ans.

POURQUOI CETTE FUSION ?

Selon la Direction, la finalité est stratégique et non pas financière. Elle permettra le maintien d'une compétitivité internationale de l'activité et d'avoir un seul interlocuteur pour tous nos clients. Le hasard (?) fait que BP2S annonce en même temps la mise en œuvre d'un

Plan de Départ Volontaire (PDV) qui prévoit de supprimer 368 postes en France, soit 15 % des effectifs !!

Cependant la Direction affirme que le rapprochement de BNP SA et BP2S n'aura pas d'impact sur l'emploi chez BNPP SA.



BNP PARIBAS
SECURITIES SERVICES



BNP PARIBAS



CSEC

(COMITÉ SOCIAL & ÉCONOMIQUE CENTRAL)

FUSION BP2S & BNPP SA



SAUVEGARDE DE L'EMPLOI ?

Pour rappel,
BNP Paribas a eu sa part
des 21 milliards dévolus
aux entreprises depuis
2014 au titre du CICE !

En raison du manque d'éléments financiers et sociaux dans le dossier remis en séance, les élus CFDT CSEC ont demandé et obtenu :

- ◆ Le dernier bilan social de BP2S ;
- ◆ Les états financiers de BP2S des 3 dernières années ;
- ◆ Le calendrier du parcours social.

*Les accords existants
les mieux-disant
seront-ils retenus ?*

LES ÉLUS CFDT VEILLERONT :

- ◆ Au maintien du contrat de travail comme prévoit l'article L 1224 -1 ;
- ◆ Au volet social et humain du projet, car de nombreux accords vont devoir être renégociés (Intéressement, Mutuelle, Complémentaire Retraite, Prévoyance ...) ;
- ◆ Aux risques psycho-sociaux (RPS) inhérents à ce type d'opération.

Ensemble, les élus Cfdt CSEC et BP2S sont mobilisés pour les femmes et les hommes concernés par les conséquences de cette fusion. Vos élus Cfdt savent par expérience que la réussite d'une fusion est liée à une forte adhésion des salariés des deux entités. La ligne RH doit construire un cadre social à la hauteur des enjeux, d'autant plus que le Groupe accélère les transferts de postes vers des pays à moindre coûts salariaux, en particulier au Portugal !

FUSION ET TRANSFORMATION N'ACCEPTONS PAS N'IMPORTE QUOI !

