

Cfdt:

BNP PARIBAS

JUILLET 2026

Représentante
Syndicale
Nationale



**Chantal
MARCHAND**
06 99 33 92 51

Représentant
Syndical
National Adjoint



**Alexandre
BOUAT**
06 98 54 83 53



**Isabelle
CLERGEAU**
07 60 40 61 27



**Anthony
CHABIRON**
06 62 67 90 85



**Loïc
DOPIERALA**
06 28 60 48 56



**Nadège
HAMDI**
07 64 26 23 07



**Alexandrine
TROLLAT**
01 87 74 17 75



**Albert
EHOULET**
07 78 57 87 72



**Ludovic
CHMIELEWSKI**
06 64 01 45 99



**Aline
DALICHAMPT**
06 98 85 77 78



Oktay ERGUN
01 55 77 90 13



Eddy COTTAYA
06 67 75 35 39

CSEC

FILIÈRE UNICC* ACTE 2

*Univers Client Collaborateur



Lancé en 2022, l'ensemble des agences UNICC avait un double objectif : apporter un meilleur suivi commercial pour les clients-collaborateurs, et garantir un environnement confidentiel, éthique et déontologique.



- 66000 Clients dont 28 400 clients salariés du Groupe, 5 800 retraités, 31 800 ayants droits.
- 23 espaces UNICC en France, 124 conseillers UNICC apportent leurs conseils aux clients-collaborateurs ayant transférés leurs comptes.
- 1 Centre Banque Privée Paris Exclusive.
- Des rendez-vous commerciaux quasi exclusivement en teams.

La Direction de BPE souhaite revoir l'organisation du modèle !

- Pour assurer la confidentialité de toute la relation commerciale sur certains métiers.
- Pour supprimer tous les risques de conflits d'intérêts.
- Pour affiner encore plus l'expertise et la qualité de service.
- Pour homogénéiser les pratiques et dynamiser le pilotage.



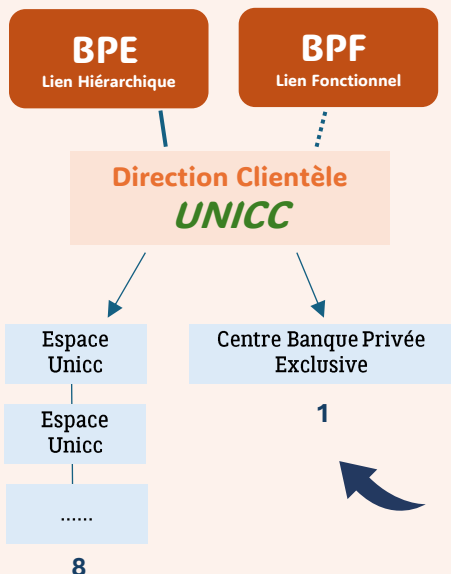
Comment ?



Désormais UNICC sera pilotée par un **Directeur de Clientèle** qui, entouré d'une direction de territoire, managera les DIA Unicc.

UNICC devient une **filière intégrée à BPE** hiérarchiquement, et fonctionnellement à BPF.

Chaque espace UNICC bénéficiera d'une équipe d'au moins **10 collègues** MAIS ne demeureront que **8 espaces UNICC** dont **6 en régions** avec maintien de Paris Exclusive (BPF).

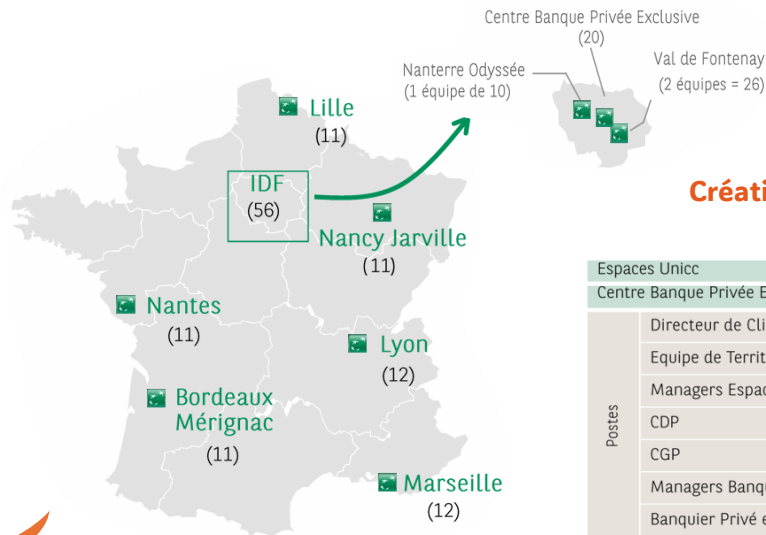




BNP PARIBAS

FERMETURES des Espaces UNICC

Dijon
Rennes
Toulouse
Rueil Arval
Boulogne Real Estate
Levallois
Orleans
Massy
Nanterre Préfecture
Paris Victoire
Paris Antin
Mac 19 (Paris)
Grand Moulin de Pantin
St Maurice
Lognes
Montreuil Valmy



Dispositif cible fin 2027

Créations de postes de CDP & CGP

Espaces Unicc		8
Centre Banque Privée Exclusive		1
Postes	Directeur de Clientèle Unicc	1
	Equipe de Territoire Unicc	3
	Managers Espaces Unicc (DIA)	9
	CDP	66
	CGP	31
	Managers Banque Privée (DCBP / REBP)	3
	Banquier Privé et Chargé de Relation BP	18
	Total	131
	dont postes en IDF	61

Une offre commerciale fin 2026

Avec cette nouvelle stratégie, BPE ambitionne de rendre la marque BNP plus attractive et ainsi « booster » les entrées en relations.

Les élus **CFDT** n'ont pas manqué d'affirmer que cette trajectoire doit s'accompagner d'une offre commerciale plus élargie sur la gamme des placements et plus intéressante au niveau tarifaire. **La Direction de BPE doit revenir en toute fin d'année pour présenter cette offre.**

AVIS CFDT



La création d'une Direction UNICC est bien perçue par les équipes qui parfois se sentaient isolées. **La naissance de la filière pilotée rendra plus homogène les pratiques et créera des liens entre espaces Unicc.**

BPE cible tous les clients salariés actifs et leurs ayants droits. **Les clients retraités et leurs ayants droits pourront être accompagnés s'ils le souhaitent chez HBI, sur une agence physique, une équipe e-conseiller ou en BPF.**

Le détachement de cette clientèle à la forte capacité en Epargne Investie inquiète les collègues d'Unicc qui craignent de voir "fuir" une partie de leur activité.

La Direction impose la fin du "forfait jours" (sauf pour les DIA) et la réduction du temps de travail de 39h à 37h par semaine. **Pour certains collègues c'est la double peine : non seulement ils vont perdre des jours de RTT, mais aussi la prime de forfait ! Pour les élus CFDT ces aménagements sont inutilement vexatoires ! Une intégration, au moins partielle, de la prime de forfait doit s'opérer.**



Cfdt: Adhésion
en ligne



CFDT.FR REJOIGNEZ-NOUS
CFDT.FR/ADHESION



Cfdt:

BNP PARIBAS



Les élus CFDT
rendront un avis en
Septembre 2026.

Les élus CFDT re-demandent une nouvelle fois l'extension des possibilités de Télétravail d'autant plus que la filière UNICC intègre le périmètre des Pôles et Fonctions, qui peut proposer des formules allant jusqu'à 2,5 jours par semaine !



- Le projet est à iso-effectif, **MAIS** il se solde par la suppression de 14 postes de DIA Unicc, donc des collègues à « reclasser ».
- Avec 39 postes supprimés alors que parallèlement le réseau BPE acte en IDF des fermetures d'agences et de postes en masse, **les collègues UNICC d'IDF sont les grands perdants du projet !**

Pour les élus CFDT, l'accompagnement RH doit être au rendez-vous pour ces mobilités qui pourraient être difficiles. Les collègues d'IDF ne doivent donc pas être perdant :

- ➡ ni sur leur évolution professionnelle,
- ➡ ni sur leur revenu variable,
- ➡ ni sur leur équilibre vie pri/ vie pro.



**Vos représentants CFDT locaux sont à
votre écoute pour toutes questions sur ce
projet et ses impacts.**

VOS ÉLUS
CSEC 
VOUS SOUHAITENT DE

**BONNES
VACANCES**

