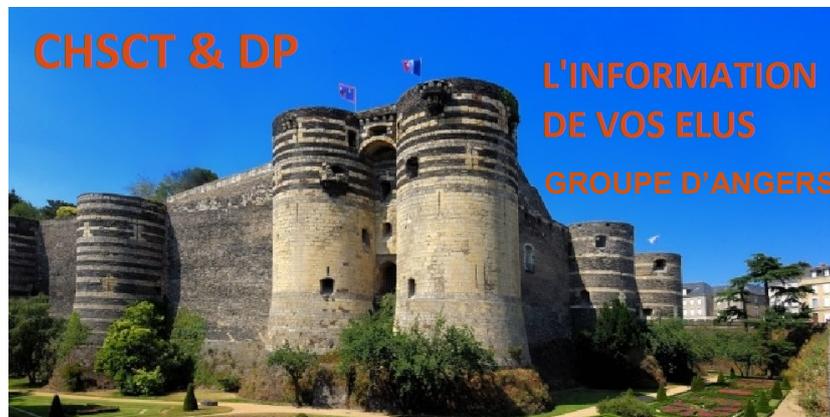




30 juin 2015



Résultats du groupe Au 31 mai 2015

PNB + 200 k€
grâce à la perception des frais
d'actualisation
des comptes PRO !!!

RNAI 0 €

EFFECTIFS AU 31 MAI 2015

160.2 ETP soit **163** personnes physiques.

L'autorisation d'effectif au 31 décembre 2015 est de **154.4 ETP**

Cette nouvelle réduction de l'effectif du groupe devrait être possible en tenant compte des 12 départs en retraite programmés cette année et des aménagements en cours.

POSTES VACANTS

5 postes vacants dans le groupe :

- 1 RSC** : sera pourvu très prochainement
- 1 CAP à Cholet** : le mouvement devrait être effectif courant octobre
- 1 CPA à Angers Foch** : retour de congé maternité prévu fin novembre
- 2 ATS Ralliement et Doutre** : seront pourvus à la rentrée de septembre (1 retour de congé maternité et 1 embauche)

FRAIS D'ACTUALISATION DES DOSSIERS PRO

Téléphone , mails, face à face...

Les clients ont été nombreux à faire part de leur mécontentement face à cette nouvelle tarification des comptes PRO. Les CAP, CPF et DIA ont dû faire face à cet afflux de réclamations et expliquer à leurs clients le pourquoi de cette facturation, alors qu'eux-mêmes n'avaient que très peu d'informations !!!

La direction reconnaît un manque de communication préalable aussi bien envers les clients que les collaborateurs du groupe ! Les extournes sont étudiées au cas par cas.

PREFERENCE CLIENT

Les entretiens collaborateurs auront lieu à l'issue du parcours social (consultation du CHSCT). Pour le moment, aucune date n'est arrêtée. Le dossier sera présenté par entité, parallèlement à la mise en place du nouveau Plan de restructuration de la DR (PS DRO).

N'hésitez pas à évoquer vos souhaits avec votre Gestionnaire Individuel ou DIE lors de vos entretiens.

CERTIFICATION AMF

Pour mémoire, tous les commerciaux du groupe en poste avant le 1er juillet 2010, ont été validés AMF automatiquement.

Pour les nouveaux commerciaux, le passage de la Certification est obligatoire.

Cfdt: IMPLIQUÉS ET ENTENDUS: REJOIGNEZ LA CFDT
BANQUES ET ASSURANCES

Avec la Cfdt, j'influe sur mon destin au travail, en m'engageant pour un syndicalisme novateur, constructif et à l'écoute.

BACHELOR, Prime de diplôme ?

Rien n'est prévu au niveau de BDDF. La question sera discutée en CCE prochainement...

A suivre !

POINT CHSCT

PLAN STRATEGIQUE DRO



Vos élus ont été consultés sur ce nouveau plan de restructuration.

Pour le groupe d'Angers, ce plan prévoit :

- La fermeture de l'agence d'Angers Douvre (-2 ETP)
- le passage en ECP de l'agence de St Pierre Montlimart (-1ETP)
- la fusion des entités de l'agglomération d'Angers (-1 ETP)
- la détachement des entités de Cholet à Nantes (sauf Chalonnes) et Saumur à Tours (sauf Baugé)
- la fusion avec le groupe du Mans
- et, enfin, le rattachement de Chalonnes à Angers, de Segré à Laval et de Baugé à La Flèche.

Avis de vos représentants Cfdt

« Les membres Cfdt du CHSCT du Groupe d'Angers ne prendront pas position sur le projet PS DRO dans sa globalité.

Concernant le Groupe d'Angers, nous sommes étonnés du choix stratégique qui a été fait concernant le rattachement de l'entité de Saumur au Groupe de Tours. Les Saumurois sont en Anjou, les agences de l'Entité sont majoritairement plus proche du Groupe d'Angers. Ce rattachement va générer beaucoup de demandes de retour vers ANGERS en fin de poste.

Au niveau des risques psychosociaux, ce projet génère déjà beaucoup d'inquiétudes chez nos collègues et nous souhaitons que chacun puisse trouver sa place dans cette nouvelle configuration.

Nous laissons à BNP PARIBAS la gestion du volet économique puisque lui seul semble primer. Soucieux de la santé et de l'avenir de nos collègues, nous nous attarderons sur le volet social et demandons la mise en place d'une commission de suivi qui devra se réunir régulièrement et devra préciser le devenir des collègues.

En conséquence, les membres Cfdt du CHSCT votent contre ce projet de grande ampleur, car trop brutal, traumatisant et sans réelle visibilité sur l'avenir. »

Vos élus ont de plus demandé :

- qu'un réel droit au retour dans le groupe ou l'entité d'origine soit formalisé, et suivi d'effet,
- que chaque collaborateur qui en fera la demande puisse obtenir un entretien RH rapidement,
- que chaque collaborateur dont le poste sera supprimé trouve rapidement un poste qui lui convienne en respectant ses choix de mobilité géographique ou fonctionnelle.

Vos élus Cfdt resterons vigilants sur la mise en application et le suivi de ce dossier. Pour toute question, n'hésitez pas à nous contacter.

Valérie GUÉVEL POUPARD

0241815391

ANGERS

valerie.guevelpoupard@bnpparibas.com



Denis REVEILLON

0241815371

ANGERS

denis.reveillon@bnpparibas.com



Claire MICHEL

0241245305

ANGERS RALLIEMENT

claire.michel@bnpparibas.com



Guy Noël POIRIER

0241462334

CHOLET

guy-noel.poirier@bnpparibas.com



Nicole VIOT

0241181233

AVRILLÉ

nicole.viot@bnpparibas.com



Yves PLAÇAIS

0241815390

ANGERS

yves.placais@bnpparibas.com



Didier BENIZEAU

0549803311

BRESSUIRE

didier.benizeau@bnpparibas.com

**Pour recevoir cette information par mail, inscrivez-vous sur :
Echo'net, Mon Espace RH,
Communication syndicale, CFDT.**

**Prochaine réunion
le 3 septembre 2015**

**N'hésitez pas à nous faire
remonter vos questions.**

DÉLÉGATION NATIONALE Cfdt - CSD05A1 - 32 rue de Clignancourt, 75018 Paris - tél. : 01 40 14 31 89

Je suis d'accord avec l'action de la Cfdt
Je souhaite recevoir des informations par email :
Je souhaite adhérer
Je souhaite vous rencontrer

Nom Prénom : e-mail :
tél. : Agence, entité, groupe de rattachement :

www.cfdt.bnpparibas.com twitter: @cfdtbnparibas paris.irp.cfdt.delegation.nationale@bnpparibas.com

