



BNP PARIBAS



CIB ET

# WEALTH-MANAGEMENT (IPS)

## Trajectoire 2025

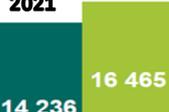
17 Mars 2023

+15,7% +11,3%

périmètre & change constants

HAUSSE DE REVENUS

2021 2022



Dans un contexte de sortie de crise sanitaire, de guerre en Ukraine et de reprise de l'inflation, CIB a su tirer profit de son modèle diversifié et intégré dans ces 4 métiers en signant des résultats exceptionnels pour 2022.

➔ **RÉSULTAT AVANT IMPÔT : 5.398 M€ +16% / 2021**

A l'appui de cette très bonne dynamique commerciale et malgré un environnement instable et plus risqué, la Direction révisé à la hausse les objectifs du plan 2025.



En s'appuyant fortement sur le nouvel environnement de taux, la croissance du PNB est désormais attendue à de +5 % par an (versus 3 %), complétée par une accélération de + 40 % des réductions de coûts !

### BILAN R.H

Selon les géographies, la volatilité et les tensions sur les effectifs sont très différentes :

- **AU NIVEAU MONDIAL** : CIB c'est 16% de turn-over, 2000 recrutements net, 5000 mobilités.
- **EN FRANCE** : le turn-over est en moyenne de 4% et jusqu'à 25% sur des plateformes mutualisées.

**UNE DIFFICULTÉ DEMEURE** : recruter des femmes dans des métiers qui, selon la Direction, ne les attirent pas, malgré des plans d'actions de recrutements.

### AVIS CFDT

Les conditions de marché nécessiteront une mobilisation toujours forte des équipes en particulier dans la gestion des risques, des ressources et des coûts. Les élus Cfdt ont interpellé la Direction sur la charge de travail déjà très importante en particulier chez CIB ITO.

Coté RSE, les élus CFDT demandent à la direction de maintenir à un haut niveau leurs engagements de transition vers une économie décarbonée, tout en étant plus attentif au fléchage des financements accordés.

Les collègues ont apprécié les argumentaires mis à leurs disposition lors de l'assignation des 3 ONG. Ce plan de communication gagnerait cependant à évoluer vers un fil d'information continue.

### Et SECURITIES SERVICES (ex BP2S) ?

Pour la Direction, l'intégration de BP2S était une nécessité pour rester compétitif face à des acteurs de marché bien plus gros, susceptibles de mettre l'activité de BP2S en péril. L'intégration à BNPP S.A apporte une visibilité, une simplification et une signature appréciées des clients.

Mais 6 mois après la fusion, beaucoup de salarié(e)s de BP2S gardent la nostalgie de leurs anciennes prestations sociales et culturelles. Pour eux, la reprise de ces activités par le CSEE BNP PARIBAS, n'est plus à la hauteur de leurs attentes.

Coté RH, les collègues ont un sentiment de perte de proximité. Les annonces liées au CRP 2023 sont décevantes pour nombre d'entre eux.

Aujourd'hui, les salariés d'ex-BP2S se sentent aspirés dans une machine industrielle sans en avoir tous les avantages et ont vraiment le sentiment d'avoir perdu « l'âme » de BP2S qui faisait la fierté de ses salariés.



Marie-Hélène CHEVALLIER

06 68 75 89 97



Samira MOANDA

06 65 88 66 02



Alexandre BERTHELOT

06 98 37 54 31



Valérie GUEVEL-POUPARD

07 60 47 28 80



Isabelle VOLMERINGER

06 99 26 44 84



Chantal MARCHAND

06 99 33 92 51



Alexandre BOUAT

06 98 54 83 53



Patricia SUPARAMY

06 65 88 39 95

Représentant Syndical National

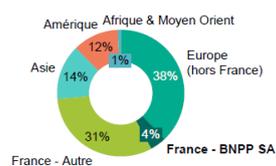


Pierre RIVIÈRE

06 65 64 56 98

En 2023,  
Votez!  
cfdt

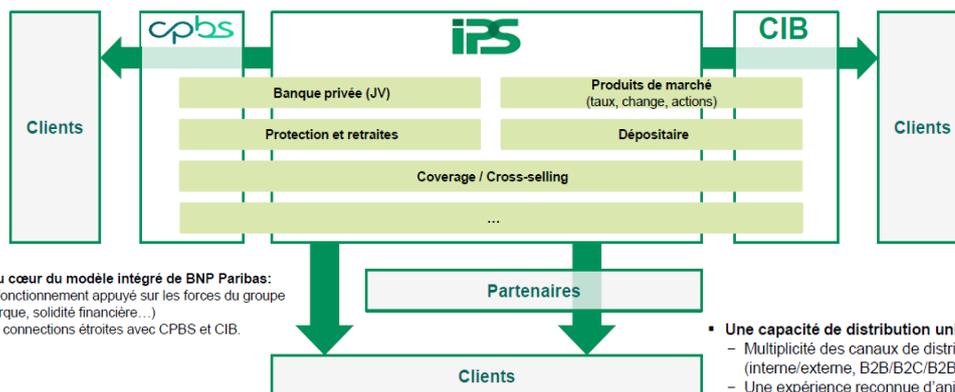
**IPS monde =  
19350 salariés**



Selon la Direction, le potentiel de progression est important et sera en partie assuré par le portefeuille clients de CIB et CPBS

### NPE chez IPS

La diversité des métiers et géographies font que la ligne RH se doit d'être à l'écoute des salariés pour avoir un NPE construit autour de questions et mesures identiques pour tous !



- IPS: au cœur du modèle intégré de BNP Paribas:
  - Un fonctionnement appuyé sur les forces du groupe (marque, solidité financière...)
  - Des connexions étroites avec CPBS et CIB.

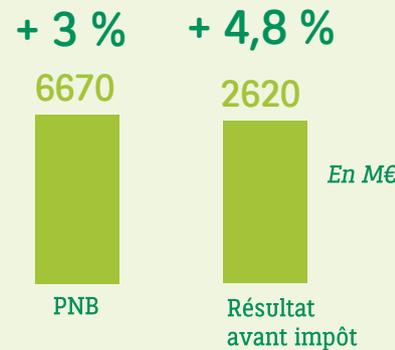
- Une capacité de distribution unique:
  - Multiplicité des canaux de distribution (interne/externe, B2B/B2C/B2B2C)
  - Une expérience reconnue d'animation des réseaux

**Avec environ 1200 milliards d'euros d'actifs sous gestion, les principales lignes directrices du plan GTS 2025 sont :**



- Enrichissement de la gamme de produits & services vers les besoins des clients en matière par exemple de retraite, d'engagement ESG etc...
- Augmentation de la distribution de produits et services grâce au cross selling
- Regroupement des actifs privés (non cotés) pour mieux servir les clients très demandeurs
- Développer les partenariats externes directs
- Pas de révision des objectifs comme le reste des entités des objectifs du Groupe

### RÉSULTATS 2022



Malgré la pression sur les marges, le résultat opérationnel a pu progresser, grâce aux résultats technique d'assurance, de deals « One Shot », de la récurrence des services immobiliers et de quelques ventes d'actifs.

**Pour la CFDT, le NPE de WM reste perfectible, les engagements RSE sont à amplifier**

Une légère progression des effectifs d'IPS est programmée ici 2025 en particulier chez Wealth management et Real Estate

Le NPE WM en France progresse mais il reste encore un long chemin à faire : -22 à -17.

L'enjeu de féminisation des métiers à l'instar de la réussite dans les équipes Real Estate doit se poursuivre.

**RSE : IPS**, très engagé dans la RSE, est confronté à l'accélération de la réglementation. 24 fonds dits articles 9 ont été reclassés en Article 8 pour répondre aux exigences de plus en plus strictes des régulateurs.

Afin de répondre aux exigences des investisseurs, IPS, en tant qu'actionnaire, a une politique de vote active mais discrète lors des AG d'actionnaires.

**Pour répondre aux enjeux de durabilité BNP WM devient majoritaire chez IWC** (International Woodland Compagny) spécialiste danois de la préservation des ressources naturelles.

POUR ÉCRIRE UNE AUTRE HISTOIRE,

**En 2023, Votez!**

