



BNP PARIBAS



BCEF Opérations

CSEE GPAC en bref...

Plénière de mai 2022

AU MENU DE CETTE PLENIÈRE...

CONSULTATION DE VOS ÉLU(E)S sur les dossiers présentés le mois dernier :

■ **Projet de transfert des activités SEA BEB vers les domaines Complétude et Retour 1 de l'Agence Crédit Bordeaux :**

Les élu(e)s Cfdt ont voté **CONTRE** ([Cliquez ici](#) pour lire notre avis)

■ **Rapport de Données Sociales 2021 de BCEF Opérations :**

Les élu(e)s Cfdt ont voté **CONTRE** ([Cliquez ici](#) pour lire notre avis)

DÉCLARATION DE VOS ÉLU(E)S Cfdt lue au cours de cette plénière :

Les élu(e)s Cfdt souhaitent que l'Humain reprenne une vraie place dans une entreprise comme la nôtre...

([Cliquez ici](#) pour lire notre déclaration)

INFORMATION EN VUE DE CONSULTATION DE VOS ÉLU(E)S - dossier présenté :

Transfert des activités Espèces de l'APAC Flux Marseille vers l'APAC Espèces :

Pour la Direction ce projet consiste à transférer l'ensemble des activités de traitement des Espèces de BCEF Opérations à l'APAC Espèces localisée à Val de Fontenay.

Les objectifs de cette réorganisation sont :

- d'établir plus de proximité entre les activités nationales,
- de disposer d'une vision globale de la qualité des prestations des transporteurs de fonds et mieux les encadrer,
- de limiter le nombre d'interlocuteurs pour les fonctions transverses (BPG, Finances Group, fonction comptable).

Cela permettrait également de regrouper les compétences liées au traitement des espèces sur un seul et unique site, d'assurer une taille critique aux activités Espèces, tout en uniformisant les modes de travail.

([Cliquez ici](#) pour lire le projet détaillé)

Pour vos élu(e)s Cfdt il s'agit une fois de plus d'une réorganisation avec la suppression d'un domaine, la perte de deux postes d'assistants et d'un Responsable de Domaine...

Nous resterons donc très attentifs et à l'écoute des salariés concernés par ce projet qui impacte aussi bien l'APAC Flux Marseille, que l'APAC Chèques Val de Fontenay.

Point d'étape sur le projet Streamfact pour la mise en place du parcours digital de traitement des factures :

Contexte et enjeux du projet :

- Service digital dédié visant à améliorer l'expérience et la satisfaction Clients en réduisant les irritants des collaborateurs et en dégageant des leviers d'efficacité sur le traitement des factures avec des délais améliorés (2 à 4 jours).
- Sécurité et contrôles renforcés.
- Une économie de 40 à 45 ETP.

([Cliquez ici](#) pour lire le point d'étape)

Vos représentant(e)s :

Représentant Syndical :
Stéphane MATA-JULIEN

Représentante Syndicale Adjointe :
Audrey GALLAND

Vos élu(e)s :

Didier DARNIS
Tiphaine GUEGUEN
Laetitia GUYOT
Véronique LAGROST
Pauline LEPRINCE
Pascal LECOMTE
Patrick LOURS
Anne-Priscille MAMET
Gilles MÉNARD
Rémy MEYNARD
Alice NAOURI
Alexandre PERRET
Phonesavanh PIERRAT
Kim Loan ROUABEHIA
Sophie TRANNOY



Contact @ :

PARIS IRP Cfdt CE GPAC

CARTE CULTURA



Vos élu(e)s CFDT sont intervenus en séance car certains d'entre vous n'ont pas récupéré leur carte CULTURA de l'an passé... C'est dommage car elle est d'un montant de **97 €**.



Il vous est encore possible de l'obtenir en adressant un mail à Madame la Secrétaire du CE GPAC (gladys.olivarius@bnpparibas.com)

Une carte CULTURA de **81 €** pour cette année est en cours de distribution par le CE.

Tous les salariés de BCEF OPERATIONS y ont automatiquement droit donc n'oubliez pas de la récupérer.

Merci la CFDT!

CSE / CSSCT « la limite du système »

Depuis 2018 les ordonnances Macron sont venues refonder entièrement la représentation du personnel dans les entreprises :

Fusion des Délégation du Personnel, Comité d'Entreprise et du Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail...

Chez BNP Paribas, depuis les élections professionnelles de 2019 et la création du **CSE** (Comité Social Economique) comme nouvelle Instance Représentative du Personnel et de la **CSSCT** (Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail)... **TOUT EST DEvenu NATIONAL !**

Vos représentants locaux sont devenus nationaux, avec des réunions à Paris et des décisions nationales... les éloignant ainsi un peu plus de leur territoire.

Malgré leur présence physique limitée localement, **vos élu(e)s CFDT** maintiennent les relations avec vous, grâce aux outils digitaux (smartphone, skype...)

Le CSSCT , a pour principaux objectifs :

- veiller à la protection de la santé des salariés,
- contribuer à prévenir les risques en milieu professionnel,
- participer à l'amélioration des conditions de travail,

Avec une complexité, qui n'est pas un détail :

La gestion des immeubles BNP faite par IMEX et des prestations souvent effectuées par des intervenants extérieurs...

Le constat vous le connaissez puisque vous nous sollicitez lorsque rien ne bouge vraiment :

Malgré les multiples interventions, suivis et relances **de vos élu(e)s CFDT** et des membres de la CSSCT, la moindre réparation, le moindre changement prend beaucoup de temps, beaucoup trop de temps.

Un éternel problème sans réelles solutions satisfaisantes et pérennes.

C'est ainsi qu'à cause du **CSSCT et des centralisations de pouvoirs**, nous avons, hélas, **atteint la limite du système !**

Les élu(e)s CFDT demandent que de vrais engagements soient pris et respectés !



C'est déjà l'été !

Depuis 2019 :

Grâce à l'intervention la CFDT

les salariés de BCEF Opérations peuvent venir travailler en bermuda (propre, correct et soigné).



Merci la CFDT!

GPAC LILLE EPARGNE

Transfert EPARGNE :

Le parcours social est toujours en cours.

Vos élu(e)s CFDT alertés par les collaborateurs dès l'information du départ de leur activité, continuent de suivre, soutenir, accompagner les salariés concernés.

Les élu(e)s CFDT s'assureront que leurs demandes soient bien entendues par la Direction.

Contact @ :

PARIS IRP CFDT CE GPAC



Cfdt:

BANQUES ET ASSURANCES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

APAC TELEMATIQUE NANCY

Vos élu(e)s CFDT sont réintervenues en cette plénière de mai sur la situation catastrophique de l'APAC Télématique Nancy, plus particulièrement sur la production et la complétude ...

Ambiance de travail morose, fatigue, arrêt maladie et des stocks à J+15 !

Situation jamais connue dans cette APAC !

La Direction est consciente qu'il existe un réel problème et s'est de nouveau engagée à étudier la situation avec le directeur du GPAC Entreprises.

Vos élu(e)s CFDT vous entendent, vous soutiennent et veilleront à ce que cette situation change !



J'ADHÈRE