

Cfdt:

BNP PARIBAS

— VOS REPRÉSENTANTS



Pascale BERGER

06 99 90 36 05



Sébastien BOST

06 99 90 36 53



Muriel DENIS

06 69 27 41 72



Stefan DESBOURDES

06 68 24 35 41



Patricia LEROY



Marie-Rose MICHI-NEAU



Vincent RENAULT

06 65 68 97 99



Nicolas GUINAMANT

07 62 36 28 83

CFTD AGENCES PARISIENNES - 150 FAU-
BOURG POISSONNIÈRE 75009 PARIS ACI:
CSE040E2

@ : PARIS IRP CFTD AGENCES

Plénière CSEE Novembre vos élus vous informent

DRP PARIS IDFE

02 décembre 2021

Lors du **CSEE de Novembre**, la DR Paris a souhaité nous présenter **4 dossiers** :

◆ FERMETURE DE L'AGENCE DE DR BLANCHE (TERRITOIRE 16)

Bien que la fermeture de Dr Blanche ne soit une surprise pour personne, **vos élus CFTD** se sont quand même étonnés que :

- Celle-ci intervienne dans un secteur déjà bien « sinistré » après les fermetures de Mairie du 16, Mozart, Paul Doumer et la création des HUB de Rue Passy et Louis Blériot.
- Très peu de nos collègues viendront renforcer les effectifs d'Auteuil à cause de la mise en place de Modèle de Service et les mouvements qui y sont liés.

Nous craignons que la clientèle et la charge de travail inhérente, ne se déportent sur les sites d'Auteuil et de La Muette déjà bien surchargés, suite à la concentration de projets sur ce même secteur.

Grâce à l'intervention de **vos élus CFTD**, la DR Paris et le Territoire du 16 se sont engagés à prioriser les recrutements pour les affecter à l'agence d'Auteuil.

En effet, la situation catastrophique de l'agence ne permet pas, actuellement, la mise en place de ce projet.

Nous notons également l'engagement de la création, enfin, d'un poste de CAP sur Auteuil **Vos élus CFTD** y veilleront.

Date de mise en œuvre : 1^{er} semestre 2022



◆ FERMETURE/HUB DE CHÂTELET VERS LOUVRE (TERRITOIRE 1/3/4):

Pourquoi faire simple quand on peut faire compliqué ?

Sur ce dossier, nous remarquons la capacité de la DR Paris à faire compliquer. En effet, la direction souhaite déménager nos collègues de Châtelet vers Louvre (donc fermer Châtelet) tout en créant un HUB avec Louvre (donc conserver Châtelet).

Pourquoi ? « Pour le bien-être de nos collègues mais aussi pour éviter que nos clients clôturent leurs comptes » (sic) Sans commentaire.

Vos élus CFTD et SNB/CFE-CGC ont demandé à la DR Paris de bien vouloir simplifier son dossier en nous présentant une fermeture simple afin que :

- Tous nos collègues (Châtelet et Louvre) puissent bénéficier de Télétravail.
- Que l'organisation de l'accueil puisse être simplifiée avec un même horaire de fermeture méridienne.

La DR Paris vient de nous annoncer que le dossier serait requalifié en fermeture d'agence. De fait cela permettra :

- A tous nos collègues (de Louvre et Châtelet) de bénéficier du Télétravail
- D'avoir les mêmes horaires (ceux de Louvre) donc de ne plus avoir la problématique de gestion de l'accueil le midi en horaires décalés.

Les élus CFTD en CSEE se félicitent d'avoir été entendus par la DR Paris et la direction de territoire.

Info de
dernière
minute

◆ DÉMÉNAGEMENT DE LA TÊTE DE TERRITOIRE 1/3/4

La Direction nous a confirmé le déménagement de l'état-major du T 1/3/4 de Louvre à Notre Dame des Victoires.

Vos élus CFDT ont simplement regretté l'éloignement de la tête de Territoire de ses agences, alors que le projet de pilotage devait justement donner plus de proximité.

◆ CRÉATION DE LA FILIÈRE UNICC

Dans le courant de 2022, une information parviendra à tous les salariés afin de les aviser de l'obligation qui leur sera faite de transférer leurs comptes sur Exclusive.

Pour la Direction, ce projet permettra de répondre au mieux aux demandes spécifiques des clients/collaborateurs, mais aussi d'assurer un niveau de sécurité maximal à la préservation de nos données personnelles.

CAS 1 : LES CLIENTS COLLABORATEURS DE BDDF RÉSEAU rejoindront obligatoirement la Filière UNICC pour la gestion de leurs comptes

- Cette orientation dirigée vers la filière UNICC permet de garantir la protection des intérêts des clients collaborateurs et éviter les conflits d'intérêts.
- Pour ce faire, 2 principes directeurs ont été fixés (circulaire DI VIII 012 0001*) :
 - ne pas détenir ses comptes dans son territoire de rattachement,
 - et ne pas avoir de liens professionnels (hiérarchiques, commerciales, ou d'influence) avec son gestionnaire de compte.

Règles d'orientation vers la filière UNICC

Légende :		Détenir son compte...	AU SEIN D'UN TERRITOIRE DIFFÉRENT DE SON AFFECTATION OU TERRITOIRE(S) D'INFLUENCE		AU SEIN DE LA FILIÈRE UNICC	
✓	Choix possible		DE SA RÉGION		D'UNE AUTRE RÉGION	
✗	Choix impossible					
AGENCES ET TERRITOIRES	Les membres de Direction de Territoire (hors territoires UNICC)	✗	✓	✓	✓	✓
	Collaborateurs travaillant dans une agence classique de la Région	✗	✓	✓	✓	✓
	Collaborateurs travaillant au sein de la filière UNICC (conseillers, DIA, RA, RS et DIT)	✗	✗	✓	✓	✓
RÉGION	Equipe de Direction de la Région : Directeur de Région, ses adjoints, RRH et GI	✗	✗	✓	✓	✓
	Collaborateurs de la Région ou rattachés à la Région et exerçant dans les centres de profits (hors équipe de Direction)	✗	✓	✓	✓	✓
BDDF	Collaborateurs BPF, TPE, CACE, CAF	✗	✓	✓	✓	✓
	Collaborateurs Métiers, Opérations, Servicing, Fonctions	✓	✓	✓	✓	✓

*Publication au lancement de la Filière

Concernant nos collègues d'Exclusive : Un plan de formation va être mis en place à l'issue duquel un QUIZZ sera à passer pour validation. Pour obtenir cette validation, obligation d'obtenir un taux de réussite de 80%. Vous aurez 2 tentatives possibles.

Vos élus CFDT regrettent que la clause de grand-père ne puisse s'appliquer à nos collègues et s'interrogent sur le devenir de ceux qui subiraient 2 échecs...

Nous notons également la baisse du nombre de nos experts (actuellement 4) qui passeront à 2 (1 CSI et 1 CSEP).

VOS ÉLUS CFDT SE TIENNENT À VOS CÔTÉS POUR RÉPONDRE À VOS INTERROGATIONS ET VOUS ACCOMPAGNER SUR CE NOUVEAU PROJET.



Cfdt: BANQUES ET ASSURANCES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

ABOUT ME / MOBILITY : Précisions

Suite à vos nombreuses interrogations, vos élus CFDT vous confirment que, lorsque votre GI vous certifie que vous êtes en mobilité et que, donc vous pouvez consulter My mobility, cela vaut accord pour vous mettre également en mobilité sur About me.

Toutes instructions autres (comme, par exemple, ne pas vous mettre en mobilité sur About me) ne seraient pas cohérentes.

En revanche, si votre GI vous demande de le consulter avant de cliquer sur une annonce, cela est simplement dans le cadre d'une démarche d'accompagnement, de conseil et de voir la cohérence entre l'annonce et vos compétences.

Par contre, il ne peut pas vous interdire de postuler.

Vos élus CFDT sont à votre disposition pour vous accompagner dans vos mobilités.

OUTIL CONTACT : Vous vous en plaignez encore et toujours, donc nous ne lâchons rien !

Une fois de plus, le sujet de contact est revenu dans le cadre de nos échanges avec la DR Paris. **Vos élus CFDT** ne comprennent pas que ce formidable outil ...pour les CRC ait pu être déployé sur le réseau des agences.

Il est complètement *inapproprié* à la vie en agence :

- Le « *suivi* » que vous subissez est totalement « hors-sol » et ne tient pas compte des absences, des postes vacants... de la vraie vie !
- Les **horaires de connexions** ne sont pas en adéquation avec vos horaires d'agences
- L'impact sur vos **dé-MOTIV** n'est pas négligeable.
- Les nouveaux entrants (et les autres aussi) nous disent ne pas avoir été embauchés comme **standardistes**.
- BDDF (oups ! BCEF...G,H,I,J) souhaite maintenant que vous preniez 1 à 2 appels lorsque vous êtes **en RDV**. Absurde pour **vos élus CFDT**, cela créera une triple insatisfaction : du client en RDV, du salarié, du client en ligne.
- Et maintenant, un test est en cours sur notre DR, où « l'on demande à nos collègues d'être connectéstout le temps » !

Vos élus CFDT ne vous cacheront pas que sur ce sujet, nous avons beaucoup de mal à faire entendre raison à la DR Paris. Mais comme nous nous y sommes engagés auprès de vous, notre mission est de faire remonter vos remarques et nous continuerons.



Vous souhaitez rester informés de toutes les actualités qui **VOUS** concernent, **abonnez-vous à notre newsletter :**

[Echonet](#) >

[Accueil](#) >
[Mon Espace RH](#) >

[Communication syndicale](#) >

[CFDT](#) >

- EN BREF - EN BREF - EN BREF - EN BREF - EN BREF - EN BREF - **EN BREF** -

Fermeture anticipée **24 et 31 Décembre 2021**

Grâce à la demande de **vos élus CFDT en CSEE**, la DR Paris nous a confirmé son intention de fermer nos agences

1 heure plus tôt les 24 et 31 Décembre 2021



Protocole **HV**

En préambule, nous vous rappelons que **vos élus CFDT** ont refusé de signer le nouveau protocole HV, car nous souhaitons que celui-ci puisse concerner **TOUS** les salariés de la DR Paris (2.500 salariés).

La DR Paris vient de nous confirmer que celui-ci concernait 258 collègues et que seulement 156 d'entre vous l'utilisaient.

Une question nous taraude : Pourquoi avoir signé un protocole qui ne concerne que **6% de nos effectifs** ?

Vaccination : Antigrippe et Rappel COVID 19

Vous pouvez contacter le service médical pour effectuer vos vaccinations :

[Centre de vaccination - \[BNP Paribas - SST\] - Réservé uniquement aux salariés de l'entreprise, Établissement de prévention à Paris, Nanterre, Montreuil, Fontenay-sous-Bois, Lyon, Nantes, Rueil-Malmaison, Levallois-Perret, Rennes, Pantin \(doctolib.fr\)](#)

VACCINATION COVID 19 : A compter du 13/12/21 rue de Clichy

A compter du 03/01/22 Palais de Hanovre



Retour congés **MATERNITE: Rappel**

Conformément à l'accord Diversité (Art 2.6.2), lors de votre retour de congé maternité un montant forfaitaire de **600€** pour les techniciennes et **1.200€** pour les cadres doit vous être versé.

Pour plus de précision, **contactez-nous**.

EVALUATIONS 2021

Un délai d'un mois supplémentaire vient d'être accordé à nos managers. Vous avez donc jusqu'à fin Janvier 2022 pour finaliser vos évaluations.

Comme tous les ans, **vos élus CFDT** sont à vos côtés pour vous aider dans la rédaction de votre commentaire. Alors contactez-nous !

DIA CLASSIFICATION



Rejoignez-nous !



Scannez moi