



BNP PARIBAS

cfdt.nationale@bnpparibas.com

Richard PONS



Délégué syndical national
07 62 32 58 07

Cédric GRENIER



Délégué syndical national adjoint
06 67 92 25 69

Julie LEQUEUX



Déléguée syndicale nationale adjointe
06 60 68 60 35

Pierre RIVIÈRE



Représentant syndical national
06 65 64 56 98

Laurent COURRIER



Représentant syndical national adjoint
06 68 05 69 06

CSEC DU 9 MARS 2022

La direction de BCEF devrait répondre aux demandes de la CFTD !

8 mars 2022

Au central, en régions, la CFTD a largement relayé et porté l'ensemble de vos difficultés et attentes !

Des réponses sont attendues !

MOTIV

- Fin de la règle bancassurance
- Objectifs proratisés en cas de longue absence et pas uniquement le montant métier
- Meilleure utilisation de l'enveloppe ALEA compensant les problèmes d'effectifs
- Règles des animations commerciales plus simples et respectées tout le long du quadrimestre !

REMUNÉRATION

- Revoir les fréquences des révisions salariales notamment dans le cadre d'évolution de carrière
- Règles plus justes lors de mutation d'un « poste MOTIV » à un poste au bonus annuel

MODÈLES DE SERVICE

- Venir en aide aux agences au fond proximité trop important via la création de poste à l'accueil par exemple
- Prise en compte des souhaits des salariés pour attribuer les postes de conseillers Affinités et Proximité

ETRE LA POUR NOS CLIENTS

- Permettre une révision des horaires des agences sans modifier la typologie
- Paiement et véritable prise en compte des heures supplémentaires
- Fin de l'obligation de poser 20 jours de congés* pour les agences à 35h30 (*du 01/06 au 15/10)

REDONNER DU POUVOIR AUX MANAGERS

- Redonner aux DIA la possibilité de réattribuer des actes de vente
- Pilotage plus simple et réactif des outils de charge de travail « CESAR » et charge d'accueil

TELETRAVAIL

- Strict respect de l'accord pour les salariés à temps partiel
- Prise en compte des particularités des agences (UNICC—Non Résident...) pour adapter les règles d'éligibilité
- Adapter les formules de télétravail « propres à BCEF » en prenant exemple sur Pôles et Fonctions (ex : BCEF IT)

CONTACT

- Disparition immédiate des suivis avec tableaux nominatifs !
- Bon sens et bienveillance sur l'animation de l'outil. LE 100 % disponible ne doit pas devenir une règle inflexible !
- Laisser la place au commerce lors des RDV clients

MANQUE D'EFFECTIFS

- Développer le réseau de « chargé de renforts » pour venir en aide aux services/agences en difficultés
- Mettre fin à la diminution des effectifs (et pas uniquement sur 2022 !)

LA CFTD EST SOLIDAIRE DES UKRAINIENS [\[cliquez ici\]](#)

