



## L'EFFECTIF BAISSÉ, LES SALARIÉS RAMENT



### RECRUTEMENT :

1897 salariés en CDI. Mais l'effectif diminue de 1,4%, malgré l'intégration de Cortal Consors.

Principalement touché: le réseau d'agences BDDF et BDDF opérations. Premiers effets de Préférences Clients, avec la diminution du nombre de salariés dans les agences et qui augmentent les gains de productivité. Augmentation des effectifs de la Banque En Ligne, traduction de la stratégie digitale de BNP Paribas.

### DÉPARTS :

1526 départs à la retraite et 525 démissions

Est-ce la traduction dans certains secteurs, du désenchantement de jeunes salariés ?

### ASSISTANCE EXTÉRIEURE :

Augmentation très importante : 4730 ETP, principalement l'informatique ( MOA ou MOE ).

Il n'est jamais sain de confier une partie de son Informatique ou de son organisation à un tiers, surtout quand cela dure depuis de nombreuses années. Sans parler de la facture globale de cette assistance.

### VŒUX DE LA CFDT :

Sur la période 2015-2017, la CFDT a signé le relevé de conclusions sur le pacte de responsabilité avec l'AFB.

Nous demandons que BNP Paribas maintienne une politique d'embauche active et dynamique pour toutes les catégories générationnelles.

### BILAN SOCIAL 2014 :

En équivalent temps plein		
	2013	2014
<b>ENTRANTS</b>	1 934	2 755
<i>dont embauches CDI et CDD transformés en CDI</i>	1 138	1 546
<b>SORTANTS</b>	3 145	3 274
<i>dont retraites</i>	1 422	1 288
<i>dont démissions</i>	331	433

En équivalent temps plein			
	31/12/2013	31/12/2014	Variation 2014/2013
BDDF Réseau (hors Monaco)	20 873	20 103	-770
BDDF Opérations	4 454	4 322	-132
BDDF Banque en Ligne	842	955	113
BDDF Métiers	2 835	2 778	-57
<b>Total BDDF</b>	<b>29 004</b>	<b>28 157</b>	<b>-847</b>
CIB	3 078	3 027	-51
IS	791	769	-22
IRB	291	283	-8
Cortal		329	329
Fonctions Groupe & autres	5 183	5 263	80
<b>Total Pôles et Fonctions Groupe</b>	<b>9 343</b>	<b>9 671</b>	<b>328</b>
<b>TOTAL</b>	<b>38 347</b>	<b>37 828</b>	<b>-519</b>

### PREVISION 2015 : - 650 ETP !

	Prévisions 2015
Fonctions Groupe	+180 / +150
CIB	-70 / -30
IFS	-30 / -10
BDDF	-700 / -650
IRB	-30 / -10

**Avec les prévisions 2015, ce sont 1547 qui disparaîtront de BDDF !**



## Salaire FIXE Brut Annuel



## GRILLE DES SALAIRES

	Hommes				Femmes			
	1er décile	Médiane	9ème décile	âge moyen	1er décile	Médiane	9ème décile	âge moyen
A	0	0	0	0	0	0	0	0
B	0	0	0	0	0	0	0	0
C	21 557	25 744	35 228	40,3	20 882	22 060	26 468	41,8
D	23 051	26 759	30 760	35,7	23 459	26 603	30 442	33,5
E	26 104	29 933	34 172	42,6	25 586	29 660	33 476	41,1
F	28 918	32 422	36 937	45,2	28 154	32 067	36 143	44,5
G	31 798	36 012	41 449	48,5	31 282	35 790	40 977	47
<b>Techniciens</b>	<b>26 354</b>	<b>32 323</b>	<b>38 772</b>	<b>44,5</b>	<b>25 948</b>	<b>31 742</b>	<b>37 844</b>	<b>43</b>
H	38 099	43 907	51 591	42,1	35 598	42 366	50 342	40,8
I	47 301	54 585	65 657	44,1	43 902	52 340	61 784	42,3
J	58 213	67 825	83 138	46,4	54 964	65 224	79 253	44,7
K	71 826	86 676	135 758	48	68 987	82 967	110 875	46,6
HC	96 683	137 145	282 602	51,9	89 514	120 030	209 140	50,1
<b>Cadres</b>	<b>41 592</b>	<b>57 420</b>	<b>112 645</b>	<b>45,2</b>	<b>37 991</b>	<b>49 883</b>	<b>86 277</b>	<b>42,8</b>

### CONGES DE MATERNITE

Pour RH GROUPE, le recours au CDD est naturel pour permettre le remplacement d'une salariée en congé maternité.

Avant vos entretiens de « retour » n'hésitez pas à contacter vos Délégués du Personnel CFDT.

**Pour vous Messieurs** : rappelez vous qu'il est possible de prendre votre congé PATERNITE rémunéré à 100% [congé paternité sur Echonet](#)

### E.JOBS:

Dans un moment où on demande au salarié d'être gestionnaire de **sa** carrière, E-job est un bel outil qui demande à être reconnu et considéré par les directions.

**Pour la CFDT, chaque refus doit être expliqué et commenté aux salariés.**

Pour mémoire : Dans les offres E job la notion d'accompagnement est mentionnée ou pas, dans l'annonce.

### FREQUENCE DES REVISIONS DE SITUATION :

En moyenne, une révision de situation a lieu **tous les 32 mois**. Et dans votre périmètre ? Lors d'une négociation, n'hésitez pas à nous demander les grilles de votre secteur.

63% des salariés n'ont pas bénéficié d'une révision de situation en 2014. Ils espèrent pour 2015.

### EGALITE FEMME / HOMME

Lors d'une révision de situation la Cfdt demande que soit précisé s'il s'agit d'un rattrapage dans le cadre d'une égalité Femme/Homme.

**Interrogez votre GI, il DOIT vous répondre !**

### FORMATION

Bilan de la Formation 2014 : Le nombre de bénéficiaires de formations a augmenté en 2014, mais le nombre d'heures de formation dispensées a diminué.

Va-t-on vers une formation express ?

**Pour la CFDT, la formation 2015 reste un rdv incontournable au vu des projets en cours au sein du Groupe.**

Pour nos collègues de BDDF, les thèmes majeurs sont Préférence Clients et la refonte du commissionnement. La Direction Générale, mise sur le développement du digital et ses impacts.

**Quels moyens va-t-elle mettre en œuvre pour répondre à ces ambitions ?**

Une grande partie de ces formations se feront par e-learning . Où ? Quand ? Comment ? Compte tenu des difficultés déjà rencontrées actuellement.

Avec le digital il y aura de plus en plus de management à distances (visioconférence, outils digitaux....). Demain, où se situera l'humain ?

### MOBILITE

La Direction mise sur une réussite de la mobilité.

Des accompagnements sont dédiés à toute forme de mobilité, faites respecter vos droits. Pour mémoire, vous avez un projet de mobilité, une page écho net est dédiée à la mobilité.