



BNP PARIBAS



L'information de vos représentants

ACTUALITÉS PÔLES & FONCTIONS

Janvier 2022

Pôles et Fonctions

VOS REPRÉSENTANTS

ÉLUS

David ADJEDI
 Pascal AUBERT
 Ludovic AUTAA
 Anne-Marie BARLET
 Nicole BEAUCLAIR
 Anthony CHABIRON
 Jean-Eddie COTAYA
 Nathalie COUVREUR
 Clément FLEURY
 Maya FRANCEO
 Jean-Louis GARLATTI
 Gilles GAUTHIER
 Marie-Christine GERFAUD
 Alain LEGOEUIL
 Sandrine LOPEZ
 Samira MOANDA
 Céline SANCHEZ
 Silvio SEGHINI
 Isabelle VOLMERINGER

RS

Pierre RIVIÈRE - 06 65 64 56 98
 Élodie ROBERT - 06 68 24 15 49

DS

Pascal AUBERT - 06 80 48 20 89
 Gilles GAUTHIER - 06 98 78 53 90
 M-C GERFAUD - 06 68 18 25 04
 Alain LEGOEUIL - 06 68 18 27 21
 Céline SANCHEZ - 06 68 24 19 06
 Silvio SEGHINI - 06 68 24 12 13

CONTACTEZ VOS ÉLUS SUR



WEALTH MANAGEMENT : direction Nanterre et Mac 19 pour certains [Page 1](#)



TICKETS RESTAURANT (TT & TAD) : des infos !!! [Page 2](#)



BCEF OUTRE-MER : des évolutions à l'IT [Page 3](#)



CONSULTING & TRANSFORMATION : création d'une nouvelle équipe [Page 3](#)



La minute RSE de vos élus CFDT # [Page 4](#)

BONUS 2022

Beaucoup d'entre vous ont subi une baisse de bonus en 2021. Depuis près d'un an, les élus CFDT demandent que la base de calcul du bonus payé 2022 se fasse sur la base de bonus la plus favorable : 2020 ou 2021 ! Les élus CFDT des Pôles et Fonctions continuent régulièrement d'interpeler la direction pour obtenir gain de cause !

WEALTH MANAGEMENT direction Nanterre et Mac 19 pour certains

POURQUOI ?

Ce projet consiste à :

- Regrouper des **fonctions de support du métier WM** au sein du **pôle IPS** situé sur le **campus Odysée à Nanterre**.
- Regrouper une partie des **équipes BPF et de GPM** sur **MAC 19** dans le cadre de la constitution du **Domaine Epargne de BCEF** (dossier présenté en juillet 2021).
- Réunir au cœur de **Paris** les **activités commerciales** dédiées aux entreprises et aux grands clients BNPP.
- Réduire l'**empreinte écologique** des implantations.

➔ Une très grande majorité des salariés (~500) resteront au 1 Haussmann.

QUI ET OÙ ?

Ce projet concerne une partie des équipes **Head Office** de WM, les équipes de **tutelles BPF** et les équipes de **GPM**.



David ADJEDJ



Pascal AUBERT



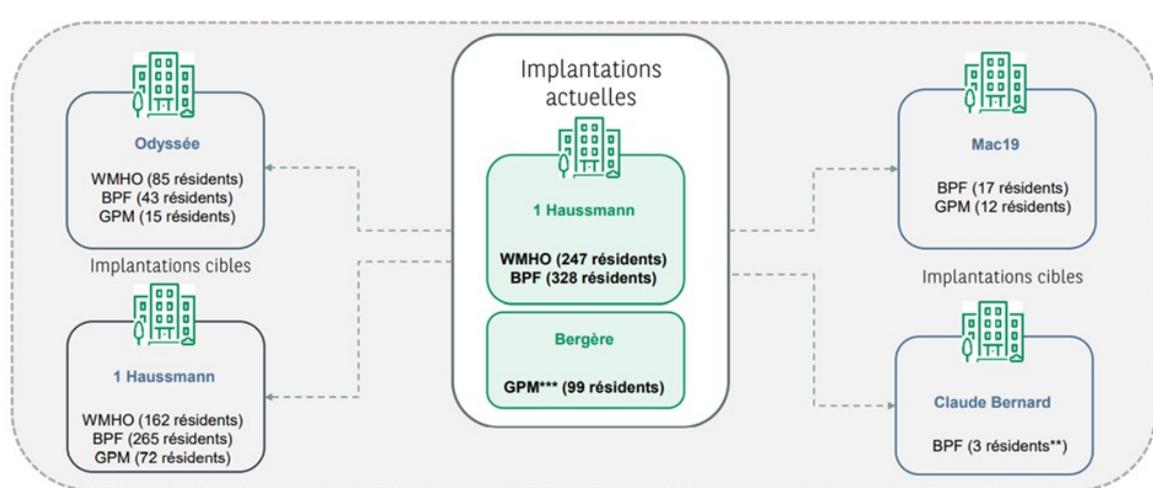
Ludovic AUTAA



Anne-Marie BARLET



Anthony CHABIRON



L'AVIS DE VOS ÉLUS CFDT :

Les salariés ont déjà vécu un **déménagement courant 2020** et doivent, pour certains, une nouvelle fois suivre les évolutions immobilières de la Banque.

Dans le cadre de ce projet nous regrettons :

- La **durée de trajet** qui augmente considérablement pour une partie des salariés concernés. Le **télétravail** ne suffit pas à compenser le temps supplémentaire passé dans les transports et les conséquences sur la vie personnelle des salariés.
- Le changement de **cadre de vie**. Passer du cœur de Paris à la banlieue a un impact tant sur la vie professionnelle que personnelle de certains salariés. Il va nécessiter un temps d'**adaptation**.
- L'absence d'**accompagnement collectif**. Prendre en compte les conséquences de ce changement, même temporairement, devrait être un automatisme.
- L'absence de données sur l'**impact écologique** des implantations.

Les élus CFDT des Pôles et Fonctions demandent :

- Une amélioration significative du **rythme de passage** et de l'**amplitude horaire** de la **navette** : une navette toutes les 5 minutes aux horaires de pointe au lieu de 20 actuellement.
- La mise à disposition de **vélos** et **trottinettes** en libre-service pour effectuer ce trajet, tant pour l'aspect pratique et rapide que pour la mobilité durable qui est un engagement de l'entreprise permettant ainsi d'améliorer la Qualité de Vie au Travail de l'ensemble des salariés d'Odyssee.
- Quelles ont été **VOS propositions** lors de la démarche participative organisée en décembre afin de savoir celles qui ont été retenues et celles qui ont été rejetées.

➔ Enfin, nous comprenons que l'intérêt de ce déménagement est purement économique et laisse peu de place à l'humain.

P24 BUSINESS

Nous souhaitons la bienvenue aux salariés de P24 Business de Vineuil qui sont arrivés dans notre périmètre des Pôles & Fonctions en janvier !!!



Jean-Eddie COTAYA



Nathalie COUVREUR



Clément FLEURY



Maya FRANCEO



Jean-Louis GARLATTI

TICKETS RESTAURANT : des infos !!!

- Le prestataire pour la carte dématérialisée des tickets restaurant a été choisi : il s'agit d'**EdenRed**.
- La carte peut être utilisée plusieurs fois par jour avec un **plafond d'utilisation de 19€** maximum journalier.
- Elle est utilisable du **lundi au samedi** (hors dimanche et jour férié).
- Le montant du TR est de 10,80 euros (il passera à 11 euros le 1er juillet) :
 - ° Part patronale : 60 % soit 6,48 euros.
 - ° Part salariée : 40 % soit 4,32 euros.

Vous serez prélevé en **mars** pour les tickets restaurant de **novembre à février** (jours TT et TAD) et à partir d'**avril** vous serez prélevé tous les mois selon votre nombre de jours de TT du mois précédent.

Quelques exemples pour utiliser votre carte : les restaurants traditionnels, les établissements de restauration rapide mobiles ou non, les établissements de self-service, les restaurants dans les hôtels, les brasseries proposant une offre de restauration, les supermarchés ou magasins alimentaire, les plateformes de livraison de repas à domicile ...

L'AVIS DE VOS ÉLUS CFDT :

Les élus CFDT regrettent le **choix tardif** du prestataire et le **peu d'informations** communiquées sur la carte tickets restaurant. Vos **élus CSEC** interviendront pour obtenir des réponses à vos questions, notamment sur l'utilisation de la carte TR.

Évolution des équipes IT métropole

Actuellement, les activités projets IT sont réalisées par des équipes en métropole (Paris, Rennes) et dans les filiales de BCEF Outre-Mer. Les activités réalisées en métropole sont gérées au sein de deux équipes : IT BCEF Outre-Mer à **Paris** et GIE OCEAN à **Rennes**.

Afin de mutualiser les compétences, harmoniser la qualité de service et maîtriser le risque opérationnel, BCEF Outre-Mer à son tour souhaite faire évoluer l'organisation de ces équipes en pôles de compétences au sein d'une **entité IT globale décentralisée**.

Cette nouvelle entité se nommera **Direction des projets et des services informatiques BCEF Outre-Mer**. Elle permettra de répondre aux exigences métiers, conformité et IT.

Une entité segmentée en **plusieurs pôles de compétences** :

- **Technique, sécurité, help desk, administration SI ...** : un support fonctionnel de BCEF OM, administration des référentiels et des habilitations (services bancaires, produits, habilitations).
- **Data** : Data factory, Data quality, CRM, requêtage à la demande.
- **Flux & monitoring réglementaires** : pilotage et sécurisation des flux internes au groupe et externes.
- **Projets** : les sujets métiers, réglementaires et conformité de BDDF OM.

À NOTER :

- Rattachement fonctionnel à BCEF IT et rattachement hiérarchique à BCEF Outre Mer
- Ces évolutions n'ont **pas d'impact** sur le nombre de postes et leur localisation.
- Vous serez reçu par votre GI qui recueillera vos souhaits et vous proposera une nouvelle affectation.
- La mise en œuvre de ce projet est fixée au **T1 2022**.
- Il sera complété, d'ici fin 2022, par d'autres **étapes d'élargissement** de ces nouveaux pôles de compétences aux équipes IT des filiales.

L'AVIS DE VOS ÉLUS CFDT :

La CFDT a interrogé la direction sur la gouvernance des décisions, les process de validation des projets et la charge de travail. Elle doit nous revenir avec des précisions sur ces points.

CONSULTING & TRANSFORMATION**Création de l'équipe B2B « Boost to Business »**

La fonction Consulting & Transformation n'échappe pas aux **réorganisations** ! Il s'agit cette fois-ci de regrouper les collaborateurs par **centre d'expertise** et à mieux répondre aux **attentes des clients**. Cette fonction, créée en 2014 pour maîtriser les dépenses liées au recours croissant de **consultants externes**, comporte **163** salariés répartis en **5** équipes.



La création de l'équipe B2B s'inscrit dans la suite du programme de **réduction des dépenses de consulting externe** au profit d'une **internalisation des compétences projets**. La nouvelle équipe devrait atteindre une **quinzaine** de salariés recrutés exclusivement **en interne** d'ici à fin 2022.

L'objectif est de permettre une **intervention rapide et autonome** sur des missions de transition variées en apportant une expertise métier (Finance, IT, RH, digital) associée à la gestion de projet (PMO, chef de projet, direction de programme).

Le recrutement démarrera en février 2022, pour une intégration et prise en charge des premières missions fin mai/début juin 2022. L'équipe devrait être en pleine capacité à la fin de l'année.

L'AVIS DE VOS ÉLUS CFDT :

La CFDT approuve ce projet créateur de postes en France. Il offre de **nouvelles pistes de mobilité et développe le consulting interne**.

En effet, la direction a précisé ouvrir ces postes à des candidats aux profils variés, du débutant à l'expert.

C'est une bonne nouvelle, espérons que dans les faits, ce sera bien appliqué.

Ecrivez-nous pour nous partager votre retour d'expérience dans ce service !



Gilles GAUTHIER



Marie-Christine GERFAUD



Alain LEGOEUIL



Samira MOANDA



Pierre RIVIÈRE

CALENDRIERS

Vous n'avez pas reçu votre calendrier 2022 ?

N'hésitez pas à envoyer un mail à PARIS IRP CFDT CEPF et nous vous en enverrons un !



Élodie ROBERT



Céline SANCHEZ



Silvio SEGhini



Isabelle VOLMERINGER

BNPP ENGAGÉE DANS LA LUTTE CONTRE LE RÉCHAUFFEMENT CLIMATIQUE : À NOUS DE MONTRER L'EXEMPLE !

A la veille de la présentation des **plans stratégiques** qui poseront les **orientations du groupe** pour les 3 prochaines années et au lendemain de la COP26, BNPP affirme :

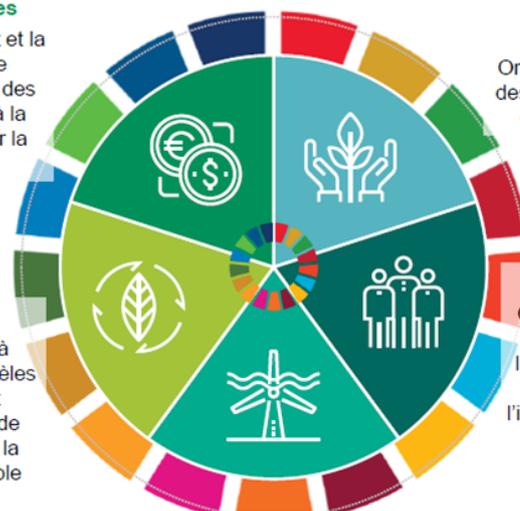
- Que la lutte contre le **réchauffement climatique** et la transition vers la **neutralité carbone** est LE **défi majeur** des prochaines années.
- Que le groupe ne souhaite plus financer l'**extraction d'énergies fossiles** et veut pousser les entreprises à se réorienter vers des secteurs à moindre impact carbone.
- Vouloir s'orienter vers une **finance durable** et proposer des **placements plus verts**.
- S'engager pour la protection de la biodiversité, se mobiliser pour l'inclusion sociale et promouvoir l'économie circulaire.

Epargne, investissement et financement durables

Favoriser le développement et la pénétration de l'épargne responsable et le fléchage des capitaux (de l'origination à la distribution en passant par la production)

Capital naturel & Biodiversité

Orchestrer et favoriser le développement des produits contribuant à la préservation de la biodiversité terrestre et marine



Economie Circulaire

Encourager nos clients à transitionner vers des modèles circulaires en finançant l'adaptation des chaînes de valeurs et de production, la consommation responsable

Inclusion Sociale

Combattre l'exclusion sociale par la promotion de l'entrepreneuriat et l'équité dans l'accès à l'éducation et au travail pour les jeunes. Soutenir l'inclusion financière par la couverture des besoins financiers basiques

Transition Énergétique

Promouvoir l'ensemble des composantes de la transition énergétique sur l'ensemble de nos clientèles

PRÉVOYANCE FLEXIBLE

LA CFDT A DIT NON À L'AUGMENTATION DES COTISATIONS !!!

L'augmentation des cotisations était planifiée par BNP Paribas, ils devaient l'acter par un accord. C'est la position ferme de la CFDT qui a fait revenir la Direction sur sa décision.

La CFDT salue ces **efforts** qui font évoluer les pratiques, **sensibilisent** les différents acteurs économiques et donnent une image positive de notre entreprise.

Au-delà de ces orientations, **chacun de nos comportements** ayant un impact sur l'environnement, il serait bienvenu de rappeler régulièrement les **bonnes pratiques d'utilisation des locaux et outils aux salariés**. Dans ce contexte, un « Championnat économie d'énergie », visant à éteindre les écrans lorsqu'ils ne sont pas utilisés, a été lancé par **CUBE** et IMEX au 150 Poissonnière. Bien d'autres axes sont à explorer... Nombre de salariés sont sensibles à cette problématique et seraient heureux de pouvoir y contribuer concrètement au quotidien.

Pour aller plus loin, la CFDT a demandé que des **indicateurs environnementaux par bâtiments** soient intégrés dans le Rapport de Données Sociales. La diffusion de ces données serait l'occasion de faire un **état des lieux** et d'**identifier des pistes d'amélioration** pour s'engager dans une logique de meilleure gestion des ressources et réduire l'empreinte écologique du groupe afin de respecter les **nouvelles contraintes légales**.

La CFDT est au rendez-vous pour relever les nouveaux défis, améliorer la qualité de vie des salariés et trouver des solutions allant dans le sens de l'histoire !