



BNP PARIBAS

Septembre 2024

ÉLUS

- Metin KOSE
- Isabelle VOLMERINGER
- Eddie COTAYA
- Maya FRANCEO
- Jean-Claude DE SOUZA
- Samira MOANDA
- Oktay ERGUN
- Nouchine GHAVAMI
- Aline GLABICKI
- Pierre NDIAYE
- Claudine FORTUNE
- Anthony CHABIRON
- Céline SANCHEZ
- Alain LEGOEUIL
- Ludovic AUTAA
- Thomas LUIGGI
- Pascal AUBERT
- Najla CHEBBI
- Hinda MAZZAR
- Beatrice SANCHEZ
- Nathalie COUVREUR
- Marie-Christine GERFAUD
- Cyriaque KEMPF
- Christelle CORIN
- Mélanie DUPUIS

Représentants Syndicaux

- Pierre RIVIÈRE - 06 65 64 56 98
- Silvio SEGhini - 06 68 24 12 13

Délégués Syndicaux

- S. MOANDA - 06 65 88 66 02
- C. SANCHEZ - 06 68 24 19 06
- M. FRANCEO - 06 77 26 98 08
- M-C. GERFAUD - 06 68 18 25 04
- I. VOLMERINGER - 06 99 26 44 84



LES PETITS CLICS QUI VOUS PROTÈGENT



CSEE POLES ET FONCTIONS

Actualités

Séance Plénière de Septembre

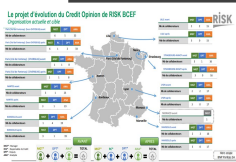
SOMMAIRE



Nouvelle transformation chez ITG

ITPS passe au "full Agile" !

[PAGE 1](#)



Projet d'évolution du Crédit Opinion de RISK BCEF

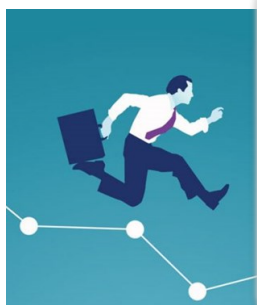
6 ETP supprimés

[PAGE 2](#)

Nouvelle transformation chez ITG

ITPS passe au "full Agile" !

Historique



- Création de Payments Services en 2021.
- Depuis 2021 Chez IT Cash Management, définition et expérimentation du modèle Agile au sein des pilotes Global Cash Pooling et International Payments
- A partir de 2023 : Déploiement de cette méthode à toutes les équipes Cash management et à l'ensemble du périmètre IT PS



Le projet actuel vise à

- Etendre la méthode Agile@Scale aux équipes Global Connectivity Hub et SEPA Instant Payments, renommé « New Payment Engine et Request To Pay ». Cela concerne 31 personnes.
- Réorganiser et modifier le rattachement des équipes Customer Data Services, Global IT Factoring et IT Cash Management pour « simplifier » l'organisation des équipes et les rapprocher du COMEX ITG.



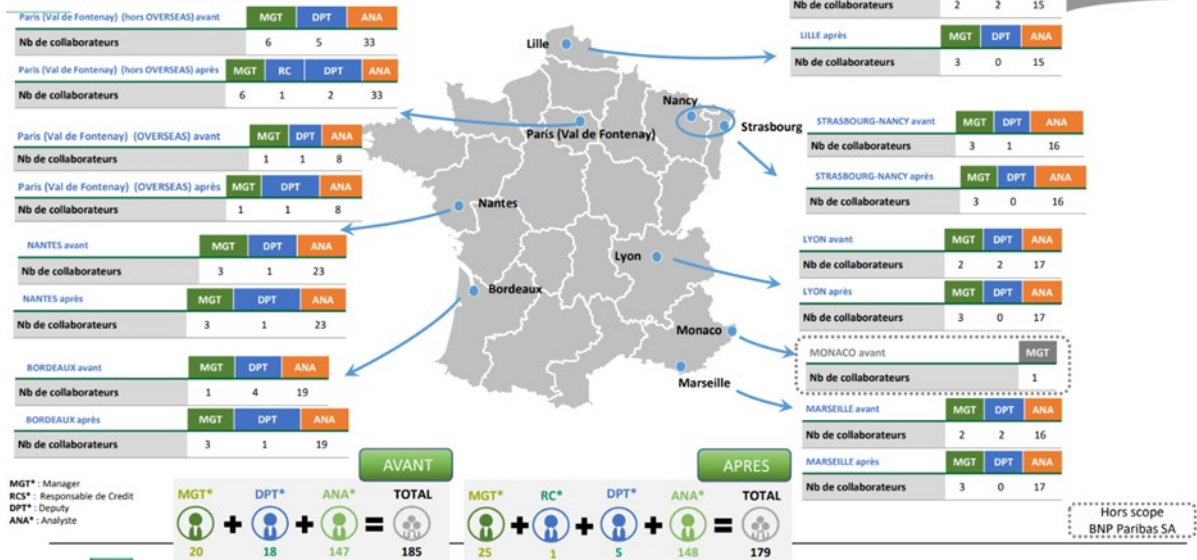
Nous savons que ces multiples réorganisations peuvent être difficiles à vivre par manque de clarté et d'accompagnement tant au niveau du management que de la RH.

- ⇒ Dans ce contexte, vous sentez-vous soutenus ?
- ⇒ Votre bien-être au travail est-il pris en compte ?
- ⇒ Votre charge de travail est-elle équilibrée ?

Vous avez besoin d'échanger sur votre situation au sein d'ITPS ou dans une autre équipe chez ITG, contactez [vos élus Cfdt](#) !

Le projet d'évolution du Crédit Opinion de RISK BCEF

Organisation actuelle et cible



Dans un contexte économique et réglementaire mouvant



BCEF souhaite faire évoluer ses services de « Credit Opinion », pour répondre aux besoins des clients et des collaborateurs. Donc plus de proximité avec le commerce et d'homogénéisation des pratiques au sein des différents sites.

L'objectif est d'animer les risques en région, d'acculturer les nouveaux entrants aux risques et d'accroître la polyvalence des collaborateurs, au sein de ce service, pour ouvrir de nouvelles perspectives de carrières.



Plus spécifiquement,

il est annoncé la fermeture de 17 postes :

- 3 Head Of Credit Opinion (manager)
- 1 Credit Officer Corporate (manager)
- 7 Deputies HCO (non-manager)
- 6 Deputies CO (non-manager)



Création de 11 postes

Pour encourager la polyvalence, au sein des équipes locales, en offrant des opportunités de postes managériaux (de 20 à 25 postes) et non-managériaux, ayant la double compétence Retail-Corporate:

- 6 HCO Corporate-Retail (manager)
- 1 HCO Corporate (manager)
- 1 HCO Retail (manager)
- 1 Credit Officer Corporate (manager)
- 1 Responsable de Credit
- 1 Analyste Credit Opinion

Les postes des Analystes Retail et Corporate ne connaîtront aucun changement. Le gain de 6 ETP pourrait être atteint par les leviers habituels de mobilité interne et de sorties naturelles.

Un dispositif d'accompagnement est mis en place.

Malgré des opportunités de postes à venir pour 11 collaborateurs de Credit Opinion, nous déplorons la suppression de 6 ETP, pour lesquels nous n'avons aucune information à ce jour.

Avis Cfdt

Nous restons à votre disposition, si vous souhaitez nous faire part de votre situation personnelle ou obtenir davantage d'informations.

