



LE MAG

du GPAC Activités Spécialisées

Incidents et dysfonctionnements

informatiques:

La hiérarchie, à tous les niveaux de BDDF Opérations est apparemment, consciente du stress et de l'exaspération des collègues, générés par ces dysfonctionnements informatiques quasi quotidiens. Les réponses des Directions sont récurrentes : les sujets sont systématiquement remontés au DPO, MOA....Il faut prendre son mal en patience....

Toutes les filières métiers sont concernées et BDDF Opérations n'a pas, semble t'il, tiré les enseignements des erreurs du passé, pas si lointain... (cf METEOR par ex).

La CFDT vous conseille vivement de participer à l'enquête de satisfaction IT BDDF. Vous avez à nouveau la possibilité de donner votre avis.

Saisissez cette opportunité !



Evolution de l'effectif:

Effectif

536.10 ETP pour 571 collaborateurs

Mouvements

Entrées: 9 – Sorties: 4

- ◆ 7 Intérimaires jusqu'au 31 décembre
- ◆ 4 CDD ont été recrutés pour remplacer des congés maternité.

Mutations depuis le 1er janvier 2015:

- ◆ 25 entrantes
- ◆ 13 sortantes.

Le renforcement des effectifs se poursuit conformément aux engagements de la Direction... Pour la CFDT, ce renforcement doit être accentué par des recrutements pérennes en CDI afin d'anticiper les 23 départs à la retraite d'ores et déjà prévus d'ici mars 2016.

Evaluations professionnelles

La campagne vient de démarrer!

Nouvelle procédure: planification de l'entretien (3 semaines de délai minimum de prévenance), préparation de l'entretien, entretien, évaluations et commentaire (à apporter sous 8 jours).

La CFDT diffusera prochainement une fiche thématique sur le sujet afin de vous guider dans ce parcours qui doit être une étape clé pour votre évolution professionnelle.

N'hésitez pas à solliciter vos Elus CFDT pour votre commentaire.

Combien de Salariés par domaine?

- ◆ Effectif égal ou inférieur à 10 personnes : 6 domaines.
- ◆ Effectif compris entre 11 et 20 personnes : 25 domaines
- ◆ Effectif supérieur à 20 personnes : 2 domaines.

La CFDT considère que l'effectif d'un domaine ne devrait pas dépasser 20 personnes physiques.

En effet, au-delà de l'activité et de la production à gérer, il convient d'intégrer les tâches de plus en plus nombreuses à la charge des Responsables de domaines. Même si certains travaux peuvent faire l'objet de délégation (reporting par exemple), les activités liées directement au management restent de leur responsabilité (nouvelles évaluations professionnelles, entretiens, gestion de la polyvalence, animation d'équipe, ...).

Pour la CFDT, la qualité du management passe aussi par le dimensionnement des domaines.

Vos Représentants Délégués du Personnel:

- Franck DI GIULIO (Saran)
- Michelle EVEN (Sofia)
- Michel LEMSEN (Sofia/Val de Fontenay 06.11.61.02.97)
- Monique GIRARD-LOUIS (Saran)
- Marie-Christine HAMONIC (Déléguée Syndicale BDDF Opérations 07.61.22.83.68)

Votre Représentant CFDT auprès du CEGPAC:

- Lionel ZUSATZ (06.99.87.13.35)

L'ensemble des questions DP est consultable sur le site écho-net du GPAC Activités Spécialisées.

APAC Traitement du Document

SARAN : Ça urge!

L'inquiétude des Salariés grandit chaque jour au regard des nombreux départs à la retraite prévus! Le DPO réfléchit toujours quant aux solutions à apporter face à cette baisse constante des effectifs....

La CFDT demande une nouvelle fois, le renforcement des effectifs notamment par le biais de mutations de Salariés volontaires du CRC Orléans.

A noter: Des Intérimaires seront recrutés à partir du 7 janvier pour une vingtaine de jours.

GPS

277 Répondants soit 43% de l'effectif.

La Direction semble satisfaite des résultats : 19 Items sur 20 sont en progression par rapport à 2014.

Avec seulement 43% de répondants, il faut néanmoins relativiser ces résultats ! Pour la CFDT, la Direction doit engager une véritable réflexion sur les raisons qui ont poussé plus de la moitié des Salariés du GPAC Activités Spécialisées à ne pas participer à ce GPS!

Achat de Temps à la carte:

1475 jours de congés achetés par 141 Collaborateurs.

Ces 1475 jours représentent sur une année l'équivalent de 7 postes de travail.

Pour la CFDT, ces 7 ETP devraient être compensés par des effectifs supplémentaires.

La Direction tout en confirmant qu'il n'existe et n'existera aucune consigne visant à refuser ces achats de congés, précise qu'elle va « creuser » le sujet suite à notre requête....A suivre



Vos Représentants CFDT vous souhaitent de joyeuses fêtes de fin d'année.