



QUOI DE NEUF SUR LA DR PARIS ?

PLENIERE CEAP MARS 2016



BNP PARIBAS

**BANQUES ET
ASSURANCES**

213 - D - REMUNERATION MOYENNE, AGE MOYEN ET ANCIENNETE PAR GENRE DES PRINCIPAUX POSTES TYPES DE L'ENTREPRISE – TECHNICIENS - Dans le cadre de l'accord salarial de branche du 31 janvier 2011

2015																	
Poste type	Age moyen			Ancienneté moyenne dans la catégorie			Niveau de classification le plus représenté H/F		Effectif			Rémunération fixe moyenne			Variable annuel moyen		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Assistant de production et d'appui commercial	48	46	46	22	20	20	F	F	804	2 030	2 834	31 211	30 500	30 701	477	476	477
Conseiller Client	36	38	38	12	15	14	F	E	333	1 219	1 552	28 055	28 382	28 312	3 069	2 553	2 663
Conseiller Patrimonial	37	36	37	13	13	13	G	F	355	1 099	1 454	30 443	29 931	30 056	4 366	3 779	3 919
Chargé de renfort commercial	51	46	47	26	21	23	F	E	261	636	897	31 012	29 664	30 056	659	658	659
Conseiller de clientèle particuliers	36	36	36	12	13	13	F	F	147	464	611	28 980	29 320	29 238	4 022	3 474	3 605
Conseiller Banque en Ligne	27	29	28	1	3	2	D	D	224	280	504	24 964	25 869	25 467	2 132	1 899	1 995

213 - D - REMUNERATION MOYENNE, AGE MOYEN ET ANCIENNETE PAR GENRE DES PRINCIPAUX POSTES TYPES DE L'ENTREPRISE – CADRES - Dans le cadre de l'accord salarial de branche du 31 janvier 2011

2015																	
Poste type	Age moyen			Ancienneté moyenne dans la catégorie			Niveau de classification le plus représenté H/F		Effectif			Rémunération fixe moyenne			Variable annuel moyen		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Directeur d'agence	39	38	38	7	6	6	H	H	940	922	1 862	41 215	40 680	40 950	7 044	6 612	6 829
Chargé d'affaires professionnels	36	35	35	4	5	5	H	H	368	535	903	37 672	38 384	38 094	4 431	4 055	4 210
Conseiller Patrimonial	41	40	40	4	4	4	H	H	317	516	833	37 478	37 644	37 581	4 053	3 640	3 797
Chef de projet IT / MOA	40	40	40	7	8	7	I	I	468	220	688	53 442	52 719	53 211	3 440	2 960	3 287
Conseiller en patrimoine financier	41	38	40	4	4	4	H	H	270	365	635	37 787	37 392	37 560	3 957	3 672	3 790
Conseil en banque Privée Particuliers	43	40	42	8	8	8	I	H	283	275	558	44 784	44 150	44 472	5 118	4 451	4 791

Pour consulter nos infos: [Echonet >Mon espace RH>](#)
[Communication syndicale>CFDT](#)

DEMISSIONS

12 démissions pour le mois de Février en sus des 17 du mois de Janvier !

Pas de doute la DR tient son plan de marche. A ce rythme ce n'est pas 140 départs que nous aurons à déplorer pour 2016, mais plus de 170.

Vos élus CFDT ont fait part à la Direction de leur inquiétude pour les collègues restants :

- Difficultés pour poser les congés ;
- Souffrance au travail entraînant une baisse de motivation.

Vos élus CFDT craignent que la mise en place du nouveau mode de commissionnement n'entraîne une nouvelle vague de démissions liée à une perte de pouvoir d'achat. Nous avons également dénoncé les promesses faites à l'embauche. En effet, nous constatons encore ici ou là des collègues jeunes embauches pensant pouvoir percevoir 12KE de variable. Nous nous inquiétons également du nombre de départs dans les CAF/CACE et Banque Privée, ce qui est un phénomène nouveau. A suivre...

PROJET DE FUSION - ABSORPTION DE WEALTH MANAGEMENT

Aucune présentation de dossier faite en **CHSCT**. Aucune réponse sur les métiers des salariés devant intégrer les groupes de **CHAMPS ELYSEES** et d'**INTERNATIONAL**. Quel est le nombre exact de clients basculant dans le réseau ? Aucune réponse.

Vos élus CFDT ont demandé l'intégration d'une partie du variable dans le fixe :

Fin de non-recevoir...

Devant le peu d'informations fournies, **les élus CFDT-CGT-FO** au CEAP n'ont pas pu émettre d'avis sur ce dossier. Grâce, une fois de plus, à l'avis des élus SNB-CFE/CGC, la Direction pourra mettre en place son projet. Etonnant, non ?

INTEGRATION DU VARIABLE DANS LE FIXE : FERMER LE BAN !

52 dossiers consolidés sur les 73 dossiers étudiés (+46 pour les Assistants Clients Banque Privée) pour 3700 salariés sur la DRP. **Vos élus CFDT** ont dénoncé le manque de transparence. Refus de la direction de nous communiquer les chiffres groupe par groupe. Nous souhaitons que les collègues qui pensaient être « topés » aient des explications sur le pourquoi du comment. Pas de problème pour la DRP, charge à eux d'en faire la demande !!!!

CSI/CSEP : MEME COMBAT !

84 Conseillers Spécialisés sur la DR à ce jour (44 CSEP et 40 CSI), mais il en manque toujours 17. Force est de constater que CSEP restait le seul métier de PPC avec une vraie plus-value en terme d'évolution, sauf qu'à ce jour nous constatons que, trop souvent les directions les tiennent pour seuls responsables des mauvais chiffres du groupe. TROP FACILE!



Vos élus CFDT sont également intervenus pour faire remonter vos remarques sur le grand flou concernant le nouveau système des Incitations Commerciales :

- ▶ Quid du taux de complétude des CSI alors que notre système ne permet pas de l'individualiser ?
- ▶ Combien percevront nos collègues des vagues 1-2-3 (ayant bénéficié de la garantie de commission) au 1^{er} trimestre ?
- ▶ Que compte mettre en place la DR pour ne pas pénaliser nos collègues CSI montant uniquement des dossiers prescripteurs (donc avec 0 marge de négociation sur l'équipement) ?
- ▶ Que compte mettre en place la DR pour éviter de mettre au même niveau les Conseillers Spécialisés monosites (avec 6 collègues) et les multisites (avec parfois 20 collègues) ?

Vos élus CFDT vous annoncent qu' à compter du 01/05/2016 un nouvel outil de suivi sera mis en place. Oui mais fonctionnera-t-il ?

2ème FORUM MOBILITE : Les promesses n'engagent que ceux qui y croient ...

Vos élus CFDT ont eu la naïveté de croire la DRP quand celle-ci « faisait remonter notre souhait d'un deuxième forum ». A ce jour rien d'envisagé sur le sujet....



Nous persistons dans notre demande. En effet toutes les places pour ce forum sont prises d'assaut en 48H, et on voudrait nous faire croire que la DRP met tout en place pour la mobilité ?

Si les journées recrutement se font sur le même principe, on comprend mieux pourquoi BNPPARIBAS en est là.

CFDT Agences Parisiennes - CSD01B1 - 32 rue de Clignancourt, 75018 Paris - tél. : 01 40 14 12 11 - 01 40 14 37 96 - 01 40 14 11 98

www.cfdt.bnpparibas.com

twitter: @cfdtbnpparibas

**NOUS JOINDRE
PAR MAIL**

[paris.irp.cfdt.agences](mailto:paris.irp.cfdt.agences@bnpparibas.com)

@bnpparibas.com

Je suis d'accord avec l'action de la **Cfdt** et:

- Je souhaite recevoir des informations par email
- Je souhaite adhérer
- Je souhaite vous rencontrer

Nom Prénom :

e-mail :

tél. :

Agence, entité, groupe de rattachement :



CFDT :

866.000 adhérents CFDT ! 1er syndicat Banques & Assurances

(Source : Représentativité des syndicats 2013)

EN BREF...



MORNING BRIEFING : La DRP nous confirme que ceux-ci ne peuvent avoir lieu que pendant les horaires d'ouverture à la clientèle.



GAM-RESTAURANT D'ENTREPRISE

Vos Elus CFDT ont signalé à la DR votre mécontentement quant à la hausse significative des tarifs.

Encore un coup de canif dans votre pouvoir d'achat ! La direction fait suivre à qui de droit.

FONDS CC : LE SERPENT DE MER

Une fois de plus nous avons dénoncé les grandes disparités constatées d'un CC à un autre. Alors combien de foyers ? 1500, 2000, 3000 ? Aucune réponse sur le sujet, par contre nous constatons que nos actions semblent suivies d'effet (ou alors en lien avec la baisse des chiffres sur la DR ?) car certains groupes commencent à renforcer la ligne CC pour revenir à des standards plus acceptables.

MANAGERS et TEMPS PARTIEL

Selon la DRP il est bien entendu possible d'avoir un temps aménagé et de tenir une fonction managériale de proximité. Combien de DIA ou DIE ont un temps aménagé sur la DRP ?

ZERO. Tiens donc !

ACCORD SENIORS : DERNIERE LIGNE DROITE

Pour tous les collègues concernés, dépêchez-vous, l'accord prend fin le **31/08/16**.



E-LEARNING ET BONNES INTENTIONS...

BNPParibas vient de mettre en place une charte des bonnes pratiques du e-learning :

[http://mediab2e.group.echonet/file/09/7/2355097.pdf?h=se former à distance.](http://mediab2e.group.echonet/file/09/7/2355097.pdf?h=se%20former%20a%20distance)

En cas de difficulté pour faire appliquer cette charte n'hésitez pas à contacter **vos élus CFDT**.



Retrouvez vos élus CFDT lors de la privatisation du Parc Astérix le samedi 4 juin de 20h à minuit !

CONGES MATERNITE
Pensez bien à faire votre inscription et faire suivre le lien E-jobs à la maison afin de pouvoir préparer votre retour.



Albert GOZLAN
06-13-78-09-34



Lara BUCH
01-40-14-02-15



Sebastien BOST
01-40-14-02-15



Stefan DESBOURDES
06-68-24-35-41



Patricia LEROY
06-68-24-34-16



Maxime MARBOT
06-98-42-75-94



Thierry NOIRIEL
06-68-24-49-69



Eric SOUFFIR
06-68-24-40-60



Patricia VERGNES
06-68-24-47-22