

PROJET de transformation BCEF RETAIL 4.0

juillet 2025



Appel à l'union et à la raison

Comme annoncé, un vaste plan de restructuration du réseau va être déployé chez BNP Paribas entraînant fermetures massives d'agences, destructions de postes, mobilités contraintes, perte de repères et de perspectives professionnelles.

CAT, CFDT, CFTC, CGT, FO et les élus « sans étiquette » d'Occitanie ont dénoncé un projet à marche forcée, aux contours flous mais avec des impacts certains sur votre quotidien.

Dans ce contexte anxiogène, dont les enjeux vont au-delà de toutes considérations syndicales et électorales, nous appelons le SNB, organisation syndicale majoritaire à :

- se joindre au mouvement de contestation intersyndicale pour montrer sa totale opposition à ce projet et renvoyer la Direction à sa seule responsabilité.
- ne pas signer l'accord tel que proposé par celle-ci, après seulement deux réunions de « négociation » pour permettre la poursuite des discussions, afin d'obtenir de véritables mesures d'accompagnement des salariés.

Les salariés sont confrontés à un plan social déguisé que nous ne pouvons en aucun cas cautionner. S'il le faut, nous actionnerons le levier de la rupture du dialogue social. Ce qui ne sera possible, dans toutes les régions, qu'avec la participation de l'ensemble des organisations syndicales.

Le SNB, en choisissant de rester en séance, continuerait à encourager la Direction dans son projet nocif pour les salariés, irait donc à l'encontre du combat mené par les autres organisations syndicales, et se désolidariserait, de fait, de tous les salariés qui subissent ce projet de restructuration.

Ce mouvement intersyndical d'ampleur doit permettre d'obtenir de BCEF des réponses concernant le devenir professionnel des salariés concernés. La rentabilité ne doit pas être le seul mot d'ordre de notre banque.

Nous avons des revendications et nous le faisons savoir :

- La garantie des bassins d'emploi sur toutes les régions en créant davantage de « plateforme Service Client »
- La refonte de toutes les formules d'accompagnement à la mobilité, pour plus d'équité entre TOUS les salariés, en y incluant notamment les 21 grandes villes de France (aujourd'hui exclues de certains de ces dispositifs)
- Un véritable accompagnement à la mobilité valable sur toute la durée du plan Retail 4.0 de 2026 à 2030, pour tenir compte de tous les frais supplémentaires engendrés par ce projet : frais de garde, indemnité de transport, péage, parking, IK...

Nous ne doutons pas que TOUS les représentants, de TOUTES les Organisations Syndicales, ont un objectif commun et prioritaire : celui de préserver l'emploi et les conditions de travail de TOUS les salariés BNP Paribas.

