



BNP PARIBAS

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES BNP PARIBAS
PÔLES ET FONCTIONS - DU 3 AU 7 AVRIL 2023

PROJET 2023 - 2027

POUR ÉCRIRE UNE AUTRE HISTOIRE,

En 2023,
Votez!



INFO

POUR VOS DROITS, POUR VOTRE POUVOIR D'ACHAT ENSEMBLE, RELEVONS LE DÉFI

Dès le 3 avril, vous êtes appelés à élire vos représentants au CSE (Comité Social et Économique) de BNP PARIBAS PÔLES ET FONCTIONS. Cette instance, dont l'action est loin d'être optimale avec les gestionnaires actuels, devra **retrouver tout son dynamisme**.

C'est pourquoi vous découvrirez, dans ce projet, nos propositions concrètes pour **améliorer votre pouvoir d'achat**.

Au-delà des activités proposées par le CSE, la Cfdt abordera avec la direction tous les sujets qui touchent votre quotidien : **salaires, conditions de travail, carrières, formation...**

Nous serons très attentifs à l'**équité de tous** dans l'entreprise, notamment en matière de **rémunération** et de **promotion**.

Les **questions sociales et environnementales**, dont l'urgence se fait chaque jour davantage ressentir, seront également au cœur de nos préoccupations.

Vous aurez, dès ces prochains mois, besoin de **représentants expérimentés et impliqués** pour **défendre vos droits et en négocier de nouveaux** devant la direction de BNP PARIBAS.

Vos candidats Cfdt sont prêts à **relever ces défis** et ont maintes fois prouvé leur implication.

N'oubliez pas que « Le sommet n'est rien sans la base...et peu importe la hauteur (William Sincler) ».

Dès le 3 avril, nous comptons sur vous.

Pour les quatre prochaines années, vous pourrez compter sur nous.

Votre équipe Cfdt
BNP PARIBAS
PÔLES ET FONCTIONS



- » ACTIVITÉS CSE
- » RÉMUNÉRATIONS
- » CONDITIONS DE VIE ET DE TRAVAIL CHEZ BNP PARIBAS

NOS PROPOSITIONS POUR VOTRE QUALITÉ DE VIE



POUR VOS DROITS, VOTRE POUVOIR D'ACHAT ET VOTRE QUALITÉ DE VIE, LA Cfdt S'ENGAGE !



AU CSE, LA CFTD RENFORCERA VOTRE POUVOIR D'ACHAT

EN LEUR CONFIAANT LA GESTION DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE,
VOS REPRÉSENTANTS CFTD :

- Augmenteront le montant des **Chèques-Vacances** de 400 à 500 euros dès 2023 ;
- Mettront en place « *Macartevacances* » une **carte loisirs universelle** proposant une offre étendue de prestataires dans le monde entier ;
- Réévalueront les **Chèques cadeaux** adultes de 150 à 183 euros (plafond Urssaf) ;
- Revaloriseront la grille des taux de **subvention des voyages**, avec une bonification spécifique pour les voyages en France ;
- Faciliteront l'accès aux **aides sociales** (urgences, accidents de la vie...) ;
- Accorderont une **subvention « Vacances » supplémentaire** pour les salariés **célibataires** ou sans enfant à charge ;
- Amélioreront et adapteront les **prestations selon les régions** (ex : billetterie sur des événements et attractions locales) ;
- Auront pour objectif de **diminuer les temps de transport des jeunes** vers les centres de vacances ;
- Mettront en place un **CSE participatif** grâce à des enquêtes et des tables rondes incluant les salariés.

FAIRE RIMER « QUALITÉ DE VIE » AVEC « RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE »

POUR LE DÉVELOPPEMENT D'UNE « ÉCOLOGIE POSITIVE » FAVORABLE
À UNE HAUTE QUALITÉ DE VIE, VOS REPRÉSENTANTS CFTD SOUTIENDRONT :

- Les **mobilités douces** avec une prime pérenne pour l'**achat d'un vélo** et la **revalorisation** significative de la **prime mensuelle** associée ;
- L'augmentation de 50 à 75% de la prise en charge par l'employeur des **abonnements de transport en commun** ;
- Une **restauration** répondant aux attentes des salariés :
 - augmentation la part des **plats bio, de proximité et de saison**,
 - suppression de la vaisselle et des gobelets jetables et **généralisation du réutilisable** (comme sur le site des Grands Moulins de Pantin),
- Le **covoiturage** au sein du Groupe BNP PARIBAS ;
- Le choix de prestataires ayant engagé une **démarche RSE** pour les **activités du CSE** ;
- Le développement des **ruches** pour la production de miel ;
- Les initiatives de création d'**espaces de potagers et de biodiversité** (ex : Valmy 1 et Grands Moulins de Pantin) ;
- Le développement des équipements et des **stationnements sécurisés** pour **vélos et trottinettes**.



POUR VOS DROITS, POUR VOTRE POUVOIR D'ACHAT, POUR VOTRE

Activités CSE, rémunérations,
carrières, conditions de vie et de travail...
Voici les propositions concrètes que vos candidats CFDT
s'engagent à mettre en place si vous les soutenez
lors des élections professionnelles.

Cfdt:

BNP PARIBAS

LA CFDT DÉFENDRA VOTRE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

PARCE QUE LA CFDT EST AUSSI
« LE SYNDICAT DU QUOTIDIEN », VOS REPRÉSENTANTS
DEMANDERONT À L'ENTREPRISE :

- Plus de **souplesse dans l'organisation** du travail :
 - renforcer l'**accessibilité** au télétravail,
 - faciliter le **travail à distance** en cas d'imprévu (grève, intempéries...);
- Engager une réflexion pour aller vers la **semaine de 4 jours** ;
- **Créer des « espaces de détente »** dans chaque immeuble afin de pouvoir faire de vraies coupures et se ressourcer sur le lieu du travail (micro-siestes, méditation, massages) ;
- Rendre possible l'utilisation de la **carte Tickets Restaurant dans les restaurants d'entreprise** ;



- Faciliter le quotidien des **salariés « aidants »** que ce soit par rapport à leurs enfants ou à leurs ascendants dans des circonstances particulières (accidents, maladies prolongées, handicap...), avec l'**aménagement du temps de travail**, la possibilité élargie de **dons de congés**, plus de **souplesse dans l'utilisation des RTT**.

LA CFDT NÉGOCIERA POUR VOTRE RÉMUNÉRATION

FORTS DE VOTRE SOUTIEN AUX ÉLECTIONS, VOS REPRÉSENTANTS CFDT SE BATTRONT POUR :

- Revaloriser l'**indemnité de télétravail** ;
- Réévaluer la grille des **augmentations et promotions** ;
- Augmenter la **prime cadre au forfait**, les **forfaits d'astreinte** et l'allocation familiale (ASF).

LA CFDT SE BATTRA POUR L'ÉQUITÉ ENTRE TOUS LES SALARIÉS

PARCE QUE L'ÉQUITÉ DOIT ÊTRE UNE PRIORITÉ DANS LE MILIEU PROFESSIONNEL, VOS REPRÉSENTANTS CFDT SE BATTRONT POUR :

- La réduction du délai entre les **augmentations** et les **promotions** ;
- Plus de transparence sur l'utilisation de l'**enveloppe égalité femmes/hommes** et un **budget accru** pour mettre définitivement fin aux écarts (fixe et variable) ;
- Renforcer le rôle et la place des représentants du personnel afin de **mieux défendre les salariés** (harcèlement/violence au travail, licenciement...);
- Permettre aux classes J et K de saisir la **Commission de recours paritaire**.



RE QUALITÉ DE VIE, DU 3 AU 7 AVRIL, **VOTEZ POUR VOS CANDIDATS CFDT**

MIEUX SE CONNAÎTRE

VOS COLLÈGUES SONT CANDIDATS

Vos candidats CFDT BNP PARIBAS
représentent toute la diversité de
l'entreprise. Ils s'engagent à défendre
vos intérêts chez BNP PARIBAS
pour les quatre prochaines années.

CANDIDATS CADRES



Métin **KOSE**
(CIB / Pantin)



Isabelle
VOLMERINGER
(BCEF IT / Paris)



Eddie **COTAYA**
(BCEF IT / Montreuil)



Maya **FRANCEO**
(BCEF-ENTR / Montreuil)



Jean-Claude
DE SOUZA
(ITG-Comptoir / Montreuil)



Samira **MOANDA**
(GSS Acheteur
/ Pantin)



Oktay **ERGUN**
(CIB Comptable
/ Pantin)



Nouchine **GHAVAMI**
(CIB Back Office
/ Pantin)



Rémi **GULER**
(WM Conseiller / Paris)



Claudine **FORTUNE**
(CIB Comptable
/ Pantin)



Pierre **RIVIERE**
(BCEF Finance / Paris)



Juliana
BEGOU TORO
(CIB BSO / Pantin)



Silvio **SEGHINI**
(BCEF Net Epargne
/ Paris)



Béatrice **SANCHEZ**
(ITG PMO / Paris)



Najla **CHEBBI**
(BCEF Légal / Lyon)



Thomas **LUIGGI**
(ITG / Paris)



Nathalie **COUVREUR**
(CIB ITO / Montreuil)



Alain **LEGOEUIL**
(WM MOA / Paris)



Nicole **BEAUCLAIR**
(BCEF Operations
/ Paris)



Ludovic **AUTAA**
(ITG Production
/ Montreuil)



Pascal **AUBERT**
(CIB / Paris)



Élodie **ROBERT**
(RHG GAP / Paris)



Jean-Louis
GARLATTI
(ITG BP21 / Montreuil)



Marie-Christine
GERFAUD
(CSEEPF / Paris)



Kévin **HOULON**
(CIB Back Office
/ Pantin)



Cyriaque **KEMPF**
(CIB / Pantin)



Pascal **BUR**
(CIB Back Office
/ Pantin)



David **ADJEDJ**
(ITG / Montreuil)



Michel **ALVES**
(CIB / Pantin)

Aline **GLABICKI** (BCEF CSSB / Mérignac)

Pierre **NDIAYE** (CIB Back Office / Pantin)

Guy Éric **BARRANDON** (BCEF DEV CO / Paris)

Nathalie **WILHELM** (BCEF CSI / Mérignac)

Hinda **MAZZAR** (CIB IFSO / Pantin)

Benoît **PELABON** (BCEF CSSB / Meyreuil)

Vanessa **ZERATHE** (CIB IFSO / Pantin)

Ronan **POULIQUEN** (ITGB BP21 / Montreuil)

Cédric **SAINT LOUBERT** (BCEF BEL / Mérignac)

Béatrice **BONNET** (BCEF MY CAMPUS / Marseille)

Stéphanie **BEAUJOUAN** (ITG / M4)

Samir **DHIB** (CIB Back Office / Pantin)

Jean **BANASSAT** (CIB / Pantin)

CANDIDATS TECHNICIENS



Céline **SANCHEZ**
(BCEF CSP / Saran)



Anthony **CHABIRON**
(BCEF CSP / Saran)



Christelle **CORIN**
(RHG GAP / Pantin)



Mélanie **DUPUIS**
(BCEF CSP / Saran)

Stéphanie **SPINOLA** (BCEF ASS / Rennes)

Hugo **PENEL** (BCEF NET ASSUR / Mérignac)

Sandrine **LOPES** (BCEF CSSB / Mérignac)

Laurent **DELAUNE** (Services Généraux / Paris)

Catherine **GROSSARD**
(BCEF Assurances / Rennes)

POUR UNE ÉQUIPE PROCHE DE VOUS, QUI PARTAGE VOTRE QUOTIDIEN ET DÉFENDRA VOS INTÉRÊTS
DU 3 AU 7 AVRIL, **VOTEZ POUR VOS CANDIDATS CFDT**